



Wet en regelgeving

Banenafpraak en quotumregeling

Op 1 april 2015 is de Wet banenafpraak en quotumregeling als onderdeel van de Participatiewet ingegaan. Wat betekent dat voor u als werkgever? Weet u al of en hoeveel banen u moet verstrekken in het kader van de Wet banenafpraak? En op welke hulp kunt u rekenen?

Met de Participatiewet is er één regeling die de Wet werk en bijstand, de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een deel van de Wajong vervangt. Het kabinet wil dat meer mensen met een arbeidsbeperking een baan vinden en participeren in de samenleving.

Parallel hieraan hebben het kabinet, werkgevers- en werknemersorganisaties in april 2013 een sociaal akkoord gesloten. Een belangrijk onderdeel van dit akkoord is de banenafpraak. Hierin is afgesproken dat er in totaal 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking worden gecreëerd ten opzichte van peildatum 1 januari 2013. Deze banenafpraak is vastgelegd in de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten welke op 1 april 2015 is ingegaan.

Wat is het?

- ▶ De afspraken zijn bedoeld voor mensen die graag willen werken, maar door hun beperking niet in

staat zijn om zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen

- ▶ Een extra baan is gedefinieerd als het aantal extra uren dat iemand werkt, gedeeld door 25,5 uur
- ▶ Per jaar is vastgelegd hoeveel extra banen er gecreëerd moeten worden
- ▶ Worden er te weinig extra banen gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking? Dan kan de regering een quotumheffing invoeren. Waarbij werkgevers met meer dan 25 medewerkers (of 40.575 verloonde uren op jaarbasis) die zich niet aan de banenafpraak houden, betalen per niet opgevolde werkplekken. De regering bekijkt jaarlijks of zij zo'n wettelijke stok achter de deur nodig vindt

Wie vallen onder de doelgroep Wet banenafpraak?

Mensen die onder de banenafpraak vallen staan vermeld in het doelgroepregister:

- ▶ Mensen die onder de Participatiewet vallen en niet in staat zijn 100 procent van het wettelijk minimum loon te verdienen;
- ▶ Mensen in de Wajong die kunnen werken;
- ▶ Mensen met een Wsw-indicatie;
- ▶ Mensen met een WiW-baan of ID-baan;



NB: In het doelgroepregister zijn ook werknemers opgenomen die alleen met een voorziening (bijvoorbeeld aangepaste auto of speciaal hulpmiddel voor de computer) in staat zijn om het wettelijk minimumloon te verdienen. Omdat deze mensen al werken, vallen zij niet onder de banenafpraak.

Zo werkt het

- ▶ U kunt bestaande vacatures invullen met iemand vanuit de doelgroep Wet banenafpraak;
- ▶ Ook kunt u mogelijk taken en activiteiten anders organiseren in uw organisatie, door functies aan te passen aan de mogelijkheden van werknemer uit de doelgroep (jobcarving)
- ▶ Of bestaande taken in een bedrijf of organisatie die misschien meerdere personen nu uitvoeren, in een functie onder te brengen die iemand uit de doelgroep kan uitvoeren (functiecreatie)
- ▶ U kunt iemand vanuit de doelgroep in dienst nemen of er voor kiezen iemand in te lenen (detachering)
- ▶ Voorne-Putten Werkt helpt u om de mogelijkheden binnen uw bedrijf te verkennen en om invulling te geven aan de banenafpraak
- ▶ Hiervoor bieden wij u een kosteloze bedrijfsanalyse aan
- ▶ Nadat de kansen binnen uw bedrijf helder zijn, stellen wij een zoekprofiel op. Passend bij uw bedrijfscultuur en processen
- ▶ Vervolgens start de werving en selectie, waarbij wij alle kandidaten vooraf spreken
- ▶ Ook na start blijven wij contact houden met u en de kandidaat
- ▶ Invulling social return

Uw voordeel

- ▶ Maatschappelijk verantwoord ondernemen;
- ▶ Efficiency verbetering
- ▶ Financiële compensatie voor verminderde productiviteit

- ▶ Fiscale voordelen, zoals de mobiliteitsbonus en het lage-inkomensvoordeel (LIV);
- ▶ Indirecte voordelen
- ▶ Kosteloze dienstverlening voor, tijdens en na de plaatsing

Meer weten?

Neem voor meer informatie over garantiebanen en de samenwerking met de gemeente contact op met de Accountmanagers van Voorne-Putten Werkt. Telefoon (0181) 692 555 of mail nfo@vpwerkt.nl.

Over Voorne-Putten Werkt

Voorne-Putten Werkt werd in januari 2017 opgericht na samenvoeging van de afdeling Werk van de gemeente Nissewaard en SW-bedrijf De Welplaat. De afgelopen 2 jaar heeft Voorne-Putten Werkt zich doorontwikkeld naar een Arbeidsontwikkelbedrijf en heeft mede gezien bepalende ontwikkelingen, de ambitie zich tot 2021 verder door te ontwikkelen naar een Mensontwikkelbedrijf.

Momenteel biedt Voorne Putten Werkt een arbeidplaats aan 398 fte SW-medewerkers en voert het de dienstverlening uit in het kader van de Participatiewet voor 2600 kandidaten.

Voorne-Putten Werkt richt zich op duurzame ontwikkeling: van activering tot betaald werk. Dit houdt in dat wij ernaar streven om iedereen 1 stap verder te brengen in ontwikkeling (+1). Dit geldt zowel voor de Wsw- als de Participatiewetdoelgroep.

Met duurzame ontwikkeling beogen wij ook de kans op duurzame uitstroom (voor wie dat mogelijk is) te vergroten.

Vanuit werken, leren en ontwikkelen versterken wij door aandacht en ondersteuning een zo groot mogelijke mate van participatie, arbeidsmatige en financiële verantwoordelijkheid van inwoners.



Diensten:

- ▶ Ondersteuning van bedrijven
- ▶ Advisering wet en regelgeving
- ▶ Uitbesteding personeel
- ▶ Ontwikkeltrajecten

Contact

Laanweg 3, 3208 LG Spijkenisse
 Telefoon: (0181) 692 555
 E-mail: info@vpwerkt.nl
 Website: www.vpwerkt.nl