

Jaarverslag 2021

Voorne-Putten Werkt BV



Samen sterk op weg naar werk

Voorne-Putten Werkt is hét werkleerbedrijf op het eiland Voorne-Putten en het havengebied. Voorne-Putten Werkt voert de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) uit voor de gemeenten Brielle, Hellevoetsluis, Nissewaard en Westvoorne en nieuw beschut werken. Bij Voorne-Putten Werkt zijn **318** medewerkers met een Wsw-indicatie en **69** medewerkers met een indicatie nieuw beschut werken in dienst. Elke dag werken zij op één van onze locaties onder directe begeleiding van onze professionals, maar ook bij werkgevers op detacheringbasis met begeleiding van een jobcoach. Daarnaast begeleiden wij dagelijks zo'n **150** kandidaten uit de Participatiewet arbeidsontwikkeling en ondersteuning bij het vinden van werk. Met de inzet van onze accountmanagers plaatsen we hen bij werkgevers. Zo gaan we samen sterk op weg naar werk.

Missie

Bij ons staat ontwikkeling centraal. Door inzet op duurzame talentontwikkeling zorgen we ervoor dat medewerkers en kandidaten het maximale uit zichzelf halen. Zo zorgen we ervoor dat zoveel mogelijk inwoners naar vermogen participeren in onze maatschappij. Voor wie dit tot de mogelijkheden behoort, door het (her) betreden van de arbeidsmarkt, voor anderen door hen zo zelfredzaam mogelijk te maken.

*Iedereen verdient
een plek op de
arbeidsmarkt.*

Ons werk

De werkzaamheden die we uitvoeren zijn te verdelen over drie hoofdcategoryën: productiewerk, onderhoudswerkzaamheden in Groen & Grijs en re-integratie. De opdrachten worden uitgevoerd voor diverse opdrachtgevers. Hiermee wordt omzet gegenereerd. We zorgen voor een orderportefeuille met een balans in werk met ontwikkelwaarde en werk waarmee een goede omzet wordt gerealiseerd. Door ook werk met ontwikkelwaarde aan te bieden zorgen wij ervoor – in combinatie met een scholingsprogramma – dat de kwaliteiten van medewerkers zo goed en maximaal mogelijk ontwikkeld worden.

Productie

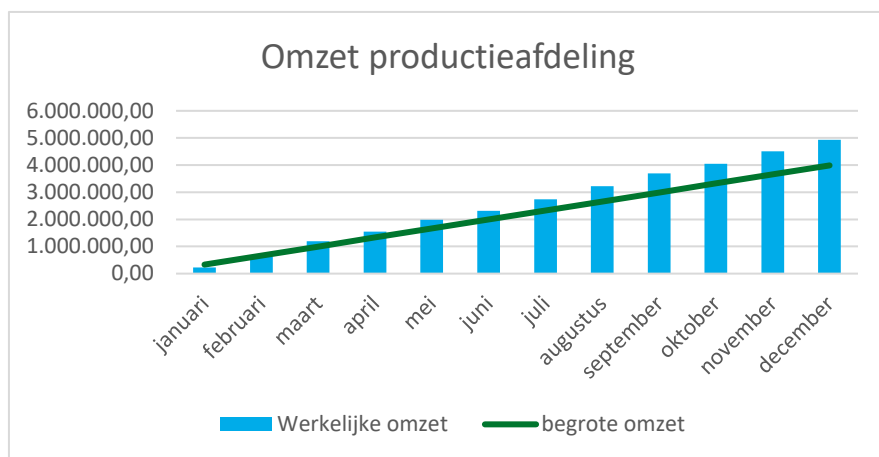


De werkzaamheden binnen productie variëren van eenvoudig om- en verpakwerk tot het realiseren van hoogwaardige producten voor externe opdrachtgevers. Opdrachtgevers zijn bijvoorbeeld sticker- en krimpwerk voor IMW, assemblage voor Keraf, spreuktegels drukken voor Newcorp, om- en verpakken voor o.a. Van Doorn en Servicepack. Wij hebben 16 vaste opdrachtgevers voor wie we structureel produceren, naast de nieuwe en fluctuerende opdrachten. De grootste omzet binnen



productie is afkomstig van een opdrachtgever waarvoor wij boegschroeven produceren. Hierbij verzorgen wij tevens het volledig inkoopproces. De werkzaamheden worden uitgevoerd op onze locaties gevestigd aan de Lorentzweg en de Laanweg.

Voorne-Putten Werkt beschikt over ruime goed geoutilleerde en vorstvrije op- en overslag faciliteiten (1500 palletplaatsen) met korte laad- en lostijden. We beschikken ook over een Copycenter, die zorgt voor allerhande drukwerk. Dit is gevestigd aan de Marrewijklaan in Nissewaard.



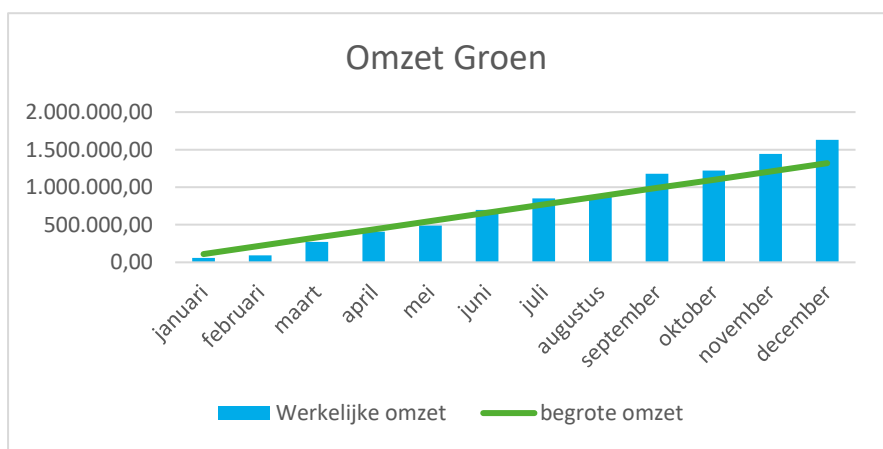
In 2021 is een omzet begroot op productie van € 3,9 miljoen. Er is een omzet gerealiseerd van **€ 4,9 miljoen**. Er is hiermee ruim hoger gerealiseerd dan begroot in een jaar waarin dat niet eenvoudig was door de coronamaatregelen.

Groen & Schoon

Werkzaamheden binnen Groen kennen een variatie van groenonderhoud tot hygiëneworkzaamheden. Denk aan het opschotten van bomen voor de gemeente Nissewaard, het onderhoud badstrand voor de gemeente Westvoorne, schoonhouden van de recreatiegebieden voor Staatsbosbeheer, maar ook het onderhoud van en rond schoolpleinen en bedrijfsterreinen. Binnen Groen & Schoon zijn er zo'n 70 vaste opdrachtgevers waarvoor wij producten produceren.

Wij zijn VCA-gecertificeerd. De werkzaamheden worden uitgevoerd vanuit onze locaties gevestigd aan de Schenkelweg in Nissewaard en de Kerkweg in Rockanje.

In 2021 is een omzet begroot van € 1,3 miljoen. Deze gerealiseerde omzet is **€ 1,6 miljoen**. Dit is behaald in combinatie met veel inzet op scholing om ervoor te zorgen dat wij de lopende opdrachten ook in 2022 mogen uitvoeren.





Re-integratie

Werkzaamheden binnen re-integratie bestaan uit het uitvoeren van leerlijnen, ontwikkeltrajecten en kortdurende scholing. Met de leerlijnen Groen & Schoon, Schoonmaak, Vervoer en Logistiek leiden wij werkzoekenden op in deze beroepsrichtingen. Verder hebben wij diverse ontwikkeltrajecten, bieden wij werkervaringsplaatsen, kortdurende scholing zoals VCA, Heftruck en Reachtruck. In totaal hebben wij naast de leerlijnen nog 151 ontwikkeltrajecten uitgevoerd.

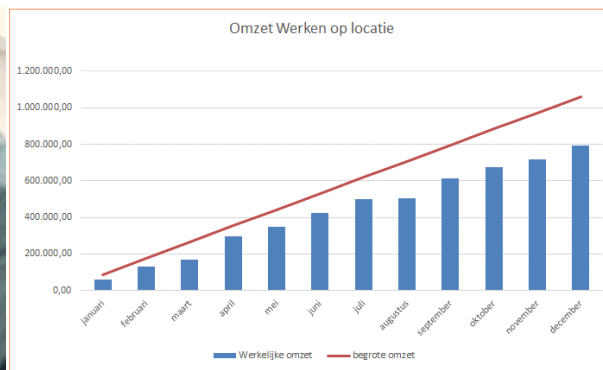
Cijfers van de leerlijnen

Leerlijn	Uitstroom	Uitgestroomd met werk	Percentage
Leerlijn logistiek	30	23	77%
Leerlijn groen	4	2	50%
Leerlijn schoonmaak	17	9	53%
Leerlijn vervoer	20	11	55%
Totaal	71	45	63%

Voor de begeleiding naar werk beschikken onze accountmanagers over brede expertise en een breed netwerk. Ook kan onze jobcoach op de werkplek zelf nog begeleiden om duurzame uitstroom te borgen.

Onze resultaten

Naast werkzaamheden binnen de eigen locaties voor de **318** Sw- medewerkers en **69** medewerkers nieuw beschut werken, zijn er ook medewerkers gedetacheerd. Het gaat om **81** gedetacheerden, waarvan 15 personen in een interne groepsdetachering (10,82 fte), 46 personen individueel zijn gedetacheerd (33,73 fte) en 20 personen extern in een groepsdetachering werken (16,42 fte). Ook werken er **23** Sw-medewerkers begeleid. Deze medewerkers zijn met inzet van de subsidie 'begeleid werken' in dienst bij reguliere werkgevers. Voor detachering is een omzet begroot van ruim € 1 miljoen. De gerealiseerde omzet is een kleine **€ 800.000**.



Uitstroom

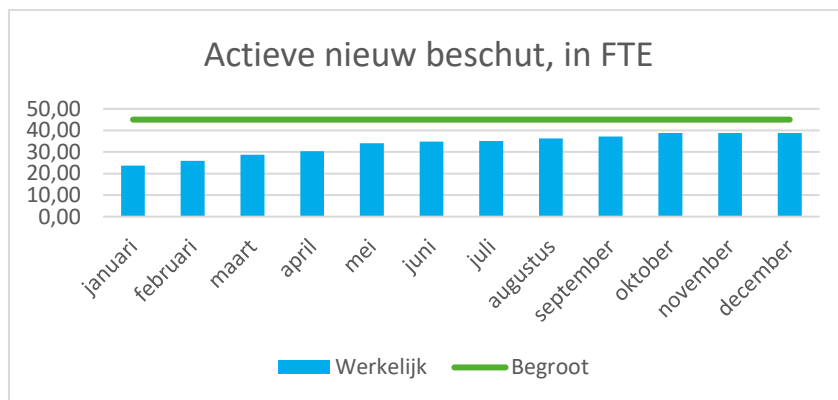
Onze accountmanagers zorgen hiernaast voor het begeleiden van werkzoekenden naar de reguliere arbeidsmarkt. Er zijn dit jaar **303** werkzoekenden geplaatst op een reguliere baan met gehele of gedeeltelijke uitstroom uit de Participatiewet. De kandidaten zijn afkomstig uit diverse doelgroepen. De focus groep zijn kandidaten met een relatief korte afstand tot de arbeidsmarkt. De D3D4 zijn kandidaten die minimaal drie jaar werkzoekend zijn of waarbij sprake is van meervoudige problematiek.

Doelgroepen	Aantal	%
Focus	140	46,20%
D3D4	24	7,92%
Team Taal	48	15,84%
loaw	5	1,65%
NUG	8	2,64%
UWV	6	1,98%
Gemeente anders	2	0,66%
Met arbeidshandicap	70	23,10%
Totaal	303	100,00%

Ook zijn er vanuit de gemeente Nissewaard **9** medewerkers bij Voorne-Putten Werkt geplaatst in een garantiebanaan. Deze medewerkers zijn in dienst van de gemeente Nissewaard en werkzaam binnen verschillende onderdelen van Voorne-Putten Werkt.

Nieuw Beschut Werken

Door Voorne-Putten Werkt is invulling gegeven aan de uitvoering van de fictieve taakstelling voor nieuw beschut werken:



Hierbij geldt dat wij voor Nissewaard en Brielle de volledige fictieve taakstelling uitvoeren en voor Hellevoetsluis en Westvoorne op inkoopbasis. Voor Nissewaard is de taakstelling van 33 personen gerealiseerd. Voor Westvoorne is de taakstelling van 3 personen gerealiseerd. Voor Hellevoetsluis heeft in personen een over realisatie plaatsgevonden, 15 personen met taakstelling 13 personen. Alleen voor Brielle kon de taakstelling van 4 personen niet gerealiseerd worden. Hiervan is het resultaat 1. Dit is overigens voor gemeenten niet beïnvloedbaar. Het is afhankelijk van het aantal indicaties dat door het UWV wordt verstrekt.

Terugblik op 2021

In het afgelopen jaar hebben we stappen gezet om als organisatie in de komende jaren voldoende toekomstbestendig en ook wendbaar zijn. We willen toegroeien naar een professionele 'onderscheidende' (netwerk)organisatie. Dit doen we aan de hand van drie centrale thema's; bedrijfsmatig, toekomstbestendig en netwerkorganisatie. Hieraan koppelen wij acties, waarbij we continu meten of dit bijdraagt aan het worden van een bedrijfsmatige en toekomstbestendige netwerkorganisatie. We blijven hierbinnen de basis op orde als centrale lijn houden. Het is een proces van continue verbeteren.

Als we terugkijken op 2021 zien we de volgende belangrijke ontwikkelingen:

Om **Corona** konden we helaas ook dit jaar niet heen. In 2021 is Voorne-Putten Werkt open gebleven. Er was enige terugval te merken in de orderportefeuille, maar dit is in de loop van het jaar weer bijgetrokken. Wel is sprake van minder productie-uren. Dit als gevolg van tijdelijke uitval van medewerkers door corona. Het aantal besmettingen is laag gebleven, maar de 1,5 meter afstand zorgde ervoor dat niet iedereen volledig aan het werk kon. Ook speelde mee dat medewerkers in thuisquarantaine moesten uit voorzorg of door bestemming in de directe omgeving. Door Voorne-Putten Werkt zijn de richtlijnen van het RIVM continu nauwlettend aangehouden en veiligheidsmaatregelen toegepast.

In 2021 zijn de voorbereidingen van start gegaan op de **organisatiewijziging**. Het vertrek van de directeur per 1 april werd een moment van herijking. Er is een onderzoek gestart naar de optimale rechtsvorm, de kansen en mogelijkheden. Inmiddels zijn de voorbereidende werkzaamheden voor de organisatiewijziging afgerond. Voorne-Putten Werkt blijft een zelfstandige BV, maar zal vanwege ketenaansluiting dichter tegen de eenheid WI&I van de gemeente Nissewaard aan worden georganiseerd. In 2022 wordt dit geformaliseerd.

We hebben een **stabiele orderportefeuille** kunnen realiseren door het aangaan van langdurige samenwerkingsovereenkomsten met diverse opdrachtgevers. Ook hebben we werk geacquireerd met een hogere ontwikkelwaarde. Productiewerk met ontwikkelwaarde draagt bij aan werkplezier omdat het leuker en uitdagender is voor medewerkers. Het doel voor de komende jaren is om steeds meer werk met ontwikkelwaarde te bieden aan onze medewerkers.

In combinatie hiermee is ook uitvoering gegeven aan de **Individuele Ontwikkelplannen** voor de medewerkers. Er zijn diverse trainingen geweest, van VCA tot aanbod rond gezonde leefstijl, zelfredzaamheid, leren lezen en schrijven en digitale vaardigheden. Dit laatste konden wij realiseren door het verkrijgen van de subsidie Tel Mee met Taal .

Om draagvlak voor duurzame ontwikkeling binnen de organisatie te vergroten is beleid ontwikkeld. Door meer inzet op **preventie en ontwikkeling**, is het ziekteverzuim van Wsw- medewerkers en Nieuw beschut teruggedrongen en motivatie van medewerkers vergroot. We richten ons in het beleid op drie pijlers: gezondheid, groei en plezier. Op basis van een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) zijn de thema's bepaald waar we extra aandacht kunnen besteden. We willen bereiken dat onze medewerkers met plezier werken en zo zelfredzaam mogelijk kunnen zijn.



Ook is een nieuwe afdeling voorbereid waarmee nog meer uit de ontwikkelpotentie van (veelal) beginnende medewerkers kan worden gehaald. Daarom is er besloten om vanaf 31 januari 2022 een nieuwe afdeling te starten waar we medewerkers in kleine groepen en met maatwerk begeleiden in hun ontwikkeling. Hierbij staan **algemene ontwikkeling en talentontwikkeling** centraal. Productie is ondersteunend hieraan. Doel is nog meer uit medewerkers te stimuleren om het beste uit zichzelf te halen. Anderzijds levert dit voor ons de mogelijkheid op om een nog grotere diversiteit aan werk te kunnen acquireren.

Bezoek je onze website of de hoofdlocatie, dan zie je een nieuwe huisstijl. De stijl is te omschrijven als huiselijk en uitnodigend, waarbij er veel gebruik is gemaakt van natuurlijke materialen. Doel hiervan is aan kandidaten een warm welkom te geven en ons aan partners en opdrachtgevers te kunnen presenteren als een professionele partner.

De afgelopen jaren zijn er steeds meer producten ontwikkeld die laagdrempelig zijn en aansluiten op specifieke doelgroepen. De vraag naar onze producten nam toe, dus zijn onze producten ondergebracht in een productenboek. In het **productenboek** zijn alle cursussen, ontwikkeltrajecten en leerlijnen die we aanbieden te vinden. Voor alle aanbod is een inkoopprijs bepaald. Inmiddels verkopen wij ontwikkeltrajecten aan diverse externe partijen, waaronder het Praktijkonderwijs, werkgevers, andere gemeenten en UWV. Ons aanbod is continu in beweging. Zo zijn het afgelopen jaar voorbereidend op de nieuwe wet Inburgering twee pilots voor de **Startklas** uitgevoerd voor de gemeenten Brielle en Nissewaard. In 2022 mogen wij hier regulier uitvoering aan gaan geven, net als aan onderdelen van de Z-route.

Ook is **stagebeleid** ontwikkeld. Het doel dit stagebeleid is het bieden van meer stageplekken voor leerlingen van diverse opleidingen. Het is voor hen vaak moeilijk een geschikte stageplek te vinden. Het college wil hiermee een voorbeeld functie vervullen. Als organisatie willen we door middel van de juiste begeleiding zorgen dat stagiaires van verschillende opleidingen en niveaus de ruimte krijgen om zichzelf te ontwikkelen en daarmee hun leerdoelen bereiken. Ook bieden we leerlingen van Vso scholen een doorlopende leerroute, waarbij zij op natuurlijke wijze instromen in nieuw beschut werken.

In onze organisatie hanteren we zoveel mogelijk het **lean** principe. Door processen zoveel mogelijk lean te maken worden verspillingen geëlimineerd. Vanaf november 2020 hebben we de focus gelegd op het verbeteren van het acquisitieproces, het proces tussen inkoop-verkoop/ planning en magazijn. Ook binnen de afdelingen financiën, P&O, vervoer en detachering zijn processen aangepakt en verbeterd. Op deze punten werken we nu efficiënter en zijn processen duidelijker. Op het gebied van ontwikkeling, hebben we het registratiesysteem Werkstap aangepakt, zodat ontwikkelcoaches met een proces werken dat zo efficiënt mogelijk is ingericht. Zo kunnen zij meer tijd besteden aan de ondersteuning van kandidaten.

De ondersteuning van kandidaten doen we niet alleen. Dit doen we met onderwijs, ondernemers en een kring aan partners zoals stichting MEE, Rataplan, het Taalhuis. Ook werken we nauw samen met de gemeenten binnen de **arbeidsmarktregio Rotterdam Rijnmond** en met de werkleerbedrijven binnen Zuid-Holland. Om aan dit laatste een extra impuls te geven, is een subsidie aangevraagd en verkregen binnen



de **Regiodeal** van de Zuid-Hollandse Delta (ZHD). Hiermee gaan Voorne-Putten Werkt HWwerkt! en Webego samen met onderwijsinstellingen en het bedrijfsleven het gat tussen vraag en arbeidsmarkt te verkleinen. De komende jaren (2021-2023) gaan we ons richten op het harmoniseren van één ontwikkelmethodiek (een contract ZHD), het openstellen van ontwikkelaanbod tussen de ontwikkeltrajecten, het innoveren en door ontwikkelen van de leerlijnen en de inzet op praktijkverklaringen in het MBO.

