

Productenboek Voorne-Putten Werkt

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Hoofdstuk 1: Producten “Instroom”	5
Productnaam: Werkintake	5
Hoofdstuk 2: Producten “Doorstroom”	7
Productnaam: Werk- en leernetwerk Voorne-Putten Werkt.....	7
Productnaam: Individuele trajecten en/of kortdurende scholing	9
Productnaam: Begeleiding persoonlijk.....	10
Productnaam: Nederlands als eerste of tweede taal	11
Productnaam: Wet Taaleis.....	12
Productnaam: Tegenprestatie	13
Productnaam: Gespecialiseerde begeleiding voor arbeidsgehandicapten	14
Productnaam: Beschut werken nieuw	15
Productnaam: Re-integratie niet gemeentelijke partij	17
Productnaam: Interne opleidingen	18
Productnaam: Reiskostenvergoeding	19
Hoofdstuk 3: Producten “Uitstroom”	20
Productnaam: Werkgeversdienstverlening.....	20
Productnaam: Instrumenten arbeidsgehandicapten/garantiebanen.....	22
Productnaam: Nazorg	24
Productnaam: Begeleid werken	25
Productnaam: Detachering	26
Productnaam: Werken op locatie	27



Inleiding

Dit productenboek bevat alle producten die tot het aanbod van het Werk- en leerbedrijf behoren. Onder “producten” worden zowel activiteiten, voorzieningen als instrumenten gerekend. Ieder product dat tot het aanbod behoort, is in dit productenboek beschreven. De uitwerking van ieder product bestaat uit een omschrijving van wat het product inhoudt, de activiteiten die tot het product behoren, het gewenste te behalen resultaat, door wie het wordt uitgevoerd, de tijdsduur (doorlooptijd) en ten slotte de kosten van het product.

Hoe is dit productenboek opgebouwd? De producten zijn gecategoriseerd aan de hand van de drie fasen die het proces van arbeidsontwikkeling omvatten. Deze fasen zijn de instroomfase, de doorstroomfase en de uitstroomfase.

In hoofdstuk 1 (Instroom) wordt een overzicht geboden van het aanbod van producten in relatie tot het proces “Instroom”. Het proces “instroom” binnen Voorne-Putten Werkt gaat over de eerste fase waarbij een werkzoekende bekend raakt bij de gemeenten op Voorne-Putten en aangemeld wordt bij Voorne-Putten werkt en waarbij de werkzoekende aan een aantal voorwaarden moet voldoen om in het proces “doorstroom” in te stromen. Door de gemeenten worden alle werkzoekenden aangemeld bij Voorne-Putten Werkt voor de werkintake.

In hoofdstuk 2 worden de producten beschreven die ingezet kunnen worden binnen het proces “doorstroom” en welke zich richten op het duurzaam ontwikkelen van gedrag, vaardigheden en kennis in relatie tot arbeid van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Uitgangspunt bij de doorstroom van een werkzoekende is het trajectaanbod dat aan de werkzoekende is gedaan. Dit aanbod wordt door de werkadviseur tot uitvoering gebracht en begeleid. In het proces van “doorstroom” zijn er verschillende producten die kunnen worden ingezet.

De producten die aangeboden worden binnen het proces “uitstroom” worden in hoofdstuk 3 beschreven. Het proces “uitstroom” vormt het sluitstuk van de activiteiten en ondersteuning binnen Voorne-Putten Werkt en moet (bij voorkeur) leiden tot gedeeltelijke of volledige uitkeringsonafhankelijkheid van de werkzoekende. In het proces “uitstroom” zijn ook werkvormen opgenomen ten behoeve van Wsw-werknemers, die bijdragen aan de ontwikkeling en zelfstandigheid van Wsw-werknemers. Afronding van het plan kan gepaard gaan met nazorg.

Tot slot. In de uitvoering van de Participatiewet door gemeenten zijn twee hoofdopdrachten begrepen, namelijk de ondersteuning van werkzoekenden bij re-integratie en de verstrekking van een inkomen indien er onvoldoende bestaansmiddelen aanwezig zijn. De uitvoering van de onderdelen met betrekking tot re-integratie en arbeidsontwikkeling behoren tot de verantwoordelijkheid van Voorne-Putten Werkt, terwijl het verstrekken van een inkomen door de sociale diensten van de gemeenten wordt uitgevoerd. Daarbij is het essentieel dat over de processen die elkaar raken en/of op elkaar aansluiten tussen de twee disciplines (sociale dienst & AOB) afstemming plaatsvindt. Zo zal de sociale dienst de aanvrager van uitkering goed moeten informeren over diens verplichtingen, ook m.b.t. re-integratie. Een ander voorbeeld is dat met betrekking tot het nemen van het maatregelenbesluit een duidelijk proces wordt

afgesproken en nagevolgd. Het is de verantwoordelijkheid van beide disciplines om te zorgen voor een goede afstemming.



Hoofdstuk 1: Producten “Instroom”

Productnaam: Werkintake

Omschrijving:

Iedereen die zich meldt bij een gemeente voor een uitkeringsaanvraag wordt doorverwezen naar de werkintake. Bij deze doorverwijzing wordt de verplichting opgelegd deel te nemen aan de groepsbijeenkomst. De werkintake omvat een aantal elementen en wordt uitgevoerd in Nissewaard.

Activiteiten:

Tot de werkintake worden de volgende onderdelen gerekend:

▪ Inspanningsverplichting

Onderdeel van de werkintake is de inspanningsverplichting die iedere werkzoekende krijgt opgelegd. Voor jongeren van 18 tot 27 jaar geldt de wettelijke 4 weken zoektermijn. Voor de groep van 27 jaar en ouder, is eveneens een periode van 4 weken inspanningsplicht ingesteld. Deze periode start na de eerste melding voor een uitkering en is van toepassing ongeacht de afstand tot de arbeidsmarkt. In principe behoort deelname aan de groepsbijeenkomst en de diagnose tot de inspanningsverplichting. In het kader van de zoektermijn worden door Voorne-Putten Werkt individuele inspanningsafspraken gemaakt, afgestemd op de situatie van de individu.

De inspanningsverplichting wordt alleen uitgevoerd voor de gemeente Brielle en Nissewaard.

▪ Groepsbijeenkomst

De groepsbijeenkomst bestaat uit twee onderdelen:

- Voorlichting

Eén van de inspanningsafspraken is deelname aan de voorlichtingsbijeenkomst over rechten & plichten en een toelichting op deelname aan re-integratietrajecten. Elke bijeenkomst bestaat uit maximaal 15 deelnemers. Deelnemers aan de bijeenkomst krijgen informatie over de rechten en plichten van de Participatiewet, de Dariuz-diagnose, de methode ‘Voorne-Putten Werkt’ en het werkgeversservicepunt.

- Diagnose

Tijdens het tweede deel van de bijeenkomst vullen de deelnemers de online vragenlijst van Dariuz Wegwijzer in. Met de Wegwijzer wordt een diagnose uitgevoerd. In de diagnose wordt ingegaan op werkervaring, scholing, taalvaardigheid, verslaving, gezinssituatie, ondersteuning die men krijgt, de financiële situatie, de psychische en lichamelijke gesteldheid, de wijze van daginvulling, de inschatting van de kansen op de arbeidsmarkt en de ondersteuning die de werkzoekende nodig denkt te hebben. Uitkomst is indeling in afstand tot arbeidsmarkt en een re-integratie advies.

▪ Onderzoek arbeidsinzetbaarheid

Als ondersteuning bij de diagnose kan eventueel ook een arbeidsmedisch onderzoek worden ingezet om daarmee inzicht te verkrijgen in de mogelijkheden, beperkingen en belemmeringen van een werkzoekende inzake zijn arbeids-, re-integratie-, of participatiemogelijkheden.

▪ **Gesprek beoordeling inspanningsverplichting**

Tijdens dit gesprek vult de werkadviseur het tweede deel van Dariuz in. Aan de hand van de diagnose vanuit Dariuz wordt gekeken of een werkzoekende zelfstandig de weg weet te vinden op de arbeidsmarkt. Als ondersteuning nodig is, wordt een inschatting gemaakt van de arbeidsmarktkansen. Vervolgens wordt nagegaan welke vorm van ondersteuning benodigd is, telkens gericht op het – indien mogelijk - zo snel mogelijk toeleiden naar regulier werk. Ook worden tijdens de werkintake de activiteiten die de werkzoekende heeft verricht tijdens de inspanningsverplichting beoordeeld. Tot slot wordt het trajectadvies besproken.

▪ **Trajectaanbod**

Op basis van de uitkomsten van de diagnose en het trajectadvies wordt een op de persoon gericht trajectplan aangeboden. De werkadviseur maakt hierover met de werkzoekende concrete afspraken.

Resultaat:

Het resultaat van de gehele werkintake is een uniforme en objectieve diagnosestelling, gericht op de mogelijkheden van de werkzoekende en vertaald in een op de werkzoekende gericht trajectaanbod. De werkzoekende kent zijn rechten en plichten. De basis voor arbeidsontwikkeling in het proces “doorstroom” is gelegd.

Uitvoering door:

Behoudens het onderzoek naar de arbeidsinzetbaarheid, worden alle activiteiten uitgevoerd door de werkadviseur van Voorne-Putten Werkt. Het onderzoek naar de arbeidsinzetbaarheid wordt momenteel uitgevoerd door de GGD.

Tijdsduur:

In de uren is begrepen het opleggen van de inspanningsverplichting, de groepsbijeenkomst, het beoordelen van de inspanningsverplichting en het trajectaanbod. Daarnaast worden ondersteunende werkzaamheden uitgevoerd die uit meerdere disciplines kunnen bestaan. De doorlooptijd van het onderzoek naar de arbeidsinzetbaarheid is afhankelijk van het type onderzoek en de beschikbare capaciteit van de GGD.

Hoofdstuk 2: Producten “Doorstroom”

Productnaam: Werk- en leernetwerk Voorne-Putten Werkt

Omschrijving:

Het netwerk Voorne-Putten Werkt bestaat naast het eigen arbeidsontwikkelbedrijf uit een aantal werkgevers waarbij de werkzoekende wordt ontwikkeld tot werknemer. Afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt, wordt binnen Voorne-Putten Werkt op de persoon toegesneden werk- en leeraanbod afgestemd. Het integrale productaanbod bestaat uit begeleiding door werkadviseur, trainer en accountmanager.

Activiteiten:

Voorne-Putten Werkt kent o.a. de volgende activiteiten:

Werkzoekenden met een arbeidsverplichting en een grote afstand tot de arbeidsmarkt krijgen aanbod welke gericht is op het weer in een arbeidsritme komen en het activeren van sociale contacten. Het aantal werkuren wordt afgestemd op de individuele mogelijkheden. De training wordt ingezet waarbij specifieke leerdoelen worden benoemd en in praktijk gebracht. Plaatsing bij een werkgever is mogelijk indien de ontwikkeling dit toelaat. Hiertoe werft het werkgeversservicepunt werkervaringsplaatsen en begeleidt de plaatsing hierop.

Werkzoekenden met een overbrugbare afstand tot de arbeidsmarkt krijgen aanbod welke gericht is op het verder ontwikkelen van de arbeidsmogelijkheden en competenties. Werkzaamheden kunnen onder andere plaatsvinden bij het eigen arbeidsontwikkelbedrijf of bij reguliere werkgevers. Het aantal werkuren is afhankelijk van de werkplek en bedraagt tot 36 uur per week (inclusief training). Training wordt voor maximaal 8 uur per week ingezet. Deze is gericht op competentieontwikkeling, sollicitatievaardigheden en presentatie. Daarnaast kunnen kortdurende vakgerichte opleidingen worden ingezet. Voorbeelden zijn VCA, Brandwacht, Gasmeten, Sociale hygiëne en Flensmonteur.

Het werkgeversservicepunt onderhoudt de contacten met de werkgevers en werft zondig nieuwe werkervaringsplaatsen en beheert deze.

Werkzoekenden met een korte afstand tot de arbeidsmarkt krijgen aanbod welke gericht is op het zo snel mogelijk uitkeringsonafhankelijk worden middels betaalde arbeid. Werkzaamheden vinden binnen het arbeidsontwikkelbedrijf plaats als ook bij reguliere werkgevers. Het aantal werkuren kan oplopen tot het in het bedrijf gebruikelijke arbeidstijden. Training wordt voor maximaal 8 uur per week ingezet. Deze is gericht op het jobready maken van de werkzoekende en werkaanvaarding. Bijvoorbeeld simulatie van sollicitatiegesprekken met werkgevers. Daarnaast kunnen kortdurende vakgerichte opleidingen worden ingezet. Voorbeelden zijn VCA, Brandwacht, Gasmeten, Sociale hygiëne en Flensmonteur. De jobready kandidaten worden door het werkgeversservicepunt bemiddeld naar de arbeidsmarkt.

- *Assessment*

Voor het meten van de groei wordt Dariuz assessment ingezet als monitor. Aan de hand van 10 competenties wordt de voortgang gemeten en worden ontwikkelafspraken gemaakt.



Assessment wordt zowel door de werkzoekende als door de werkgever ingevuld. Naast het assessment wordt een ontwikkelplan opgesteld.

- *Arbodienstverlening en verzuim*

Als een deelnemer zich ziek meldt of zonder opgaaf van redenen niet verschijnt op het traject kan arbodienstverlening en verzuimcontrole worden ingezet. Deze dienstverlening wordt momenteel uitgevoerd door de GGD.

- *Verzekering*

Voor iedere deelnemer is een verzekering afgesloten, de zogenaamde praktijkervaringsplekpolis. Met deze polis zijn deelnemers verzekerd voor aansprakelijkheid, besturing van motorrijtuigen en ongevallen. Het onderdeel ongevallen dekt ook het gaan naar en komen van het werk.

Resultaat:

Het resultaat is een maximaal op de participatieladder ontwikkelde werkzoekende met als hoogst haalbare doel uitstroom naar de arbeidsmarkt.

Uitvoering door:

De regie op de uitvoering vindt plaats door de werkadviseur. Daarnaast wordt een trainer en accountmanager ingezet. De werkzaamheden vinden plaats binnen het netwerk van werkgevers.

Tijdsduur:

Het aantal uren werken en leren en de verhouding hiertussen, verschillen per richting. De doorlooptijd van Voorne-Putten Werkt bedraagt 6 maanden. Indien gewenst kan steeds worden verlengd met 6 maanden.

Productnaam: Individuele trajecten en/of kortdurende scholing

Omschrijving:

Voorne-Putten Werkt kan individuele trajecten aanbieden of kortdurende scholing. Een individueel traject is op een op de individuele situatie toegesneden traject dat door Voorne-Putten Werkt veelal bij derden zal worden ingekocht. Daarnaast kan het nodig zijn de werkzoekende een opleiding aan te bieden dat leidt tot het behalen van een certificaat. Ook kan Voorne-Putten Werkt bijscholing aanbieden indien niet over een opleiding voor een beroep of branche wordt beschikt waarin vraag is op de arbeidsmarkt.

Activiteiten:

Het inkopen van het individuele traject en/of scholing. Daarnaast voert de werkadviseur de regie over het traject.

Resultaat:

Afhankelijk van het type traject of scholing is het resultaat de geformuleerde doelstelling binnen dit traject.

Uitvoering door:

Aanbieders van re-integratietrajecten en/of opleidingen.

Tijdsduur:

De tijdsduur hangt eveneens af van het type traject en/of scholing.

Het inkoop- en afstemmingsproces met de externe dienstverlener vraagt in de basis gemiddeld 3 uur tijdsinvestering van de werkadviseur. De begeleiding bij een traject met een lage intensiteit bedraagt voor de werkadviseur circa 1 uur per maand. Een traject met een hoge intensiteit vraagt een investering van gemiddeld 1,5 uur per maand. Daarnaast worden ondersteunende werkzaamheden uitgevoerd, die uit meerdere disciplines kunnen bestaan.

Kosten:

De kosten voor inzet van individuele trajecten/scholing worden op basis van kostprijs individueel doorbelast, tot een maximum van € 2.000,-. Voor kosten van trajecten/scholing die dit bedrag overstijgen, wordt vooraf toestemming gevraagd.



Productnaam: Begeleiding persoonlijk

Omschrijving:

Een hulptraject kan in het kader van arbeidsontwikkeling en doorstroom een keuze zijn om als instrument in te zetten. Denk bijvoorbeeld aan hulptrajecten voor verslavingsproblematiek of psychische problematiek. Op grond van de Participatiewet is het mogelijk om een dergelijk traject als verplichting in te zetten.

Activiteiten:

Wanneer een hulptraject aan de orde is, eerste- of tweedelijns ondersteuning, wordt door de werkadviseur hierop een trajectaanbod gedaan en wordt gemonitord hoe dit traject verloopt.

Resultaat:

Afronding van het traject moet leiden tot het wegnemen van belemmeringen en het zetten van een volgende stap in het arbeidsontwikkelingsproces.

Uitvoering door:

Een externe eerste- of tweedelijns organisatie voert het traject uit. De werkadviseur voert regie op de deelname aan het traject.

Tijdsduur:

De duur is afhankelijk van de intensiteit van de begeleiding.

De begeleiding bij een traject met een lage intensiteit bedraagt voor de werkadviseur circa 1 uur per kwartaal. Een traject met een hoge intensiteit vraagt een investering van gemiddeld 1,5 uur per kwartaal.



Productnaam: Nederlands als eerste of tweede taal

Omschrijving:

Taal is onlosmakelijk verbonden met diverse gebieden die de kwaliteit van leven beïnvloeden. Eén van de grootste belemmeringen voor werkzoekenden om succesvol op een vacature te solliciteren is het niet beheersen van de Nederlandse taal. Het speelt ook een belangrijke rol in het volgen van (vervolg)onderwijs en het participeren in de maatschappij. Vanuit de WEB worden trajecten Volwasseneneducatie ingekocht ten behoeve van het verbeteren van taal- en rekenvaardigheden van de inwoners.

Activiteiten:

Activiteiten vinden plaats onder de noemer 'Volwasseneneducatie' en kunnen variëren van taal- tot rekenvaardigheden voor alle inwoners van de deelnemende gemeenten. Specifiek voor de doelgroepen van Voorne-Putten Werkt worden trajecten ingezet welke leiden tot een verbetering van de Nederlandse taalvaardigheden gericht op arbeidstoeleiding ('doorstroom'). Trajecten variëren in niveaus; van laaggeletterdheid tot Staatsexamen I. De verschillende activiteiten zijn omschreven en vastgelegd in het binnen de arbeidsmarktregio afgesloten contract Volwasseneneducatie 2015. Daarnaast vinden er non-formele educatieactiviteiten plaats. Het aanbod van deze trajecten wordt in 2015 verder uitgewerkt.

Resultaat:

Verhoging van het Nederlandse taalniveau ten behoeve van het verbeteren van de inzetbaarheid op de arbeidsmarkt. Als bijlage bij de overeenkomst met het ROC is een productenboek opgenomen. In dit productenboek is per traject omschreven welk resultaat behaald moet worden. Voor de non-formele educatieactiviteiten geldt dat de resultaten zijn vastgelegd in de overeenkomst.

Uitvoering door:

Het ROC Albada College geeft uitvoering aan de formele educatietrajecten. Andere onderwijsaanbieders verzorgen de uitvoering van de non formele educatietrajecten (n.t.b.).

Tijdsduur:

De duur is afhankelijk van het type traject en varieert van 10 tot 40 weken.

Het inkoop- en afstemmingsproces met de externe dienstverlener vraagt in de basis gemiddeld 3 uur tijdsinvestering van de werkadviseur. De begeleiding (waaronder intake, verwerking, cursistenbespreking en eindevaluatie) bij een traject met een lage intensiteit bedraagt voor de werkadviseur circa 1 uur per maand. Een traject met een hoge intensiteit vraagt een investering van gemiddeld 1,5 uur per maand. Daarnaast worden ondersteunende werkzaamheden uitgevoerd, die uit meerdere disciplines kunnen bestaan.

Productnaam: Wet Taaleis

Omschrijving:

Met dit wetsvoorstel worden de voorwaarden in het kader van de Participatiewet uitgebreid met een taaleis. Doel hiervan is de kansen voor participatie op de arbeidsmarkt te vergroten. Om te voldoen aan de taaleis moet men aantonen de Nederlandse taal op minimaal het referentieniveau 1F¹ te beheersen. Als er een redelijk vermoeden bestaat dat een werkzoekende niet de Nederlandse taal beheerst, kan de uitkering – trapsgewijs- worden verlaagd.

Activiteiten:

Er moet bepaald worden of betrokkene daadwerkelijk een taalachterstand heeft. Bezien wordt of de werkzoekende:

- acht jaar Nederlandstalig onderwijs heeft gevolgd;
- het diploma inburgering op grond van de Wet inburgering heeft gehaald;
- een ander document (n.t.b.) heeft waaruit zijn taalvaardigheden blijken.

Voldoet men niet aan één van deze criteria dan dient een toets afgenomen te worden om te bepalen of er daadwerkelijk onvoldoende taalvaardigheden zijn. Deze toets wordt afgenomen binnen Voorne-Putten Werkt.

Resultaat:

Werkzoekende wordt na de uitkomst van de toetsing verantwoordelijk voor de verbetering van zijn of haar taalniveau. Koppeling met het product volwasseneneducatie kan gemaakt worden.

Uitvoering door:

De uitvoering van de toets is nader te bepalen.

Tijdsduur:

De duur van de toetsing bedraagt één dagdeel.

Als uit het vooronderzoek blijkt dat iemand voldoet aan de taaleis bedraagt de tijdsinvestering van de werkadviseur 0,5 uur. Dan zijn er geen verdere kosten. Als blijkt tijdens het vooronderzoek dat iemand niet voldoet aan de taaleis, dan bedraagt de tijdsinvestering van de werkadviseur bij een lage intensiteit van het traject 1 uur per maand. Bij een hoge intensiteit is dit 1,5 uur per maand. Daarnaast worden ondersteunende werkzaamheden uitgevoerd, die uit meerdere disciplines kunnen bestaan.

¹ Het gebruikte taalreferentieniveau in het inburgeringsexamen A2 is vergelijkbaar met het referentieniveau 1F.



Productnaam: Tegenprestatie

Omschrijving:

Sinds 1 januari 2015 zijn werkzoekenden verplicht een tegenprestatie te leveren. Dit betekent dat, naast re-integratie, de tegenprestatie als verplichting kan worden opgelegd en de werkzoekende maatschappelijke nuttige activiteiten moet verrichten.

Activiteiten:

Door middel van het mee laten draaien, voor een vooraf bepaald aantal uren, bij non-profit organisaties wordt ervaring opgedaan.

Resultaat:

Het resultaat is dat de werkzoekende middels invulling van de tegenprestatie aan zijn maatschappelijke verplichting voor de ontvangst van zijn uitkering voldoet.

Uitvoering door:

De tegenprestatie wordt uitgevoerd door de werkadviseur en maatschappelijke organisaties.

Tijdsduur:

Afhankelijk van de individuele mogelijkheden kan de duur van de tegenprestatie variëren van enkele uren tot 20 uur per week, gedurende maximaal zes maanden.

De tijdsbesteding voor begeleiding en afstemming met organisatie is 1 uur per maand.



Productnaam: Gespecialiseerde begeleiding voor arbeidsgehandicapten

Omschrijving:

Voor de ondersteuning van de doelgroep arbeidsgehandicapten kan de expertise van derden worden ingezet, zoals Stichting Mee. Mee wordt ingeschakeld voor de ondersteuning bij de acceptatie van de beperkingen of de toeleiding naar de arbeidsmarkt. Er zijn uitvoeringsafspraken gemaakt met het Praktijk College en Vso Maarland gericht op voorlichting met betrekking tot het participatietraject.

Activiteiten:

Voor deze doelgroep worden speciale groepsbijeenkomsten georganiseerd, afgestemd op het begripsvermogen. Er worden, zo nodig, testen ingezet, om de beperking vast te stellen. Ten slotte voert MEE begeleidingsgesprekken in het kader van acceptatie van de beperking .

Resultaat:

Het resultaat is dat de werkzoekende arbeidsgehandicapte binnen zijn mogelijkheden mee kan doen aan het aangeboden traject. Daarbij is acceptatie een belangrijk element.

Uitvoering door:

Dit product wordt uitgevoerd door Stichting Mee, in samenwerking met de werkadviseur.

Tijdsduur:

De duur is afhankelijk van de intensiteit van de begeleiding.

Naast de kosten van Stichting MEE (afhankelijk van te volgen traject) is er tijdsinvestering voor zaken als intake, begeleiding ed. van de werkadviseur. Deze inzet is extra ten opzichte van het reguliere proces. Daarnaast worden ondersteunende werkzaamheden uitgevoerd, die uit meerdere disciplines kunnen bestaan.



Productnaam: Beschut werken nieuw

Omschrijving:

Beschut werken is een werkplek binnen de muren van het sw-bedrijf. Deze werkvorm wordt vooral ingezet voor de meer ernstig arbeidsgehandicapten. Als er mogelijkheden zijn om regulier te werken, zal daarop worden ingezet. Niet altijd is dit mogelijk. Met de invoering van de Participatiewet is het niet meer mogelijk om in te stromen in de Wsw. Wel behouden alle werknemers die voor 1 januari 2015 bij De Welplaat werkzaam waren hun Wsw rechten. Per 1 januari 2015 is 'beschut werken' als nieuwe voorziening in de Participatiewet opgenomen.

Activiteiten:

Op grond van de Participatiewet is het mogelijk voor gemeenten om het nieuwe beschut werken als voorziening bij reguliere werkgevers te organiseren. Binnen Voorne-Putten Werkt is het ook mogelijk om het nieuwe beschut werk te organiseren. Los van plek waar het nieuwe beschut werken georganiseerd zal gaan worden, zal Voorne-Putten Werkt verantwoordelijk zijn voor de begeleiding van een arbeidsgehandicapte werkzoekende naar een beschutte plek. Dit betekent dat Voorne-Putten Werkt een indicatie voor beschut werken aanvraagt bij het UWV, of de arbeidsgehandicapte doet dit zelf, en vervolgens ervoor zorg draagt dat de geïndiceerde werkzoekende op een geschikte plek terecht komt. Daarbij zet Voorne-Putten Werkt de hiervoor noodzakelijke instrumenten in, zoals bv. werkplekaanpassing etc.

Voor de groep die relatief ernstig arbeidsgehandicapt is, worden door Voorne-Putten Werkt diverse activiteiten uitgevoerd die gerelateerd zijn aan de ontwikkeling van de werknemer.

Voor de arbeidsmatige invulling worden werkzaamheden ingezet die liggen op het gebied van in,- ver,- en ompakken en montage & assemblage. Deze werkzaamheden vinden op verschillende niveaus plaats, van enkelvoudige tot meervoudige handelingen, en met een onderscheid in technische voorzieningen. Daarbij wordt de arbeid uitgevoerd binnen diverse afdelingen en op verschillende locaties. Plaatsing bij een externe opdrachtgever middels groepsdetachering kan tot de mogelijkheden behoren. Gemiddeld worden de afdelingen bemand door personen die op grond van hun fysieke, psychische en/ of verstandelijke beperking aangewezen zijn op licht, zittend en eenvoudig montagewerk.

Door het acquireren van dit werk moeten voldoende activiteiten/werkzaamheden gegeneerd worden om alle werknemers aan de slag te houden.

Resultaat:

Met de inzet van de werkvorm "beschut werken" wordt ernaar gestreefd om de werknemer zo maximaal mogelijk te ontwikkelen en toe te leiden naar een voor hem/haar zo hoog mogelijke vorm van arbeidsparticipatie. Daarbij krijgt de werknemer met een "beschut werken" plek een dienstverband bij Voorne-Putten Werkt.

Uitvoering door:

Het organiseren en uitvoering geven aan activiteiten die tot de werkvorm "beschut werken" gerekend worden (en beschreven binnen dit product) behoren tot één van de taken van Voorne-

Putten Werkt. Bij de organisatie en uitvoering van beschut werk zijn veel functiegroepen en disciplines betrokken.

Tijdsduur:

Omdat veel disciplines bij de organisatie en uitvoering van “beschut werken” betrokken zijn en iedere discipline daarin andere inzet pleegt, is de tijd die hiermee gemoeid gaat verschillend. De begeleiding van een werknemer is een doorlopend proces. Dit geldt niet voor de andere disciplines.

Kosten:

De kosten van een beschut werken plek bestaan uit zowel salarislasten als begeleidingskosten.

Payroll constructie:

Bij een payroll constructie treedt Voorne-Putten Werkt slechts op als juridisch werkgever en verzorgt uitsluitend het werkgeverschap en de salarisbetaling.

Voor uitsluitend payroll constructie waarbij begeleiding en werkzaamheden buiten Voorne-Putten Werkt plaatsvinden geldt een ander tarief.



Productnaam: Re-integratie niet gemeentelijke partij

Omschrijving:

Externe partijen die een re-integratievoorziening zoeken of onderwijsinstellingen die een tijdelijke overbrugging richting de arbeidsmarkt zoeken wordt een voorziening aangeboden binnen Voorne-Putten Werkt. Te denken valt aan:

Stages

Voor leerlingen afkomstig van het ZMLK of de VSO scholen biedt Voorne-Putten Werkt stageplaatsen. Stagiaires worden geplaatst binnen de teams 'beschut werken'.

Commerciële re-integratieactiviteiten

Voorne-Putten Werkt voert re-integratietrajecten uit voor opdrachtgevers zoals het UWV en commerciële re-integratiebureaus of verzekeraars. Deze kopen re-integratietrajecten in bij Voorne-Putten Werkt. Personen die deelnemen aan een re-integratietraject bij Voorne-Putten Werkt, worden geplaatst binnen één van de teams.

AWBZ dagbesteding

Met externe partners wordt door Voorne-Putten Werkt samengewerkt op het gebied van arbeidsmatige dagbesteding. Daarbij valt te denken aan partners als Mozaïek en de Zuidwester. Op dit moment is één en ander nog in ontwikkeling. Voor de Zuidwester wordt op dit moment al dagbesteding door Voorne-Putten Werkt uitgevoerd. Deelnemers aan de dagbesteding worden geplaatst binnen één van de teams 'beschut werken'.

Samenwerking Hartelborgt

Voorne-Putten Werkt heeft een samenwerking met de Hartelborgt. Voor gedetineerden die in de eindfase van hun straf geraakt zijn, wordt de re-integratie gestart. Deze re-integratie kan buiten de Hartelborgt plaatsvinden. Voorne-Putten Werkt stelt haar infrastructuur beschikbaar en zorgt voor arbeidsactiviteiten. De arbeidsactiviteiten kunnen worden uitgevoerd binnen de teams of binnen de muren van de Hartelborgt.

Kosten:

Afhankelijk van tijdsduur, mate van begeleiding en inzet van de onderdelen werk, training en/of acquisitie en bemiddeling worden prijsafspraken gemaakt per individu.



Productnaam: Interne opleidingen

Omschrijving:

Voorne-Putten Werkt biedt voor de arbeidsontwikkeling aan de groep WSW werknemers specifieke opleidingen. Voor de doelgroep werkzoekenden vanuit de Participatiewet worden deze opleidingen soms in aangepaste vorm gegeven.

Activiteiten:

Aan een (kandidaat)werknemer of een groep wordt arbeidsmarktgerichte scholing en begeleiding geboden, waaronder het leren functioneren in een werkomgeving die qua dynamiek en aansturing aansluit bij de situatie van een individuele – of groepsdetachering. Als werkleerbedrijf bieden we diverse interne opleidingen.

- Logistieke opleidingen:
 - vorkheftruck en reachtruck.
- Schoonmaakopleidingen (basisopleiding schoonmaken), 12 dagdelen, 3 uur per dagdeel.

Ook worden extern diverse opleidingen ingekocht zoals:

- Logistieke opleidingen:
 - VCA basis, VCA vol
- Veiligheid: NEN 3140, keurmeester ladders, trappen, rolsteigers.
- Opleidingen Groenvoorziening:
 - assistent medewerker groenvoorziening niveau 2 -> herhaling elke 10 jaar;
 - opleiding gedragscode Flora en Faunawet 1 en 2 -> herhaling elke 10 jaar;
 - licentie gewasbescherming nieuw -> herhaling 4x in 5 jaar;
 - werken met bosmaaier/slagmes -> herhaling elke 5 jaar;
 - motorkettingzaag grote of kleine velling -> herhaling elke 5 jaar
 - veilig werken langs de weg -> herhaling elke 5 jaar.
- AKA opleiding & Verpakkingsopleiding (Mbo 1 en 2 niveau). In 2015/2016 worden deze opleidingen vervangen door de Entree-opleiding. Deze kan alleen worden gevolgd als men geen startkwalificatie heeft. Niveau taal en rekenen 2F. Haalt men dat niveau niet, wordt er een certificaat uitgereikt en is er geen mogelijkheid om door te stromen naar een niveau 2 opleiding.

Resultaat:

Met de inzet van specifieke scholing en begeleiding wordt ernaar gestreefd de werknemer te ontwikkelen, te laten stijgen op de werkladder en voor te bereiden op detachering en/of meer zelfredzaam te laten functioneren. Voor de werkzoekende is de opleiding de missende schakel in het plaatsingstraject naar werk.

Uitvoering door:

De opleidingen en trainingen worden deels door Voorne-Putten Werkt zelf uitgevoerd en deels door externe partijen zoals Lentiz College. De opleidingscoördinator van Voorne-Putten Werkt is verantwoordelijk voor de organisatie en/of inkoop van opleidingen.

Tijdsduur:

De tijdsduur hangt af van het type traject en/of scholing.

Productnaam: Reiskostenvergoeding

Omschrijving:

Inwoners van de gemeenten Brielle, Hellevoetsluis, Westvoorne en de kernen van Nissewaard maken mogelijk reiskosten voor deelname aan de re-integratieactiviteiten. Indien noodzakelijke kosten zich voordoen, deze voortvloeien uit bijzondere omstandigheden, niet betaald kunnen worden uit de algemene bijstand, en die werkelijk nodig zijn om iemand aan het werk te laten gaan (of eventueel te houden), kan voor deze kosten een vergoeding worden verstrekt door de woongemeente.

Activiteiten:

Reiskosten die de werkzoekende maakt voor deelname aan re-integratieactiviteiten buiten de eigen woongemeente.

Resultaat:

Het resultaat van het product is vergoeding van noodzakelijke kosten, waarin niet voorzien kan worden door de werkzoekende.

Uitvoering door:

De werkadviseur benoemd de vergoeding van de reiskosten in het participatieplan en maakt hiervan melding aan de woongemeente. De woongemeente verstrekt een beschikking en zorgt voor de uitbetaling.

Tijdsduur:

De reiskostenvergoeding wordt gedurende deelname aan de re-integratieactiviteiten verstrekt.

Kosten:

De omvang van de kosten verschilt per individuele werkzoekende. De uitvoeringskosten door Nissewaard zijn verdisconteerd in de afgegeven productprijs.

Hoofdstuk 3: Producten “Uitstroom”

Productnaam: Werkgeversdienstverlening

Omschrijving:

De accountmanagers van Voorne-Putten Werkt zijn verantwoordelijk voor acquisitie van vacatures. Het gaat hierbij om vacatures voor reguliere arbeidsplaatsen, maar ook om werkervaringsplaatsen, stageplaatsen (bijv. voor jongeren die een BBL-traject volgen) en garantiebannen.

Naast bemiddelen voor vacatures of andere plaatsingen is werkgeversdienstverlening ook het ‘ontzorgen’ van de werkgever door o.a. selectie en matchingsgesprekken, jobcarving/jobcreation en bedrijfsanalyse (via UWV). Doel is win-win. Daarnaast kan de werkgever onderdeel zijn met zijn bedrijf in de keten van samenwerkingspartners in arbeidsontwikkeling (specifiek leerveld).

Binnen de arbeidsmarktregio Rijnmond vindt afstemming van de werkwijze plaats en de harmonisatie van inzet van instrumenten. De werkgeverscontacten en vacatures worden regionaal gedeeld.

Activiteiten:

Acquisitie vindt plaats door het voeren van relatiebeheer, het afleggen van bedrijfsbezoeken, de uitvoering van Social Return on Investment en stapelbanen en de uitvoering van publiek-private projecten. Daarnaast worden vacatures gemeld door werkgevers en wordt gebruik gemaakt van het vacatureaanbod op www.werk.nl. De accountmanagers koppelen werkzoekenden en SW-kandidaten aan beschikbare banen, met als doel plaatsing van de kandidaat. Tot de activiteiten behoren ook de deelname aan businessmeetings dan wel de organisatie daarvan.

In het kader van de werkgeversdienstverlening wordt het regionale acquisitiekader toegepast. Dit betekent dat diverse instrumenten kunnen worden ingezet, waaronder de kosten van extra begeleiding op de werkvloer of de compensatie van improductiviteit. Voor de doelgroep garantiebannen geldt een uitgebreider instrumentarium.

Resultaat:

Het resultaat van de werkgeversdienstverlening is het realiseren van geslaagde matches en tevreden partijen. Belangrijk is dat Voorne-Putten Werkt door werkgevers wordt ervaren als een goede samenwerkingspartner.

Uitvoering door:

De accountmanagers zijn verantwoordelijk voor de werkgeversdienstverlening. Zij stemmen over de kandidaten af met de werkadviseurs, werkleiders en/of meewerkende voormannen.



Tijdsduur:

Afhankelijk van de soort dienstverlening moet snel geacteerd kunnen worden. Een baan komt maar één keer voorbij. Werkzaamheden die te maken hebben met het herontwerpen van procesvoering bij werkgevers (bijv. jobcarving) hebben een langere doorlooptijd.

De uren inzet van de accountmanagers is veelal onderdeel van de afgegeven productprijs voor een re-integratietraject.

De kosten van de werkgeversinstrumenten mogen niet het regionale acquisitiekader overstijgen.



Productnaam: Instrumenten arbeidsgehandicapten/garantiebanen

Omschrijving:

Er zijn diverse voorzieningen/instrumenten die ingezet kunnen worden in de acquisitie en plaatsing van arbeidsgehandicapte werkzoekenden. Voor de vervulling van garantiebanen zijn wettelijk extra instrumenten beschikbaar gesteld. Een deel van dit instrumentarium kan ook worden ingezet bij arbeidsgehandicapten die geen garantiebaan vervullen (ex sw).

Activiteiten:

Er zijn diverse instrumenten die kunnen worden ingezet bij de plaatsing van een arbeidsgehandicapte werkzoekende op een garantiebaan. Voorwaarde voor het inzetten van de beschikbare instrumenten is de registratie in het landelijke doelgroepenregister bij het UWV.

- *Proefplaatsing*

Als instrument kan Voorne-Putten Werkt de proefplaatsing inzetten. Deze is gekoppeld aan de loonkostensubsidie. Een proefplaatsing houdt in dat de werkgever een werknemer (met een beperking) voor een beperkte periode met behoud van uitkering werk aanbiedt. Deze proefplaatsing is normaal gesproken 2 maanden, bij uitzondering wordt met max 1 maand verlengd. De proefplaatsing is een opstap naar een arbeidscontract, waarbinnen gekeken wordt wat de loonwaarde van iemand is en wat voor andere ondersteuning noodzakelijk is.

- *No risk polis*

De no risk polis is een wettelijk beschikbaar instrument voor de werkgever. De no risk polis voorkomt dat werkgevers bij ziekte het loon van een werknemer moeten doorbetalen. Daarmee is deze polis een belangrijk instrument om de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking te bevorderen. Voor 2015 geldt dat in het kader van harmonisering door de VNG en het UWV afspraken zijn gemaakt over de inzet van de no risk polis voor werkzoekenden uit de doelgroep voor de garantiebanen. Het UWV biedt deze no risk polis aan. Ook beschikbaar voor SW bij een begeleid werken contract.

- *Loonkostensubsidie & Loonwaardebepaling*

Om werkzoekenden met een arbeidshandicap te kunnen plaatsen op de arbeidsmarkt moet Voorne-Putten Werkt beschikken over de instrumenten loonwaardebepaling en loonkostensubsidie. Om de hoogte van de loonkostensubsidie te bepalen, moet de loonwaarde van de werknemer gemeten worden. Voorne-Putten Werkt beoordeelt in samenspraak met de werkgever of de inzet van deze instrumenten noodzakelijk zijn. Regionaal is afgesproken dat Dariuz als loonwaardemeetinstrument wordt gebruikt. De uitvoering van de meting vindt plaats door Dariuz. Onder bepaalde omstandigheden wordt dit instrument ook ingezet bij begeleid werken en bij een detacheringsovereenkomst.

- *Jobcoaching*

Voorne-Putten Werkt kan het instrument jobcoaching aanbieden als een werknemer ondersteuning nodig heeft omdat hij zonder die ondersteuning in redelijkheid zijn/ haar werkzaamheden niet zou kunnen verrichten. Het gaat om een persoon die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Voorne-Putten Werkt beschikt over een eigen gecertificeerde Jobcoach.

- *Werkplekaanpassing*

Het kan nodig zijn dat voor de indienstname van een werkzoekende met arbeidsbeperkingen er hulpmiddelen op de werkplek of aanpassingen aan de inrichting van het bedrijf moeten plaatsvinden.

- *Overig*

Afhankelijk van de mate van handicap kan ook op andere onderdelen ondersteuning worden ingezet, denk dan aan specifieke aanpassingen bij een slecht gehoor of slecht zicht.

Resultaat:

Resultaat is dat mensen met een arbeidsbeperking duurzaam worden geplaatst bij een werkgever. Daarbij wordt er naar gestreefd om iemand binnen zijn individuele mogelijkheden te plaatsen op een zo goed mogelijk passende functie.

Uitvoering door:

De accountmanagers zijn verantwoordelijk voor de inzet van het instrumentarium bij plaatsing van arbeidsgehandicapten werkzoekenden. Voor de inzet van de no risk polis en opname in het doelgroepenregister is het UWV de uitvoerende instantie. Voor het meten van de loonwaarde is Dariuz de uitvoerder. De werkplekaanpassing wordt eveneens uitbesteed aan derden.

Tijdsduur:

Afhankelijk van de inzet van instrumenten kan de doorlooptijd variëren.

De benodigde ureninvestering voor de garantiebanen is inbegrepen in de werkgeversdienstverlening Voorne-Putten Werkt.



Productnaam: Nazorg

Omschrijving:

Nazorg is aan de orde als een arbeidsovereenkomst is gesloten. Nazorg vindt zoveel mogelijk op verzoek van de werknemer of werkgever plaats, maar kan ook op initiatief van de werkadviseur of accountmanager worden gestart bij de dreiging van uitval.

Activiteiten:

Nazorg kan bestaan uit het voeren van enkele gesprekken met de werkzoekende of met de werkgever. Nazorg vindt ook plaats in het kader van relatiebeheer.

Resultaat:

Met nazorg wordt beoogd de werknemer duurzaam op de werkplek geplaatst te houden. Richting de werkgever vindt nazorg plaats met als doel coaching en ontzorging.

Uitvoering door:

De accountmanager biedt nazorg aan de werknemer en werkgever.

Tijdsduur:

Nazorg wordt zo efficiënt mogelijk ingezet, waarbij telkens wordt bewaakt dat er een balans is tussen inspanning en rendement.

Kosten:

De benodigde ureninvestering door de accountmanager voor de nazorg is inbegrepen in de werkgeversdienstverlening Voorne-Putten Werkt.



Productnaam: Begeleid werken

Omschrijving:

Begeleid werken is een werkvorm binnen de Wsw waarbij de medewerker in dienst komt bij een reguliere werkgever. Die werkgever krijgt vervolgens subsidie toegekend waarvan de hoogte afhankelijk is van de loonwaarde van de medewerker. Daarnaast profiteert de werkgever van de no-risk polis waardoor hij geen risico loopt bij ziekte of arbeidsongeschiktheid.

Activiteiten:

De accountmanagers koppelen sw-werknemers aan begeleid werken banen. Daarbij kan eventueel een jobcoach worden ingezet voor de begeleiding van de werknemer op de werkplek.

Resultaat:

Het resultaat van de inzet van Voorne-Putten Werkt is dat een geslaagde match gerealiseerd wordt tussen de Wsw werknemer en een werkgever

Uitvoering door:

De inspanningen ten aanzien van de matching van een werknemer op een 'begeleid werkenplek' bij een werkgever worden geleverd door de accountmanager van Voorne-Putten Werkt. Ook de jobcoaching kan worden uitgevoerd door de jobcoach van Voorne-Putten Werkt.

Tijdsduur:

Verschillende disciplines zijn betrokken bij de invulling van een duurzaam begeleid werken arbeidsplaats, waaronder de accountmanager en de jobcoach. Afhankelijk van de individuele situatie wordt gezien of/hoeveel tijd aan begeleiding door de jobcoach wordt geboden.

Kosten:

De kosten van een begeleid werken plek zijn nader te bepalen.



Productnaam: Detachering

Omschrijving:

Bij deze werkvorm is de werknemer in dienst van Voorne-Putten Werkt, maar wordt hij gedetacheerd bij een reguliere werkgever. De werkgever is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en geeft leiding aan de werknemer. Voorne-Putten Werkt stelt het tarief vast op basis van een loonwaardemeting. Detachering kan echter ook plaatsvinden op basis een uurtarief die gebaseerd is op de stukprijs. Bij groepsdetacheringen kan de prijsbepaling afwijken.

Activiteiten:

De accountmanagers koppelen werknemers die ontwikkeld zijn aan detacheringsplekken. Daarbij kan eventueel een jobcoach worden ingezet voor de begeleiding van de werknemer op de werkplek.

Resultaat:

Het resultaat van de inzet van Voorne-Putten Werkt is dat een geslaagde match gerealiseerd wordt tussen de werknemer en een werkgever.

Uitvoering door:

De inspanningen ten aanzien van de matching van een werknemer op een detacheringsplek wordt geleverd door de accountmanager van Voorne-Putten Werkt. Ook de jobcoaching wordt uitgevoerd door de jobcoach van Voorne-Putten Werkt.

Tijdsduur:

Verschillende disciplines zijn betrokken bij de invulling van een detacheringsplek, waaronder de accountmanager en de jobcoach. Afhankelijk van de individuele situatie wordt gezien hoeveel tijd aan begeleiding door de jobcoach wordt geboden.

Kosten:

De kosten van een detacheringsplek zijn nader te bepalen.



Productnaam: Werken op locatie

Omschrijving:

Deze werkvorm lijkt op detachering, alleen is de bedrijfsvoering de verantwoordelijkheid van Voorne-Putten Werkt in plaats van de werkgever. Er is ook een leidinggevende aanwezig op de werkvloer van Voorne-Putten Werkt. De werkgever betaald voor geleverde prestaties.

Activiteiten:

De accountmanagers koppelen werknemers die ontwikkeld zijn aan “werken op locatie plekken”. Daarbij kan eventueel een jobcoach worden ingezet voor de begeleiding van de werknemer op de werkplek.

Resultaat:

Het resultaat van de inzet van Voorne-Putten Werkt is dat een geslaagde match gerealiseerd wordt tussen de werknemer en een “werken op locatieplek”.

Uitvoering door:

De inspanningen ten aanzien van de matching van een werknemer op een “werken op locatie” plek wordt geleverd door de accountmanager van Voorne-Putten Werkt. Ook de jobcoaching wordt uitgevoerd door de jobcoach van Voorne-Putten Werkt.

Tijdsduur:

Verschillende disciplines zijn betrokken bij de invulling van een duurzaam begeleid werken arbeidsplaats, waaronder de accountmanager, de jobcoach en een voorman. Afhankelijk van de individuele situatie wordt gezien hoeveel tijd aan begeleiding wordt geboden.

Kosten:

De kosten van een arbeidsplaats ‘werken op locatie’ zijn nader te bepalen.

