



Wet en regelgeving

## Jobcoaching

Voor mensen die graag willen werken maar door een arbeidsbeperking niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, zijn er garantiebanen. Soms is er bij zo'n baan ondersteuning nodig in de vorm van jobcoaching.

### Wat is jobcoaching?

De werknemer kan een jobcoach inschakelen als hij/zij hulp nodig heeft bij het werken. De coach helpt de werkgever en de werknemer om goed gebruik te maken van de mogelijkheden. Voor de dingen die de werknemer niet kan, kan de coach met de werkgever een oplossing zoeken. Bijvoorbeeld door coachingsgesprekken te voeren, werk her te verdeelen of taken aan te passen. Aan het eind van een geslaagd programma kan de werknemer zelfstandig werken. De jobcoach blijft bereikbaar wanneer er nog vragen of knelpunten zijn.

### Verschillende vormen van jobcoaching

De gemeente, de werknemer en werkgever bepalen gezamenlijk welke vorm van jobcoaching bij de werknemer past. De (toekomstige) werknemer vraagt jobcoaching aan bij de gemeente.

### Er zijn 3 mogelijkheden

- ▶ Gemeentelijke jobcoach
- ▶ Jobcoach in dienst van de werkgever (interne jobcoach)
- ▶ Jobcoach in dienst van een jobcoachorganisatie (externe jobcoach)

### Wat doet de jobcoach?

De jobcoach is de vaste contactpersoon voor werkgever en werknemer. Hij of zij controleert per kwartaal of de loonkostensubsidie nog goed loopt, er een loonwaardemeting moet worden aangevraagd of dat er andere zaken moeten worden geregeld. Het doel is om duurzame plaatsing te waarborgen.

### Er zijn vier verschillende jobcoachingspakketten:

#### Pakket Proefplaatsing:

De jobcoach is altijd bij aanvang van de proefplaatsing aanwezig om te helpen bij de opstart. Vervolgens komt de jobcoach tijdens de proefplaatsing gemiddeld één keer per week langs om te kijken hoe het gaat. Dit pakket biedt de meest intensieve vorm van begeleiding door de jobcoach.



### **Pakket 0:**

Er worden geen coachingsgesprekken met de werkgever en werknemer afgenomen. Wel neemt de jobcoach eens per drie maanden contact op met de werkgever en werknemer om te toetsen of alles nog naar behoren verloopt.

### **Pakket 1:**

De jobcoach komt gemiddeld één keer per maand langs bij de werkgever en de werknemer voor een coachingsgesprek.

### **Pakket 2:**

De jobcoach komt gemiddeld twee keer per maand langs bij de werkgever en de werknemer voor een coachingsgesprek.

Als een werkgever meerdere werknemers uit de doelgroep in dienst heeft, worden coachingsgesprekken zoveel mogelijk geclusterd.

### **Kosten**

De gemeente heeft de regie over de externe jobcoaching. Als een werkgever of werknemer een externe jobcoachorganisatie inschakelt, dan betaalt de gemeente de kosten direct aan de betrokken organisatie. Voor begeleidingsuren tijdens de proefplaatsing en tijdens het dienstverband geldt een vast uurtarief. Die tarieven zijn op alle vormen van jobcoaching van toepassing.

**Aan gemeentelijke jobcoaching zijn geen kosten verbonden.**

### **Over Voorne-Putten Werkt**

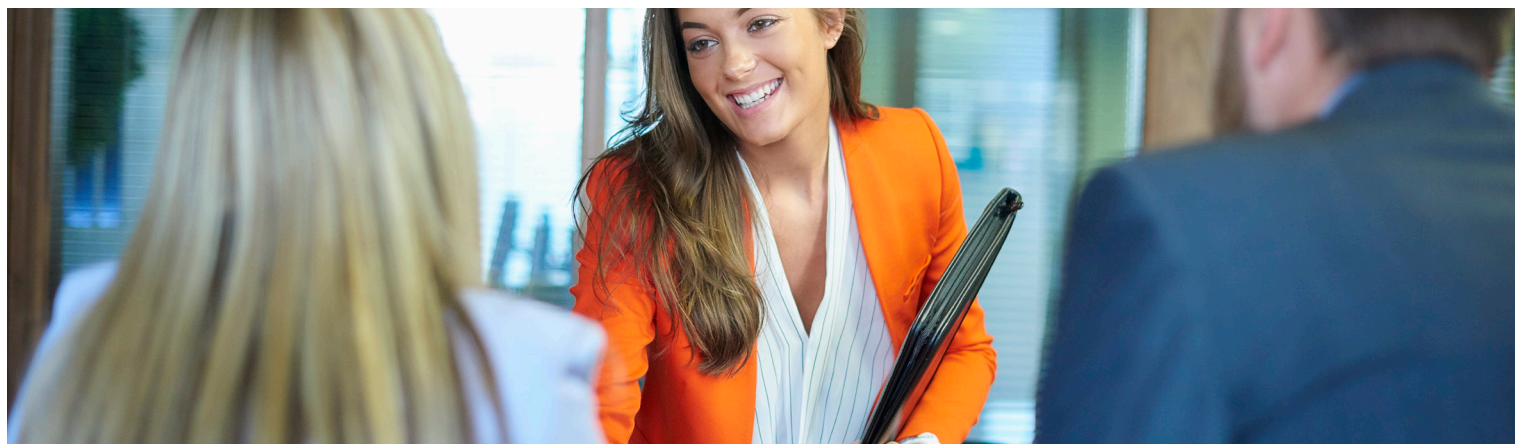
Voorne-Putten Werkt werd in januari 2017 opgericht na samenvoeging van de afdeling Werk van de gemeente Nissewaard en SW-bedrijf De Welplaat. De afgelopen 2 jaar heeft Voorne-Putten Werkt zich doorontwikkeld naar een Arbeidsontwikkelbedrijf en heeft mede gezien bepalende ontwikkelingen, de ambitie zich tot 2021 verder door te ontwikkelen naar een Mensontwikkelbedrijf.

Momenteel biedt Voorne Putten Werkt een arbeidplaats aan 398 fte SW-medewerkers en voert het de dienstverlening uit in het kader van de Participatiewet voor 2600 kandidaten.

Voorne-Putten Werkt richt zich op duurzame ontwikkeling: van activering tot betaald werk. Dit houdt in dat wij ernaar streven om iedereen 1 stap verder te brengen in ontwikkeling (+1). Dit geldt zowel voor de Wsw- als de Participatiewetdoelgroep.

Met duurzame ontwikkeling beogen wij ook de kans op duurzame uitstroom (voor wie dat mogelijk is) te vergroten.

Vanuit werken, leren en ontwikkelen versterken wij door aandacht en ondersteuning een zo groot mogelijke mate van participatie, arbeidsmatige en financiële verantwoordelijkheid van inwoners.



### **Diensten:**

- ▶ Ondersteuning van bedrijven
- ▶ Advisering wet en regelgeving
- ▶ Uitbesteding personeel
- ▶ Ontwikkeltrajecten

### **Contact**

Laanweg 3, 3208 LG Spijkenisse  
Telefoon: (0181) 692 555  
E-mail: [info@vpwerkt.nl](mailto:info@vpwerkt.nl)  
Website: [www.vpwerkt.nl](http://www.vpwerkt.nl)