

Wet en regelgeving

Voorzieningen garantiebanen

Garantiebanen zijn banen voor mensen die graag willen werken, maar door een arbeidsbeperking niet in staat zijn om het wettelijk minimumloon te verdienen. De gemeente kan u helpen bij het creëren van geschikte functies. Met advies of concrete ondersteuning, zoals begeleiding of aanpassingen op de werkplek.

Proefplaatsing

Met een proefplaatsing kan een werkzoekende maximaal twee maanden kostenloos werken bij een reguliere werkgever. Als de werkzoekende een uitkering heeft, mag hij/zij tijdens deze periode werken met behoud van uitkering. Tijdens de proefplaatsing wordt uiterlijk in de zesde week de loonwaarde gemeten. Op basis daarvan berekent de gemeente de hoogte van de subsidie. Als u gebruik maakt van forfaitaire loonkostensubsidie, dan duurt de proefplaatsing een maand. U kunt alleen een proefplaatsing inzetten als daarop een dienstverband volgt zonder proeftijd van ten minste 6 maanden en voor minimaal 12 uur per week.

Loonwaardemeting

Om loonkostensubsidie in te kunnen inzetten, bepaalt de gemeente de loonwaarde van de toekomstige werknemer, en voert daarvoor een

meting wordt de geleverde werkprestatie in een specifieke functie vergeleken met de formele vereisten van die functie. De loonwaarde-professional geeft vervolgens een onafhankelijke beoordeling over de hoogte van de loonkostensubsidie. De uitkomst van het loonwaarde-onderzoek geeft een betrouwbaar beeld van het tempo, de kwaliteit en de inzetbaarheid van de toekomstige werknemer.

Vervoersvoorziening

Als de werknemer door zijn/haar beperking niet zelfstandig kan reizen en/of geen gebruik kan maken van het openbaar vervoer, is het mogelijk om een vervoersvoorziening aan te vragen. De vervoersvoorziening is alleen bedoeld voor woon-werkverkeer.

Meeneembare voorziening(en)

Meeneembare voorzieningen zijn bijzondere hulpmiddelen die een werkgever niet in zijn bedrijf beschikbaar heeft. Deze voorzieningen zijn niet aan een specifieke werkplek gebonden en kunnen dus worden meegenomen. Denk bijvoorbeeld aan orthopedische werkschoenen, voorleesapparatuur, spraakversterkers of een aangepaste bureaustoel. Het verstrekte hulpmiddel blijft altijd eigendom van de gemeente. jobcoach eens per drie maanden

contact op met de werkgever en werknemer om te toetsen of alles nog naar behoren verloopt.

Doventolk

Voor een doventolk kan de (toekomstige) werknemer een vergoeding bij de gemeente aanvragen.

Werkplekaanpassing

Is het nodig om de werkplek van een werknemer met een arbeidsbeperking aan te passen, omdat hij/zij anders zijn werk niet kan uitvoeren? Dan kunt u een werkplekaanpassing aanvragen. Het gaat dan bijvoorbeeld om een rolstoeltoegankelijke werkruimte of een traplift. Deze voorzieningen stelt de gemeente in principe in bruikleen beschikbaar. We kijken voor de beoordeling altijd of de kosten proportioneel zijn.

Meer informatie

Voorne-Putten Werkt kan ook uw partner zijn voor advies en begeleiding. Wenst u meer informatie over voorzieningen garantiebanen? Neem dan contact op met onze accountmanagers. Telefoon (0181) 692 555 of E-mail info@vpwerkt.nl Zij helpen u graag.

Over Voorne-Putten Werkt

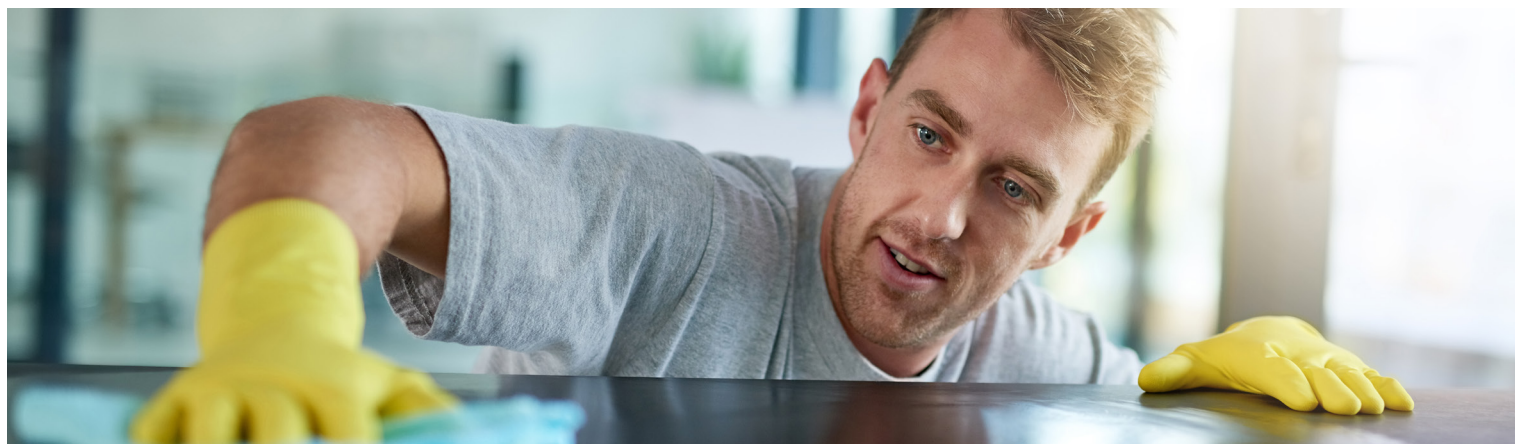
Voorne-Putten Werkt werd in januari 2017 opgericht na samenvoeging van de afdeling Werk van de gemeente Nissewaard en SW-bedrijf De Welplaat. De afgelopen 2 jaar heeft Voorne-Putten Werkt zich doorontwikkeld naar een Arbeidsontwikkelbedrijf en heeft mede gezien bepalende ontwikkelingen, de ambitie zich tot 2021 verder door te ontwikkelen naar een Mensontwikkelbedrijf.

Momenteel biedt Voorne Putten Werkt een arbeidplaats aan 398 fte SW-medewerkers en voert het de dienstverlening uit in het kader van de Participatiewet voor 2600 kandidaten.

Voorne-Putten Werkt richt zich op duurzame ontwikkeling: van activering tot betaald werk. Dit houdt in dat wij ernaar streven om iedereen 1 stap verder te brengen in ontwikkeling (+1). Dit geldt zowel voor de Wsw- als de Participatiewetdoelgroep.

Met duurzame ontwikkeling beogen wij ook de kans op duurzame uitstroom (voor wie dat mogelijk is) te vergroten.

Vanuit werken, leren en ontwikkelen versterken wij door aandacht en ondersteuning een zo groot mogelijke mate van participatie, arbeidsmatige en financiële verantwoordelijkheid van inwoners.



Diensten:

- ▶ Ondersteuning van bedrijven
- ▶ Advisering wet en regelgeving
- ▶ Uitbesteding personeel
- ▶ Ontwikkeltrajecten

Contact

Laanweg 3, 3208 LG Spijkenisse
Telefoon: (0181) 692 555
E-mail: info@vpwerkt.nl
Website: www.vpwerkt.nl