



VOORNE-PUTTEN
WERKT



Wet en regelgeving

Financiële voordelen garantiebanen

Meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk bij een reguliere werkgever. Dat is het doel van garantiebanen. De gemeente kan voor een garantiebaan (forfaitaire) loonkostensubsidie verstrekken. Andere financiële tegemoetkomingen vraagt u aan via de Belastingdienst.

Loonkostensubsidie

Loonkostensubsidie op basis van vastgestelde loonwaarde is maximaal 70 procent van het wettelijk minimumloon. Een onafhankelijke loonwaardemeting bepaalt de loonwaarde en de hoogte van de loonkostensubsidie (LKS). De LKS die u als werkgever ontvangt is het verschil tussen het wettelijk minimumloon (WML) en de loonwaarde, vermeerderd met een vergoeding voor de werkgeverslasten (23,5 %) en de vakantietoeslag. Als het cao-loon hoger is dan het WML zijn die meerkosten voor rekening van u als werkgever.

De gemeente kent alleen loonkostensubsidie toe als de verminderde loonwaarde van de kandidaat is vastgesteld vóórdat hij/zij bij u in dienst komt. Er is een uitzondering voor jongeren tot 27 jaar van het praktijk- of voortgezet speciaal onderwijs. Als zij in dienst zijn genomen en binnen maximaal zes maanden

nadat ze van school zijn gegaan blijkt dat zij een verminderde loonwaarde hebben, dan kan de gemeente alsnog een loonwaardemeting uitvoeren. Zo stimuleert de gemeente werkgevers om jongeren met een arbeidsbeperking in dienst te houden (schoolverlatersregeling). U kunt als werkgever in overleg met de gemeente het eerste half jaar van het dienstverband kiezen tussen forfaitaire loonkostensubsidie en loonkostensubsidie.

Forfaitaire loonkostensubsidie

De forfaitaire loonkostensubsidie is 50 procent van het wettelijk minimumloon, vermeerderd met een vergoeding voor de werkgeverslasten en vakantietoeslag. In de vijfde maand van het dienstverband doet de gemeente een loonwaardemeting om de loonwaarde vast te stellen. Op basis hiervan krijgt de werkgever vanaf de zevende maand de vastgestelde loonkostensubsidie. Forfaitaire loonkostensubsidie is alleen een optie als de kandidaat in het landelijk doelgroepregister is opgenomen.

Financiële tegemoetkomingen via de Belastingdienst

Via uw loonaangifte bij de Belastingdienst kunt u het Lage-inkomensvoordeel (LIV), de Tegemoetkoming verhoging minimumloon (Jeugd LIV) en het



Loonkostenvoordeel (LKV) aanvragen. Het UWV is verantwoordelijk voor de berekening van deze tegemoetkomingen uit de Wet tegemoetkoming loondomein (WTL).

Lage-inkomensvoordeel (LIV)

Deze tegemoetkoming geeft mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt een grotere kans op werk en werkbehoud. Een voorwaarde is dat het minstens om 1.248 verloonde uren per jaar gaat. De vergoeding voor de werkgever is € 1000 tot € 2000 per jaar.

Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon (jeugd LIV):

Deze tegemoetkoming is een compensatie voor werkgevers voor de verhoging van het minimumjeugdloon 18-21 jaar. De vergoeding is maximaal € 3.286 per jaar.

Loonkostenvoordeel (LKV):

Deze tegemoetkoming vervangt de premiekorting arbeidsgehandicapten en is bedoeld voor werknemers ouder dan 56 jaar, de doelgroep Wet Banenafpraak en de WIA. De vergoeding voor de werkgever is maximaal € 2000 euro in drie jaar. Voor de LKV heeft u een doelgroepverklaring nodig. De werknemer of gemachtigde vraagt deze verklaring zelf aan bij het UWV, u voegt een kopie hiervan toe aan uw aangifte.

Voor de doelgroep werknemers ouder dan 56 jaar met een bijstandsuitkering verstrekt de gemeente deze doelgroepverklaring.

Goed om te weten:

- ▶ De medewerker die u in dienst wilt nemen, valt onder de doelgroep Wet Banenafpraak (of gaat daaronder vallen) én mag bij u nog geen ander dienstverband hebben.
- ▶ De gemeente verstrekt geen loonkostensubsidie over de periode(n) waarin de werknemer recht heeft op ziekengeld op grond van artikel 29b van de Ziektewet (no-riskpolis).

- ▶ De gemeente verstrekt geen loonkostensubsidie als u als werkgever voor de werknemer al een andere gemeentelijke (loonkosten)subsidie ontvangt of als u als werkgever een beroep kan doen op loondispensatie van het UWV. Meer informatie over loondispensatie kunt u vinden op UWV.nl

Meer informatie

Voorne-Putten Werkt kan ook uw partner zijn voor advies en begeleiding. Wenst u meer informatie over voorzieningen garantiebannen? Neem dan contact op met onze accountmanagers. Telefoon (0181) 692 555 of E-mail info@vpwerkt.nl Zij helpen u graag.

Over Voorne-Putten Werkt

Voorne-Putten Werkt werd in januari 2017 opgericht na samenvoeging van de afdeling Werk van de gemeente Nissewaard en SW-bedrijf De Welplaat. De afgelopen 2 jaar heeft Voorne-Putten Werkt zich doorontwikkeld naar een Arbeidsontwikkelbedrijf en heeft mede gezien bepalende ontwikkelingen, de ambitie zich tot 2021 verder door te ontwikkelen naar een Mensontwikkelbedrijf.

Momenteel biedt Voorne Putten Werkt een arbeidplaats aan 398 fte SW-medewerkers en voert het de dienstverlening uit in het kader van de Participatiewet voor 2600 kandidaten.

Voorne-Putten Werkt richt zich op duurzame ontwikkeling: van activering tot betaald werk. Dit houdt in dat wij ernaar streven om iedereen 1 stap verder te brengen in ontwikkeling (+1). Dit geldt zowel voor de Wsw- als de Participatiewetdoelgroep.

Met duurzame ontwikkeling beogen wij ook de kans op duurzame uitstroom (voor wie dat mogelijk is) te vergroten.

Vanuit werken, leren en ontwikkelen versterken wij door aandacht en ondersteuning een zo groot mogelijke mate van participatie, arbeidsmatige en financiële verantwoordelijkheid van inwoners.



Diensten:

- ▶ Ondersteuning van bedrijven
- ▶ Advisering wet en regelgeving
- ▶ Uitbesteding personeel
- ▶ Ontwikkeltrajecten

Contact

Laanweg 3, 3208 LG Spijkenisse
 Telefoon: (0181) 692 555
 E-mail: info@vpwerkt.nl
 Website: www.vpwerkt.nl