



VOORNE-PUTTEN
WERKT



JAARVERSLAG 2022

Arbeidsontwikkeling
detachering en uitbesteding.

2022 IN VOGELVLUCHT

WE BLIKKEN TERUG MET VIOLA RUIS — ALGEMEEN MANAGER VPW

Voor Voorne-Putten Werkt is het jaar **2022** een jaar dat we niet snel zullen vergeten. Dit zowel door de grote uitdagingen die we moesten aangaan, als de successen die we hebben geboekt.

We gingen het jaar in met alle geldende maatregelen als gevolg van de coronacrisis. In 2022 is het voor ons mogelijk geweest alle dagen de productie door te zetten en ook ontwikkeltrajecten te kunnen aanbieden. Weliswaar in kleinere klassen, maar we konden door. Doordat alle hygiënemaatregelen zo goed werden opgevolgd door onze medewerkers en kandidaten, konden we in het eerste kwartaal afscheid nemen van een groot deel van de beperkende maatregelen.

Helaas werden wij begin maart getroffen door een **cyberaanval**, waardoor alle data was verdwenen en alle ICT-programma's niet toegankelijk waren. Na de aanvankelijke schok hebben we met elkaar de mouwen opgestroopt en zijn we als team gaan bouwen aan een nog beter Voorne-Putten Werkt. En met resultaat!

Er zijn veel certificaten behaald door onze medewerkers. Dankzij samenwerking met partners en verworven subsidies konden veel van onze medewerkers hun taal-, reken- en digitale vaardigheden vergroten. Ook hebben veel werkzoekenden door het volgen van een ontwikkeltraject of leerlijn bij ons, de stap naar **een betaalde baan** kunnen maken. We hebben de **'Wij doen groen'- award** gewonnen. Een prijs die we vooral beschouwen als aanmoedigingsprijs om nog meer duurzaamheidsmaatregelen te kunnen treffen. Ook is er een mooie omzet gerealiseerd. We kijken terug op een verruiming van onze orderportefeuille en meer variëteit in de werkzaamheden voor onze medewerkers. Hiermee blijven we hen prikkelen om hun vaardigheden te vergroten.

Allemaal punten waar ik heel trots op ben en toch niet het mooiste moment van het jaar. Dat moment was het feest dat we met ons team organiseerden voor onze medewerkers en kandidaten om het **60-jarig bestaan** van Voorne-Putten Werkt te vieren. Voor velen was het, het eerste moment waarin – na een lange coronaperiode – weer met elkaar gedanst, gegeten en gelachen werd. Van veel medewerkers kregen wij terug dat het de mooiste dag van het jaar was voor hen. En daar doe je het toch allemaal voor.

Al met al een jaar om niet snel te vergeten! Een jaar waarin we veel hebben geleerd, hard hebben gewerkt, al onze creativiteit en positiviteit hebben in moeten zetten en ook enorm hebben genoten. Ik ben **dankbaar** hier onderdeel van te mogen zijn.



Viola Ruis

Algemeen manager
Voorne-Putten Werkt

LEES MEE MET ONS: 2022 IN VOGELVLUCHT

- ❖ [Hoogte & Dieptepunt van 2022](#)
- ❖ [Organisatiewijziging](#)
- ❖ [Samenwerken met Zustainabox](#)
- ❖ [Maak kennis met Bianca en Jessica](#)
- ❖ [Samenwerking met webego & HW Werkt](#)
- ❖ [Dichterbij dan je denkt](#)
- ❖ [Jobcoaching met Karin & Natalie](#)
- ❖ [Duurzame inzetbaarheid](#)
- ❖ [Maak kennis met Michel](#)
- ❖ [Wij doen groen award](#)
- ❖ [Groen, Groener, Groenst](#)
- ❖ [Let's talk numbers](#)
- ❖ [Ontwikkelaanbod](#)

60 JAAR VOORNE-PUTTEN WERKT

HOOGTEPUNT 2022

Voorne-Putten Werkt 60 jaar

Bekijk hierboven de video, voor een impressie van deze leuke dag!

Wat doe je als organisatie als je 60 jaar mag bestaan?

Natuurlijk een geweldig feest organiseren ter ere van al je werknemers! Tijd om iedereen in het zonnetje te zetten!

Donderdag 2 juni 2022, was het hoogtepunt van het jaar. Na maanden van voorbereiding van onze eigen feestcommissie, hebben we er een geweldig feest van weten te maken.

Zo was er o.a. een karikatuurtekenaar, een fotohokje & karaoke.

Er waren ook verschillende optredens, tijd om eens even goed met de voetjes van de vloer te gaan.

Overheerlijk eten & drinken, gewoon een groot feest!

De reacties van onze werknemers zijn niets dan positief en we hebben die dag iedereen een lach kunnen bezorgen!

Op naar het volgende Lustrum!

MAART 2023: CYBERAANVAL OP VOORNE- PUTTEN WERKT

DIEPTEPUNT 2022



Roeland mol – teamleider bedrijfsvoering aan het woord:

'Op 3 maart 2022 bleek Voorne-Putten Werkt BV (VPW BV) te zijn gehackt. Na constatering van deze cyberaanval is op dezelfde ochtend direct een crisisteam ingesteld met daarin een vertegenwoordiging van VPW BV, Syntrophos, statutaire directie VPW BV, Informatieveiligheidsorganisatie van Nissewaard. Met inzet van een extern expertisebedrijf Northwave, is door dit team de benodigde analyse, technische- en organisatorische maatregelen en communicatie ingezet. Hierbij zijn ook de Informatiebeveiligingsdienst en Autoriteit Persoonsgegevens nauw betrokken geweest.

Operationeel krijgen

In de weken na de cyberaanval is enorm veel gedaan aan het weer in de basis operationeel krijgen van VPW BV. Het terugzetten van gegevens vanuit de back-up, het regelen van laptops, creëren van tijdelijke werkplekken en installeren van printers en wifi/4g hotspots.

Communicatie naar en zorg voor onze medewerkers

Onder de gehackte data bevonden zich de persoonsgegevens van werknemers met een Wsw en nieuw beschut werken dienstverband (bijna 400) en ambtelijk medewerkers van VPW/de gemeente Nissewaard (bijna 65). In de periode direct na de hack hebben wij het personeel op verschillende wijze geïnformeerd. In eerste instantie mondeling, maar ook door interne nieuwsberichten op de app en verplichte informatie- en bewustwordingssessies. Daarnaast zijn alle getroffen, waarvan de gegevens in het bestand konden zitten of uit later uit analyse bleek via een algemene of persoonlijke brief geïnformeerd over de hack met daarin waarschuwing van mogelijk gebruik gegevens en verdachte mail/apps e.d. Hierbij is ook een telefoonteam ingesteld om de vragen van de getroffen zo adequaat mogelijk te beantwoorden. Hierbij is een externe communicatieadviseur en juridisch adviseur betrokken. Ook zijn al onze debiteuren en crediteuren geïnformeerd en de omliggende gemeenten en werkplekbedrijven. Zo hebben we de impact en onrust van ons personeel en klanten, zoveel als mogelijk kunnen beperken.

In mei en juni zijn informatieve sessies georganiseerd voor alle medewerkers van VPW over cyberveiligheid en hebben we hen tips en tricks meegegeven om de gevaren van cybercriminaliteit zo goed als mogelijk ook in de persoonlijke sfeer het hoofd te bieden.

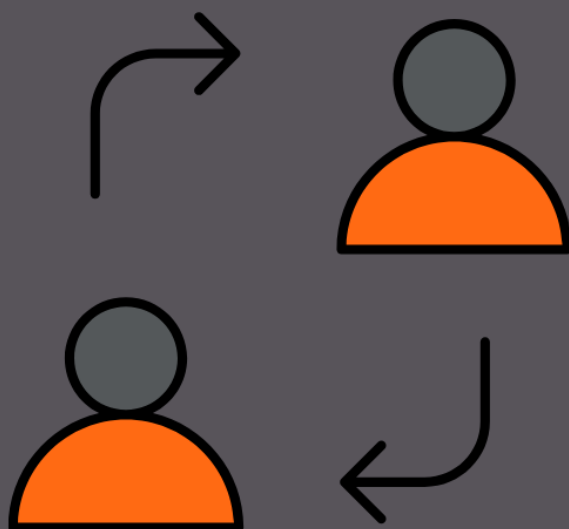
Al met al heeft de cyberaanval een grote impact gehad op de organisatie en onze bedrijfsvoering.

Maar zijn we met een goede inzet van het projectteam en Syntrophos en een hernieuwde wederopbouw van onze ICT-structuur de cyberaanval te boven gekomen.

Borging ICT-veiligheid

Doordat wij, na de cyberaanval, versneld onze ICT-beheer en -veiligheid hebben ondergebracht bij Syntrophos is onze ICT-omgeving veiliger en wordt er met volledige expertise alles aangedaan om het risico op een volgende cyberaanval te verkleinen. Hiervoor is in 2022 ook een volledig nieuwe netwerk binnen VPW aangelegd.

ORGANISATIEWIJZIGING



In 2022 werkten we aan de doorontwikkeling van de organisatiewijziging. Michel van Gulp is aangesteld als algemeen directeur en Viola Ruis is aangesteld als algemeen manager. Voor de Participatiewet breekt er een tijd aan van veranderingen waarop ingespeeld moet worden. De doelgroep wordt complexer, de financiering ervan staat onder druk en ook de infrastructuur van werkleerbedrijven zoals VPW vraagt om een andere inrichting. Dit heeft bijvoorbeeld te maken met de uitfasering van de SW-populatie. Voorne-Putten Werkt liet een onderzoek starten naar de organisatievorm, benodigde formatie en verbinding met de eenheid WI&I van de gemeente Nissewaard. Dit leidde tot een nieuw organogram, waarbij functies veranderden of erbij kwamen. In 2023 gaan we door met het vormgeven van de organisatiewijziging, waardoor we in staat zijn ook in de toekomst de (veranderende) doelgroep zo goed mogelijk te bedienen.

‘Viola Ruis’ Algemeen manager van VPW zegt het volgende over deze organisatiewijziging:

“Door de verbinding tussen WI&I en VPW te versterken en de handen en budgetten aan elkaar koppelen, kunnen wij de re-integratieondersteuning aan werkzoekenden nog beter vormgeven. De inrichting van de twee organisaties moeten op alle onderdelen ondersteunend zijn aan dit doel. We beginnen daarbij bij het in één hand leggen van de aansturing en de financiën. De BV blijft daarbinnen bestaan om te kunnen ondernemen en het werkgeverschap te kunnen blijven uitvoeren.”

SAMENWERKEN MET: ZUSTAINABOX

DOOR DE OGEN VAN MANON VAN LEEUWEN:
OPRICHTSTER ZUSTAINABOX



ZustainaBox is een initiatief van Manon van Leeuwen. Zij lanceerde de box met een missie. Zoveel mogelijk mensen inspireren om vaker duurzame keuzes te maken. Omdat elke stap telt en we zo samen de wereld een beetje mooier kunnen maken. In de box zitten plasticvrije, plantaardige en pure producten die op een duurzame, verrassende en aantrekkelijke manier worden verpakt. En daar mochten wij met Voorne-Putten Werkt aan mee helpen.

ZustainaBox inspireert jaarlijks 10.000den mensen spontaan om te gaan kiezen voor duurzame producten omdat zij de box als cadeau ontvangen van hun werkgever en zo kunnen voelen, ruiken, proeven en zien hoe leuk duurzame producten zijn.

ZustainaBox is een social enterprise. Zij wil de wereld een stukje mooier maken. Niet alleen door mensen te inspireren wat vaker duurzaam te gaan kiezen voor duurzaam. Ook door samen te werken met goede doelen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te helpen aan leuk en zinvol werk. Bij alles wat ze doen zetten ze mens en milieu centraal. Minimaal 10% van hun winst wordt via de Zustaina Foundation gedoneerd aan goede doelen die ecologische en sociale uitdagingen aanpakken. Grote inpak projecten zijn dit jaar met kerst naar grote tevredenheid uitbesteed aan Voorne-Putten Werkt. De korte lijnen, de flexibiliteit en het enthousiasme van het team zorgde voor veel werkplezier aan beide kanten tijdens de feestdagen maand. Zonder Voorne-Putten Werkt had Zustainabox in 2022 geen 30.000 huishoudens blij kunnen maken met een pakket.

Een paar getallen – Voorne-Putten, Werkt voor ZustainaBox:

- 1.100 brievenbusdoosjes gevuld
- 250 boxen in cadeaupapier verpakt
- 250 waszakjes ingepakt
- 6.200 grote kerstpakketten gevuld en verpakt

BEDRIJFSVEILIGHEID IN BEELD

INCIDENTEN IN 2022

In het 2^e deel van 2022 zijn we gestart met een veiligheidsinformatieblad. Hier houden we per kwartaal bij hoeveel en wat voor incidenten er zijn. Daarbij delen we ook wat voor veiligheidsmaatregelen we nemen en/of herhalen.

Arbeidsincidenten kwartaal 3&4 2022

Aantal incidenten Aantal met verzuim

18

1

Soorten incidenten

- ⚠ Scheur in pers na aanlevering
- ⚠ Agressie incident
- ⚠ Achteruitrijden met heftruck rolloek geraakt
- ⚠ Lamp kapot gereden met mast heftruck
- ⚠ Met EPT stelling geraakt en beschadigd
- ⚠ Met heftrucklepel gat in kast geprikt
- ⚠ Onderlinge aanrijding twee bussen van VPW
- ⚠ Hardhouten paal op voet (achter stalen neus)
- ⚠ Eigen arm geraakt met draaiende heggenschaar
- ⚠ Gestruikeld bij verplaatsen tafel
- ⚠ Werken zonder gelaatsbescherming
- ⚠ Wegzakken in terrein op Begraafplaats Vredehof

In het pand aan de Laanweg is na lange tijd en met inzet van brandweer een ontruimingsoefening gehouden. Deze oefening heeft veel leerpunten opgeleverd en zal daarom met alle belanghebbenden worden geëvalueerd. Het is de bedoeling dat dit vanaf 2023, 2 x per jaar georganiseerd gaat worden.



POSITIEF

- DE BHV ORGANISATIE WORDT VERSTERKT - NA AFRONDING VAN DE OPLEIDING BESCHIKT VPW OVER 16 PLOEGLEIDERS - 55 STANDAARD BHV-ERS & 30 BHV-ERS GEISOLEERDE ARBEID
- 8 MEDEWERKERS HEBBEN DE HERHALINGSCURSUS KETTINGZAAG LICHT VELLING BEHAALD
- 5 MEDEWERKERS HEBBEN HET CERTIFICAAT HOOGWERKER MOBIEL VERTICAAL / MOBIELE BOOM BEHAALD
- 10 MEDEWERKERS HEBBEN DE CURSUS VEILIG WERKEN LANGS DE WEG BEHAALD

SUBSIDIE STICHTING LEZEN & SCHRIJVEN



In Nederland hebben 2,5 miljoen mensen moeite met lezen, schrijven en/of rekenen.

Iemand in jouw omgeving ook?

Wist u dat er in Nederland 2,5 miljoen mensen zijn die moeite hebben met lezen, schrijven of rekenen?

Dit is een enorm aantal mensen, deze mensen hebben vaak ook moeite met een computer of een smartphone. Dat is in de tijd van nu ontzettend lastig.

Bij Voorne-Putten Werkt signaleren wij deze problematiek ook. Om onze medewerkers te ondersteunen en te helpen besteden wij hier veel extra aandacht aan door het geven van allerlei cursussen en lessen. Tijdens de week van het lezen & schrijven hebben wij hier extra aandacht aan besteed. Deze week (8 t/m 15 september) hebben wij extra activiteiten aangeboden.

In september 2022, zijn we dankzij een subsidie van stichting lezen & schrijven van start gegaan met een cursus digitale vaardigheden aan 16 van onze medewerkers. Digitale vaardigheden zijn namelijk voor veel mensen niet vanzelfsprekend. Deze cursus is verzorgd door Bworkz, een organisatie waar wij vaker mee samenwerken.

Na afloop van de cursus hebben we heel veel dankbare mensen gezien. Horen dat iemand voor het eerst in haar leven een e-mail heeft geschreven en nu dus weet hoe dat moet, dat is heel bijzonder. Dit maakt ons werk ontzettend mooi.

MAAK KENNIS MET BIANCA REEDIJK

MEEWERKEND VOORVROUW BIJ VPW



Na 10 jaar fulltime moeder geweest te zijn, is in 2019 het roer geleidelijk om gegaan. Vanuit de gemeente ben ik toen gestimuleerd om weer aan het werk te gaan, zo ben ik terecht gekomen bij VPW. Ik ben toen begonnen als werkzoekende voor 2 uur per week op de afdeling Volume. Na 2 weken kwam er toen een projectje op een andere afdeling. Dit heb ik opgepakt en vanaf daar heb ik door kunnen groeien. Van 2 uur per week ben ik doorgroeid naar 40 uur per week. Vanwege corona ben ik toen via het uitzendbureau aan de slag gegaan bij VPW en na 3 x een half jaar contract ben ik afgelopen 1 december 2021 officieel vast in dienst getreden bij VPW.

Ontwikkeling: In de tijd dat ik bij VPW werk heb ik mezelf heel erg veel kunnen en mogen ontwikkelen. Zo heb ik mijn heftruck, reachtruck en VCA certificaten behaald. Daarbij heb ik via Ponte de opleidingen leidinggeven 1&2 mogen volgen en onlangs ook afgerond met een gemiddelde van een 8.5. Ik ben heel trots op dit resultaat en heel dankbaar dat VPW mij het vertrouwen heeft gegeven om dit te gaan doen en om mijzelf zo te kunnen ontwikkelen. Het werken bij VPW heeft ervoor gezorgd dat ik veel meer zelfvertrouwen heb gekregen. Toen ik hier begon stond ik achter in een hoekje en zei ik niet zoveel. De mensen hier hebben ervoor gezorgd dat ik als persoon ben gegroeid.

Wat ik doe?: Op dit moment ben ik meewerkend voorvrouw op de afdeling Elektro- Assemblage. Dit houdt in dat ik eigenlijk van alles doe. Administratie, aansturen van mensen, ik weet ook hoe alles in elkaar moet en alles werkt. Daarbij ben ik hét aanspreekpunt voor mijn collega's op de werkvloer. Hen kunnen bij mij terecht met al hun vragen (zakelijk & privé). Ik vind het ook heel belangrijk dat ik hen probeer te motiveren om zichzelf te blijven ontwikkelen. VPW biedt heel veel cursussen en trainingen aan waar ze gebruik van kunnen maken. Hiertoe probeer ik mijn collega's dan ook te stimuleren. Een steunpilaar zijn voor collega's vind ik heel belangrijk omdat ik weet hoe belangrijk het is om zelfvertrouwen te kweken bij mensen.

Trots: Dat mijn collega's op de werkvloer blij zijn als ze mij zien binnenkomen maakt mijn werk heel bijzonder. Ik ben ook heel trots op het feit dat ik een grote rol heb gespeeld in de verbeterde communicatie tussen de afdeling planning, magazijn en mijn eigen afdeling (elektro-assemblage). Ik ben heel trots op het feit dat ik in 3 jaar tijd van 2 uur per week en voornamelijk mama zijn, mezelf heb ontwikkeld naar een vast contract van 40 uur per week als meewerkend voorvrouw. Bij VPW ben ik Bianca Reedijk, meewerkend voorvrouw. Als je mij vier jaar geleden vroeg waar ik nu zou zijn, had ik nooit durven dromen dat het hier zou zijn.

ONTMOET JESSICA VAN GINKEL – EEN VAN ONZE VELE TOPPERS

TOPPERVERKIEZING VANUIT HET SBCM

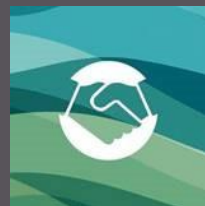
Deze verkiezing werd georganiseerd vanuit het SBCM (Kenniscentrum en A&O-fonds sociale werkgelegenheid). Een verkiezing voor doelgroep medewerkers die met veel doorzettingsvermogen nieuwe dingen hebben geleerd maar ook een inspiratiebron zijn voor collega's en anderen. Een van onze collega's Jessica van Ginkel is door haar leidinggevende Rob Roeske genomineerd. De uitslag van de topperverkiezing, is bekend gemaakt op en live festival dag van het 'Sterk aan het werk Festival' in het spoorwegmuseum te Utrecht.

Jessica is sinds 2014 in dienst bij Voorne Putten Werkt, is getrouwd met haar grote liefde Patrick en heeft twee fantastische kids van 14 & 18 jaar. Rob Roeske zegt over Jessica "Toen Jessica in 2014 bij ons kwam werken was het een drukke meid, altijd in voor een praatje en altijd vrolijk. Inmiddels heeft ze haar wilde haren wel een beetje verloren. Ze toonde altijd al veel interesse in collega's en was maar wat druk met het geven van tips en adviezen. Jessica is ook een aantal keer gedetacheerd geweest, maar gaf zelf aan dat ze het bij Voorne-Putten Werkt toch het meeste naar haar zin had. Door de jaren heen heeft Jessica zichzelf enorm ontwikkeld. Eerst heeft ze geleerd een werktafel aan te sturen, daarna meerdere werktafels en daarna weer verschillende productieprocessen. Ze werd langzamerhand een rechterhand van haar leidinggevenden op de werkvloer. In 2021 kwam er een kans op een andere afdeling waar we extra handen en toezicht konden gebruiken. We hebben toen voorgesteld om Jessica daar te laten beginnen en toen is haar ontwikkeling in een stroomversnelling gekomen. Jessica is de sfeermaker van de afdeling, ze verliest nooit de belangen van een opdrachtgever uit het oog maar ook niet van haar collega's. De medewerkers op de afdelingen zijn ook positief over Jessica. Om die redenen hebben we ervoor gezorgd dat Jessica een opleiding Leidinggeven-1 kon gaan doen. De opleiding heeft Jessica behaald en inmiddels is zij ook gestart met de vervolgopleiding Leidinggeven-2. Een BHV training staat inmiddels ook op het programma". 📦

Helaas heeft Jessica de verkiezing niet gewonnen, maar voor ons is zij de winnaar!



SAMENWERKING MET WEBEGO & HW WERKT



REGIODEAL - SAMEN STERK

Voorne-Putten Werkt werkt samen met Webego en HW-werkt aan een Zuid-Hollandse delta waarin steeds meer mensen duurzaam kunnen participeren op de arbeidsmarkt. Hoe doen we dit? In de werkgroep Onderwijs & Arbeidsmarkt, waarin collega's van de drie werkleerbedrijven vertegenwoordigd zijn, werken we aan aantal doelstellingen die direct in de praktijk tot uiting komen. Zo hebben we het in 2022 mogelijk gemaakt dat we kandidaten tussen de werkleerbedrijven kunnen uitwisselen, zodat kandidaten gebruik kunnen maken van een breder aanbod. Hoe mooi is het bijvoorbeeld dat kandidaten van Nissewaard nu ook een leerlijn Techniek & Duurzaamheid kunnen volgen bij HW-werkt? Daarnaast kijken we ook naar nieuwe kansen voor onze kandidaten. Zo spelen we samen in op de tekorten in de kinderopvang, door het opzetten van een Leerlijn Kinderopvang. Dit levert een win-winsituatie op voor zowel kandidaat als werkgever. In 2023 gaan we door met het professionaliseren van de onderlinge samenwerking en gezamenlijk inspelen op vraag en aanbod op de arbeidsmarkt.



DICHTERBIJ DAN JE DENKT - 2023

Voorne-Putten Werkt doet mee met het actieplan dichterbij dan je denkt. Doel is om op korte termijn de krappe arbeidsmarkt te benutten om extra mensen die nu langs de kant staan naar werk of een leerwerktraject te begeleiden. Aan de arbeidsmarktregio's (dus ook Regio Rotterdam Rijnmond) wordt, voor de uitvoering van het actieplan, eenmalig een bedrag van €500K beschikbaar gesteld. In 2023 staat er voor Voorne-Putten Werkt in ieder geval al een grote banenmarkt op het programma. Dit wordt gefinancierd vanuit dit budget en zal plaatsvinden in Theater de Stoep te Spijkenisse.

Daarnaast kunnen onze regio gemeente kosteloos gebruik maken van onze leerlijnen zodat wij ook kandidaten van hen snel kunnen helpen aan een arbeidsplek in de regio. De kosten hiervan worden ook vergoed vanuit het actieplan.

Dinsdag 18 oktober 2022, hebben we bij Voorne Putten Werkt, zelf een banenmarkt georganiseerd. Op deze dag hebben wij 20 werkgevers en 165 werkzoekenden met elkaar in contact gebracht. Alle doelgroepen waren vertegenwoordigd (SW, NB, AG, Wajong, WW, Bijstand regulier). Tot nu toe zijn er 13 mensen naar aanleiding van deze banenmarkt gestart met werken en zullen dus uitstromen uit de uitkering. Dit is een veel kleinere banenmarkt dan de banenmarkt die in mei 2023 zal gaan plaatsvinden. We hebben hier dan ook hoge verwachtingen van en hopen dat er veel mensen een baan gaan vinden. Een baan is namelijk: dichterbij dan je denkt.



JOB COACHING

WAT DOET EEN JOB COACH & UITBREIDING MET 1 FTE IN 2022

Karin van der Kooij & Natalie Simon

❖ *Wat is jobcoaching?* Het instrument jobcoaching – ook wel aangeduid als ‘persoonlijke ondersteuning’ – kan uitkomst bieden aan kandidaten die wat extra ondersteuning kunnen gebruiken om aan het werk te komen en te blijven. Zowel de werkgever als de werkadviseur, als de accountmanager kunnen een jobcoachtraject voor de kandidaat voorstellen, de werkadviseur vraagt het jobcoachtraject aan. Voor de wsw- & nb kandidaten vraagt de werkleider jobcoaching aan. Alle partijen moeten het met elkaar eens zijn dat er een jobcoach ingeschakeld wordt.

❖ *Het doel van jobcoaching?* Om ervoor te zorgen dat de medewerker de besproken doelen behaalt, elke dag met plezier aan het werk gaat, het betaalde werk behoudt en naar vermogen een zelfstandige toekomst opbouwt. Het doel is ook dat de leidinggevende en collega's zich gesteund voelen en goede ervaringen met de kandidaat opdoen. Soms vervallen doelen tijdens het traject vanwege veranderingen en soms worden er gedurende het traject nieuwe doelen toegevoegd en/of worden bestaande doelen aangepast. Het uiteindelijke doel is dat de jobcoach zichzelf overbodig maakt.



DUURZAME INZETBAARHEID

HOE STIMULEREN WIJ ONZE MEDEWERKERS IN GEZONDHEID, PLEZIER & GROEI

- ❖ Week van het geld workshop 'Hoe haal ik meer uit mijn geld' gegeven; hier kregen medewerkers handige tips en tricks om te besparen en te sparen.
- ❖ Week van suiker: Workshop 'Nationale Suiker Challenge' gegeven. Medewerkers kregen lekkere (suikervrije) recepten mee.
- ❖ Week van lezen en schrijven: Er zijn voorleesmiddagen gehouden. Er werd voor en door medewerkers gelezen uit een boek, in de kantine.
- ❖ Kennisweek (SBCM): Er werd groepslessen gehouden waarbij de medewerkers kennis maakten met werk-portal.nl. hiernaast groepsles leersnack en app gebruiken
- ❖ Festival sterk aan het werk, met 10 medewerkers naar Utrecht geweest voor festival Topper verkiezingen. Jessica genomineerd en kwam in finale
- ❖ Vitaliteitsweek: in de week hadden we 2x yoga les, 2x danslessen, opening sport ruimte met activiteiten, workshop gember drankjes
- ❖ Stoptober, informatie over stoppen met roken en waar kun je terecht bijvoorbeeld gratis uit basis zorg verzekering
- ❖ Week van respect: Groepsles gegeven waarbij er modules van werk-portal over pesten klassikaal werden gegeven en besproken. Meerdere groepen had veel aandacht
- ❖ Week van de werkstress: Workshop 'Mindfulness' gegeven. Medewerkers kregen tips om beter te kunnen relaxen, in het moment te zijn en écht genieten.
- ❖ Complimenten dag



In 2022 hebben we verschillende dingen gedaan om de inzetbaarheid van onze medewerkers te verduurzamen. Wij vinden dat hier meer bij hoort dan alleen de inzetbaarheid op het werk. We willen onze medewerkers ook op de hoogte brengen van maatschappelijke ontwikkelingen. In een wereld die erg snel verandert is het niet voor iedereen gemakkelijk om dit bij te houden. Hier hebben we in 2022 geprobeerd bij te helpen en dit zullen we in 2023 ook zeker blijven doen. Zo hebben we in 2022 verschillende acties uitgevoerd gericht op gezondheid, plezier & groei. Een aantal van deze acties hebben we voor u op een rijtje gezet.

MAAK KENNIS MET: MICHEL VAN GURP

PER 1 JANUARI 2023 DIRECTEUR VAN VPW



Met ingang van 01 januari ga ik beginnen met een mooie nieuwe uitdaging. Ik zal starten als directeur van het mooie arbeidsontwikkelbedrijf Voorne Putten Werkt.

Het afgelopen jaar ben ik gestart als kwartiermaker met de opdracht om te gaan onderzoeken hoe Voorne Putten Werkt intensiever kan gaan samenwerken met de onderdelen werk en inkomen van de gemeente Nissewaard. Ik ben bij de gemeente Nissewaard werkzaam als manager van eenheid Werk, Inkomen en identiteit.

In samenwerking met Berenschot hebben wij deze interessante opdracht uitgewerkt. Een van de conclusies van dit onderzoek was dat gelet op de uitdagingen binnen de Participatiewet en WSW het wenselijk is dat deze onderdelen onder 1 verantwoordelijke komt te vallen. Om de conclusies van het onderzoek goed te kunnen opvolgen hebben wij een aantal noodzakelijke wijzigingen doorgevoerd in de organisatie van Voorne Putten Werkt. Door deze wijzigingen hebben wij een mooie stap vooruit gezet om onze organisatie wendbaar te houden gelet op sterk wisselende vragen vanuit de markt en toekomstbestendig te maken.

Ik heb er veel zin in om mij de komende jaren in te zetten voor onze inwoners die extra ondersteuning nodig hebben om stap te zetten in hun ontwikkeling richting werk. Hierbij is een intensieve samenwerking op ons mooie eiland Voorne Putten tussen gemeentes en opdrachtgevers belangrijk. Laten wij samen ervoor zorgen dat wij een stap vooruit komen.

Vriendelijke groeten,

Michel van Gorp

WIJ DOEN GROEN AWARD

GROEN MOET JE GEWOON DOEN

In 2022 wonnen wij de allereerste wij doen groen award, een initiatief van de gemeente Nissewaard. Dit houdt in dat wij zijn uitgeroepen tot de duurzaamste eenheid binnen de gemeente Nissewaard.

De werkzaamheden van VPW dragen bij aan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN. Deze zijn vastgelegd om de wereld duurzamer en inclusiever te maken. In het navolgen van deze doelen is VPW een koploper waar veel bedrijven van kunnen leren; slechts 15% van het Nederlandse bedrijfsleven doet dit ook. Daarom heeft VPW de eerste 'Wij Doen Groen' Award ontvangen, die werd uitgereikt aan de duurzaamste eenheid van de gemeente.

Verduurzaming van gebouwen

VPW is bezig met verduurzaming op veel vlakken. Ze hebben ledverlichting, het meubilair is tweedehands, en metalen, karton, papier, hout, plastic, glas en batterijen worden zorgvuldig gescheiden. Ook is er een 'tweede kans kledingrek' voor personeel. Bij de vervanging van één van de dakvlakken volgend jaar komen er ook honderden zonnepanelen. Ook zijn de eerste 3 elektrische busjes voor het vervoer van het personeel al besteld.



GROEN, GROENER, GROENST

Onze afdeling Groen & Schoon werkt al jaren met vaste opdrachtgevers. In de grafiek ziet u hoe de verdeling is qua opdrachten voor deze afdeling.

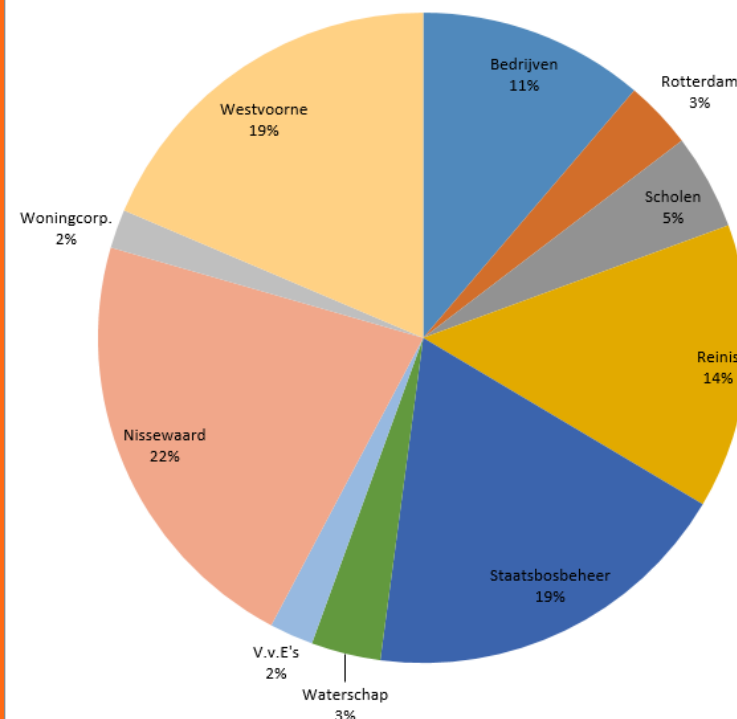
Niet alleen de orderportefeuille is breed, ook het werk dat we uitvoeren kent een grote variatie. Zo zorgen wij er al jaren voor dat de opgang naar de stranden van Maasvlakte 2 schoon en zandvrij blijven. We ruimen het zwerfafval op in de buitengebieden van Nissewaard, net als in de kernen. Schoffelen, nieuw aanplanten en bijhouden, opschotten van bomen, zaagwerk en nog veel meer.

We zijn VCA gecertificeerd. Dit zorgt ervoor dat wij ook bij bedrijven aan o.a. Maasvlakte 2 mogen zorgen voor een schone buitenruimte.

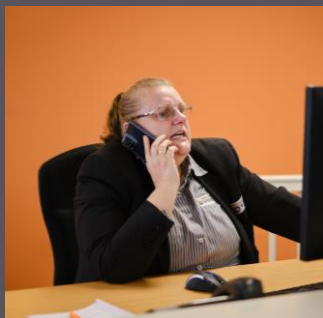
We zijn er trots op te kunnen vermelden dat alle opdrachtgevers al hebben aangegeven ook in 2023 weer met onze vakkrachten te willen blijven samenwerken.



Bruto omzet afd. Groen & Schoon 2022

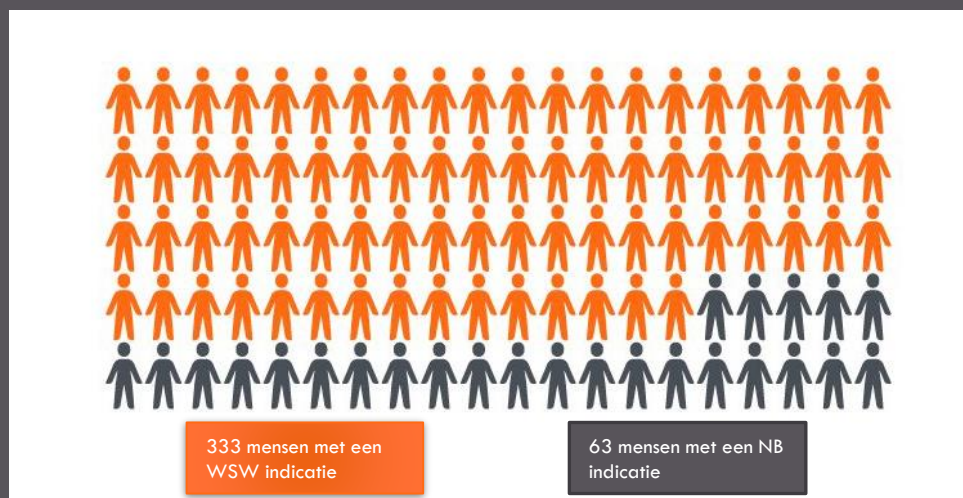


LET'S TALK NUMBERS



We hebben 2 soorten dienstverbanden bij Voorne-Putten Werkt. Te weten de WSW-dienstverbanden en de Nieuw Beschut medewerkers. Deze medewerkers werken intern bij Voorne-Putten Werkt op verschillende afdelingen en een gedeelte van deze medewerkers is gedetacheerd naar een passende arbeidsplaats elders. De medewerkers kunnen individueel en groepsgewijs gedetacheerd worden en intern of extern geplaatst worden. Het NB – Nieuw beschut is de vervanger van de WSW. Uiteindelijk zullen we dus een verandering gaan zien in het oranje gedeelte van onderstaande afbeelding en zal uiteindelijk alles grijs (NB worden).

In de afbeelding hiernaast ziet u de verdeling tussen het aantal mensen die een WSW indicatie hebben en het aantal mensen die een NB indicatie hebben.

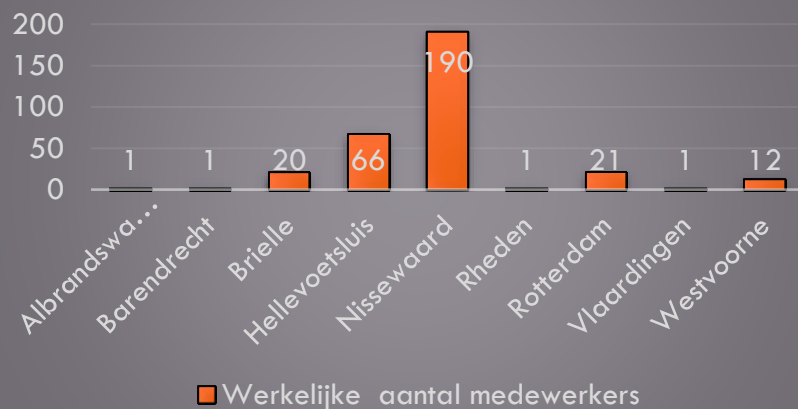


VERDELING WSW & NB

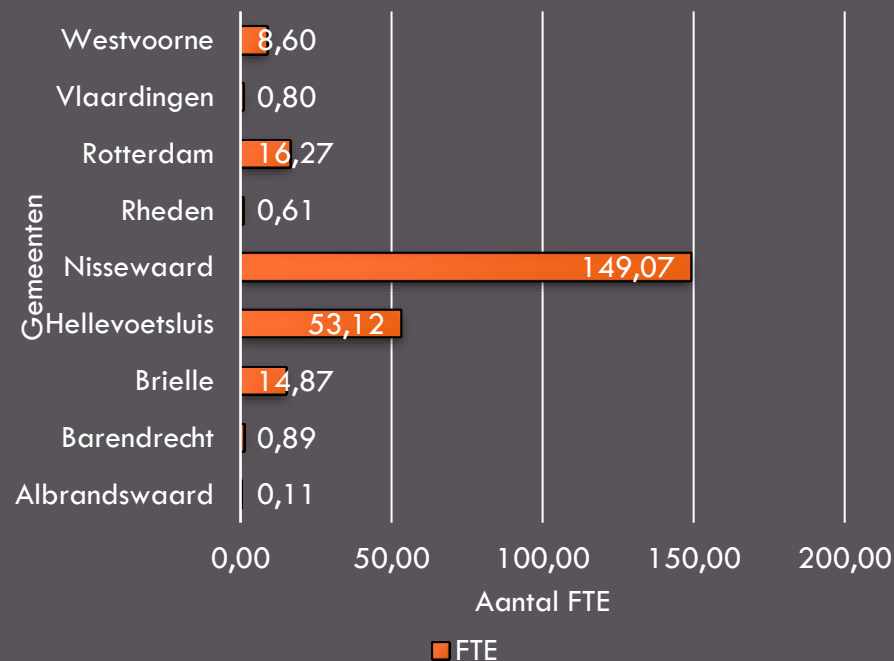
In onderstaande grafiek kunt u zien hoe de verdeling is tussen het aantal FTE voor de WSW per gemeente. In de andere grafiek ziet u het werkelijke aantal medewerkers dat in de WSW zit. We tonen dus het aantal FTE en de verdeling daarvan over het aantal medewerkers.

Kwartaalrapportage Q3 2022 | Voorne-Putten Werkt B.V.

Werkelijke aantal medewerkers

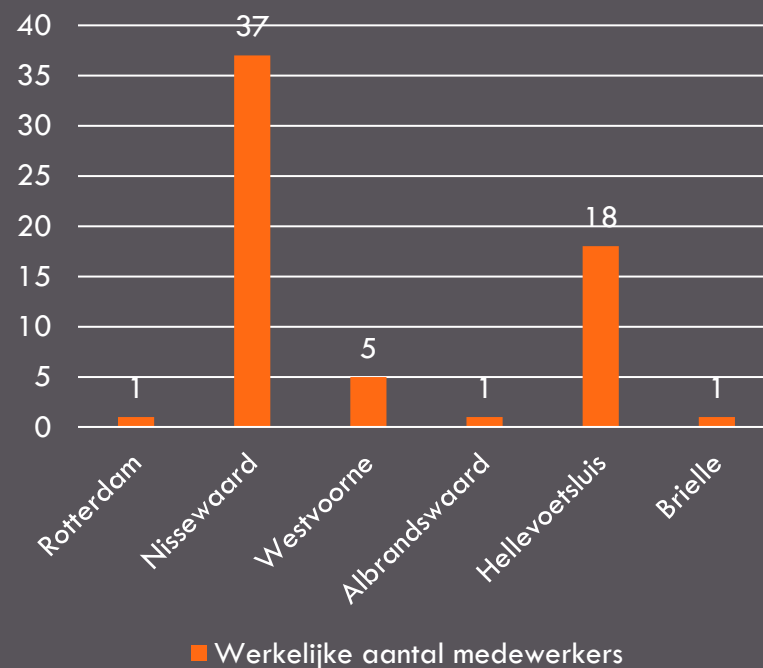
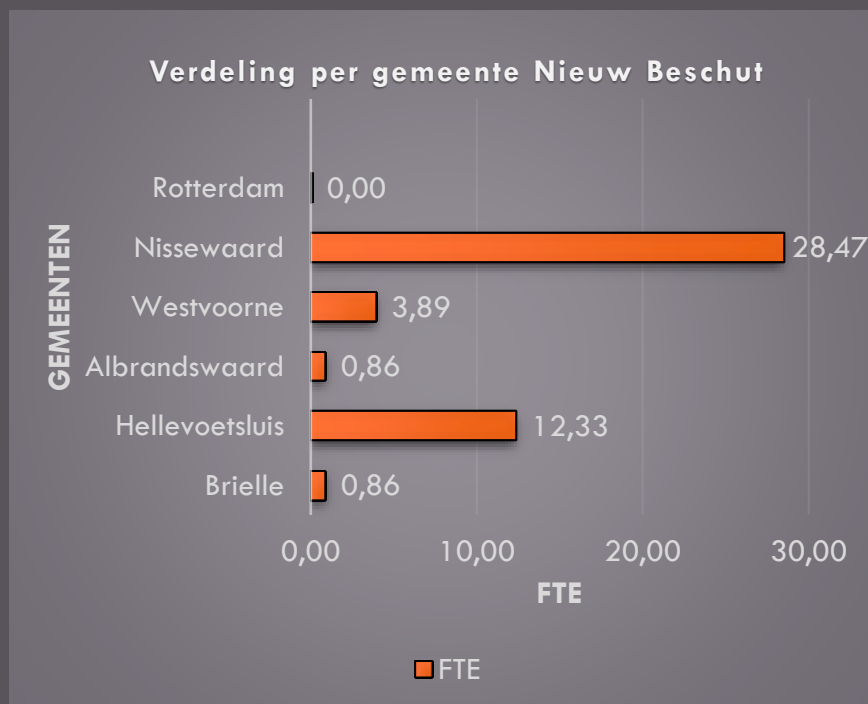


Verdeling per gemeente WSW



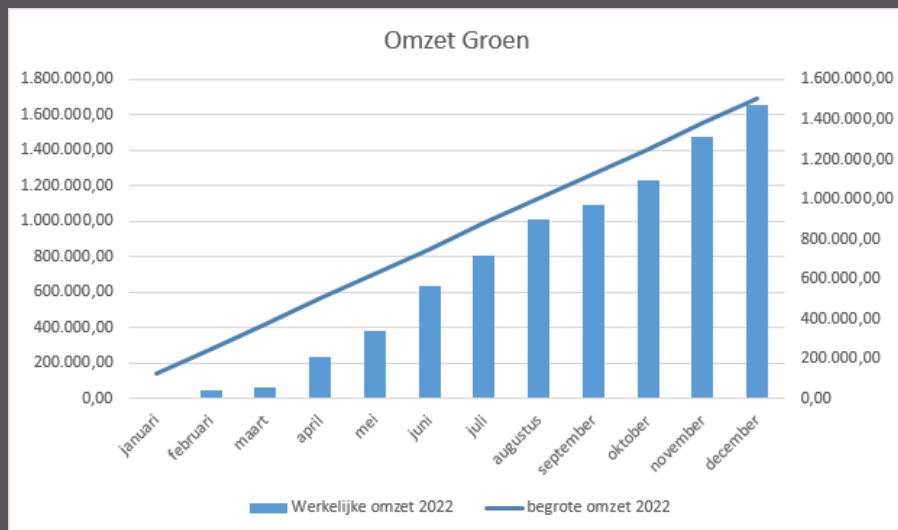
VERDELING WSW & NB

In onderstaande grafiek kunt u zien hoe de verdeling is tussen het aantal FTE voor de NB per gemeente. In de andere grafiek ziet u het werkelijke aantal medewerkers dat in de NB zit. We tonen dus het aantal FTE en de verdeling daarvan over het aantal medewerkers.

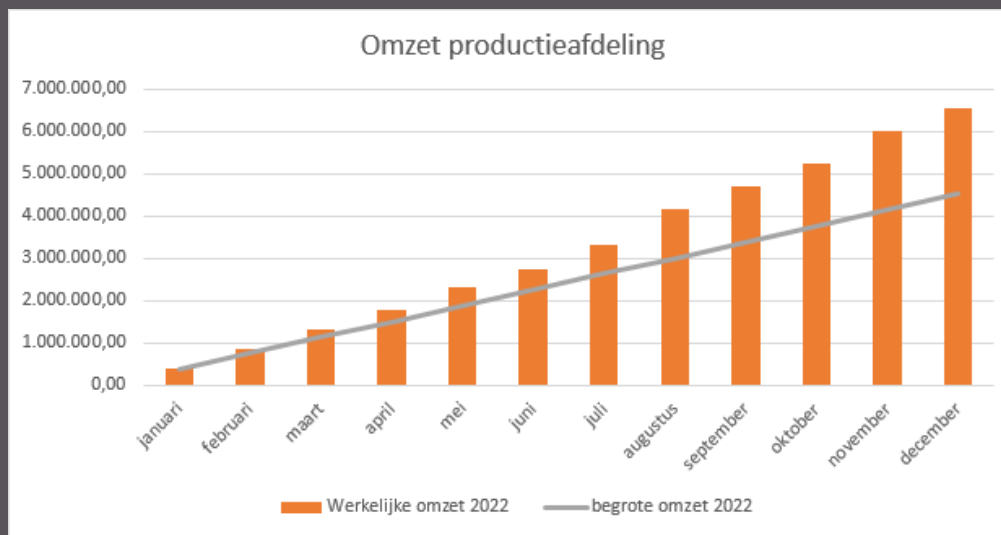


OMZET GROEN & SCHOON 2022

*De omzet voor de afdeling groen is dit jaar gelijk aan wat we begroot hebben.
Dit komt omdat we binnen deze afdeling werken met vaste opdrachtgevers die al jaren aan ons verbonden zijn.*

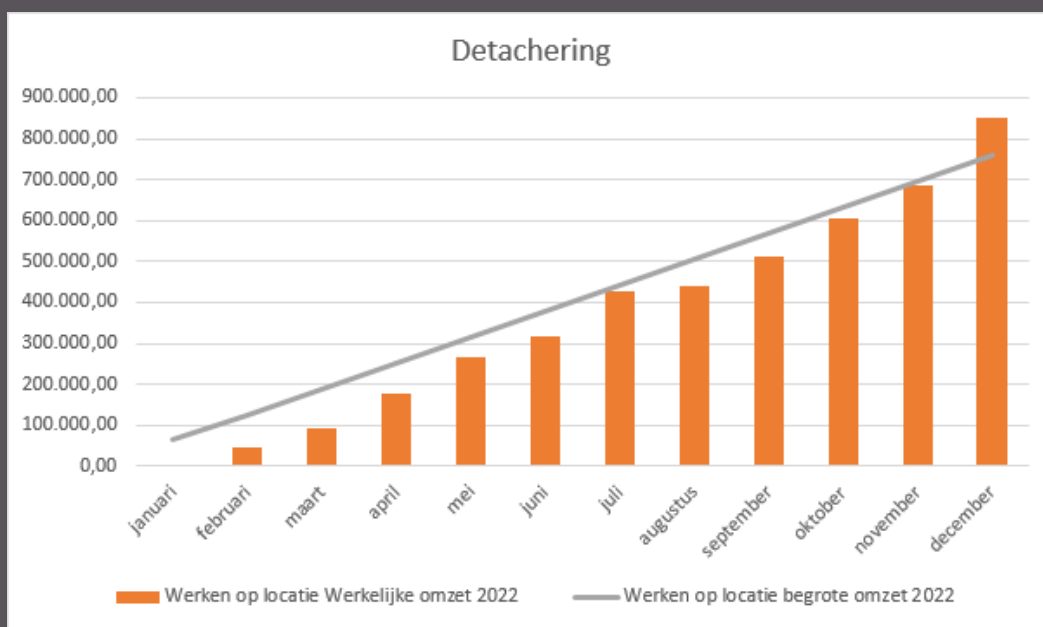


OMZET PRODUCTIE 2022



De omzet voor de afdeling productie is dit jaar hoger uitgevallen dan begroot, dit komt omdat een van onze grote vaste opdrachtgevers meer heeft afgenomen dan van tevoren besproken was.

OMZET DETACHERING 2022



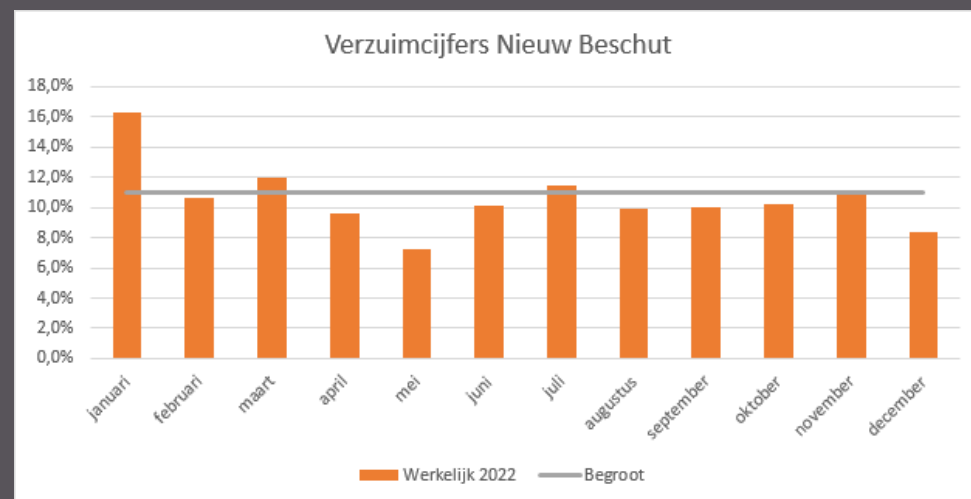
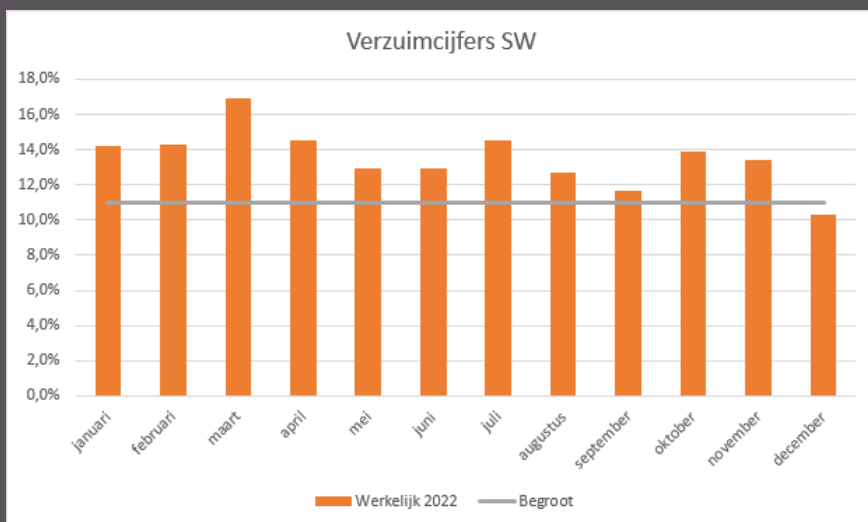
De inkomsten op het onderdeel detachering zijn uiteindelijk hoger uitgekomen dan begroot was. Ivm de hack hebben we een achterstand gehad in het factureren maar dit is uiteindelijk wel ingehaald. De inkomsten zijn hoger omdat wij dit jaar hebben ingezet om eerlijkere prijzen te hanteren. De werkgevers waarvan we te weinig ontvingen voor een detachingskracht daar hebben wij afscheid van genomen.

**Eerlijk werk,
eerlijke
prijzen**



VERZUIM

In de onderstaande grafieken ziet u de verzuimcijfers opgedeeld in Sw-medewerkers en Nieuw beschut medewerkers. Bij SW zien we een forse stijging in de verzuimcijfers (13,9%). Dit wordt met name verklaard door de toenemende leeftijd van deze groep in combinatie met toenemende medische klachten. Bij NW zien we dat we de doelstelling wel halen (10,2%). Echter, gegeven de doelgroep zou je een lager ziekteverzuimpercentage verwachten." Met ons duurzame inzetbaarheidsbeleid verwachten we dat de verzuimcijfers in ieder geval bij de SW groep in 2023 wel omlaag gaat.



INFOGRAPHIC

JAAROVERZICHT PRODUCTIE,
DETACHERING, ONTWIKKELPRODUCTEN,
PLAATSINGEN EN GROEN & SCHOON.



2022 CIJFERS

PRODUCTIE

In 2022 hebben we voor 34 bedrijven, productiewerkzaamheden mogen verrichten

34

37

DETACHERING

In 2022 hebben we bij 37 bedrijven mensen mogen detacheren

ONTWIKKELPRODUCTEN

In 2022 hebben we 366 van onze ontwikkelproducten mogen inzetten. Denk aan VCA, Heftruck, Reachtruck, Startklas etc.

366

222

PLAATSINGEN

In 2022 hebben onze accountmanagers 222 mensen geplaatst bij werkgevers.

GROEN & SCHOON

In 2022 heeft onze afdeling Groen & Schoon voor 85 opdrachtgevers werkzaamheden uitgevoerd.

85

ONTWIKKELAANBOD

❖ Medewerkers met een Wsw-indicatie (inclusief nieuw beschut)

Wsw-medewerkers bieden we ontwikkelaanbod gericht op het verbeteren van vakvaardigheid & werknemersvaardigheden en ontwikkeling en versterking op verschillende levensgebieden. Iedere medewerker een Individueel Ontwikkelplan (IOP), waarbij de ontwikkeldoelen in kaart worden gebracht. Door maatwerk te bieden willen we ervoor zorgen dat iedere medewerker een ontwikkelstap zet, op een door hem/haar opgesteld ontwikkeldoel. Werkleiders en ontwikkelcoaches ondersteunen de medewerkers hierbij. Daarnaast zetten we in op (digitale) trainingen of trainingen in kleine groepen.

❖ Participatiewet doelgroep

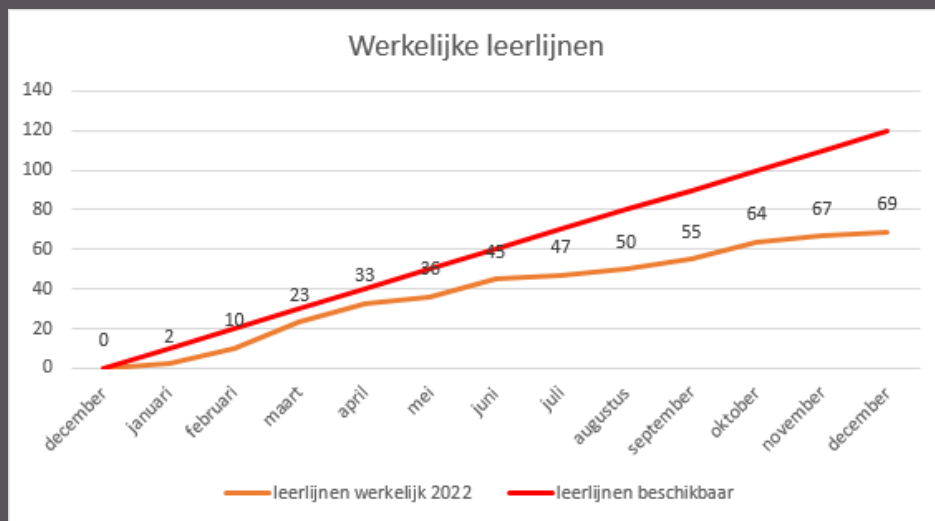
Kandidaten met een Participatiewet uitkering bieden wij een ontwikkeltraject aan gericht op het maken van een ontwikkelstap. Dit doen wij door het aanbieden van onder meer persoonlijke begeleiding, training, het behalen van certificaten en het aanbieden van leerlijnen. Het hoogst haalbare hierbij is het verkrijgen van regulier werk.



ONTWIKKELAANBOD

❖ Leerlijnen

Dit jaar hadden wij de ambitie om 120 leerlijnen actief in te zetten voor kandidaten vanuit de participatiewet, dit hebben wij niet gehaald. We zijn tot 69 leerlijnen gekomen. De reden hiervan is dat er heel veel losse ontwikkelproducten zijn ingezet.



Certificering leerlijn schoonmaak.



ONTWIKKELAANBOD

❖ Ontwikkelproducten

We hadden de ambitie om in 2022 ook flink wat producten naast de leerlijnen in te zetten voor de ontwikkeling van onze kandidaten. Hieraan hadden we ook een doel gekoppeld. We hebben uiteindelijk meer ontwikkelproducten kunnen inzetten dan we begroot hadden.

Ontwikkelproducten	TOTAAL	Doel
Diagnose en advies	99	70
Cursus	29	30
Heftruck/Reachtruck		
Cursus EPT	9	5
VCA	36	40
Startklas	64	50
Z-route	9	17
Fietsles	21	15
Werkfit	30	10

