



VOORNE-PUTTEN  
**WERKT**



**SAMEN STERK**

*Op weg naar werk!*

**RAPPORTAGE KWARTAAL 1 & 2  
2023**

Arbeidsontwikkeling  
detachering en uitbesteding.

# LEES MEE MET ONZE: 1<sup>E</sup> 6 MAANDEN 2023

- ❖ [Zomerfeest 2023](#)
- ❖ [SBCM Theatertour](#)
- ❖ [Algemeen](#)
- ❖ [Medewerkersonderzoek](#)
- ❖ [Mager begin](#)
- ❖ [Opdrachtgever op bezoek](#)
- ❖ [Het succes van Sanne Notenboom](#)
- ❖ [XXL Banenmarkt](#)
- ❖ [Nieuwe leerlijn 'Groepshulp Kinderopvang'](#)
- ❖ [Bezoek Ministerie, Provincie & Waterschap](#)
- ❖ [Landelijke actiedag en verhoging CAO](#)
- ❖ [Project Armoede](#)
- ❖ [Subsidie dichterbij dan je denkt](#)
- ❖ [Samenwerking met de Boekenberg](#)
- ❖ [Cijfers Kwartaal 1 & 2 2023](#)



# ZOMERFEEST 2023

ÉÉN VAN DE HOOGTEPUNTEN TOT NU TOE IN 2023



Na het succes van het feest van vorig jaar, hebben we besloten om het dit jaar nog eens over te doen.

Na maanden van voorbereiding door de feestcommissie, was het 16 juni dan eindelijk zover!

Het was absoluut een dag met een gouden randje. Alle ingrediënten voor een geslaagde dag waren aanwezig!

- ✓ Prachtig weer;
  - ✓ Goede liveband De Frok;
  - ✓ Cocktailbar & hapjes wederom van [Zadkine Startcollege](#);
  - ✓ Volkswagen Photobooth (daverend succes!);
  - ✓ Ijscoman;
  - ✓ Patatkraam;
  - ✓ Loterij;
  - ✓ Oud hollandsche spelletjes;
  - ✓ Overheerlijke saladebar van een collega;
- En natuurlijk nog veel meer!

We hebben ontzettend leuke reacties mogen ontvangen en onze medewerkers hebben een hele leuke dag & avond gehad!

# SBCM THEATERTOUR:

KOM OP!

Om SW- bedrijven te helpen bij het verbeteren van de sociale veiligheid in hun organisatie, heeft het SBCM een zogenoemde Roadshow ontwikkeld. Deze show heet: Kom op!

Op 7 juni heeft de theatershow bij ons plaatsgevonden aan de Laanweg en zijn er 3 x 60 medewerkers komen kijken naar deze leerzame show.

Tijdens de theatershow zijn verschillende onderwerpen aan bod gekomen m.b.t. ongewenst gedrag. Zo hebben we het gehad over pesten, schelden, seksuele opmerkingen, discriminatie & racisme, roddelen & negeren en intimideren/ misbruik maken van de ander.

Online gedrag is ook besproken, dus hoe we ons gedragen via social media.

Een ander onderwerp tijdens de theatershow was 'Grenzen'. Hoe geef ik mijn grens aan en hoe ga ik niet over de grens van een ander? Wat voor de één een grapje is, is dat voor een ander misschien niet.



*Er is nog lang nagepraat over de theatershow, onze medewerkers vonden het leuk en leerzaam!*



# ALGEMEEN

## VCA AUDIT, OR VERKIEZINGEN, NIEUWE BAKWAGEN VERVOER

We hebben een succesvolle VCA audit gehad, hierdoor is ons certificaat weer een jaar geldig! Hierdoor kan team Groen & Schoon de werkzaamheden blijven voortzetten waarvoor deze certificering vereist is.



Vervoer heeft een nieuwe bakwagen in ontvangst genomen. Met deze bakwagen kunnen we kandidaten opleiden tot basis goederenvervoer, hiermee bouwen ze dus ervaring op voor de post- en pakketdiensten en bezorgservices bijvoorbeeld. Daarnaast kunnen we de bakwagen inzetten voor interne of kleinere ritten zodat we onze IVECO BE combinatie kunnen ontlasten.

Er zijn OR verkiezingen gehouden. Op 20 & 21 juni hebben we stembureaus ingericht en kon iedereen komen stemmen. Op 31 augustus wordt de nieuwe OR geïnstalleerd.



### Verkiezingsuitslag Ondernemingsraad !



DE NIEUWE OR:	
• Annelies den Boer	• Mike Harmsen
• Ron Bonke	• Bas van Noort
• Colin Bondzio	• Manuel Pascual
• Milo van Bork	• Zoë Roderkerken
	• Arjen Visser

De verkiezingen zijn goed verlopen en dit was mogelijk door een geweldige inzet en hulp van een deel van onze collega's bij de bezetting van de stembureaus, P&O, Communicatie en Vervoer!

Vanwege de zomerperiode, zal de nieuwe OR medio augustus worden geïnstalleerd.

# MEDEWERKERSONDERZOEK



**VOORNE-PUTTEN WERKT**

## Doe jij mee met het medewerkers onderzoek?

**Binnenkort bij VPW!**

In de periode van april 2023 bieden we verschillende bijeenkomsten om met elkaar in gesprek te gaan over de afdeling waar jij werkt. Er is een tekenaar aanwezig die het gesprek in beeld brengt. Deze tekening blijft op de afdeling zodat wij samen kunnen werken aan de aandachtspunten die vanuit het onderzoek naar voren komen.

**Jouw mening is voor ons belangrijk!**

Zie de uitnodigingsbrief voor meer informatie en specifieke data per afdeling.

In april 2023 is er een oproep gedaan om mee te doen met een **medewerkersonderzoek**. We willen graag weten van de mensen op de werkvloer wat er goed gaat en wat er niet goed gaat, zodat we kunnen werken aan de verbetering. Per groep zijn we met elkaar in gesprek gegaan, hier was ook een tekenaar bij aanwezig. Deze tekenaar hielp om in beeld te brengen wat er besproken is.

De resultaten van het onderzoek zijn inmiddels bekend.

Een **trotspunt** wat terug kwam bij bijna alle afdelingen is:

❖ **We kunnen op ons werk helemaal onszelf zijn**

Een punt waar **verbetering** mogelijk is wat veel terugkwam is:

❖ **Er is behoefte aan meer ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, dit kan zijn in de vorm van cursussen, workshops maar we gaan ook andere mogelijkheden bekijken.**

# MAGER BEGIN

*GOED HERPAKT DOOR FLINKE ACQUISITIE VANUIT SALES TEAM*

De werkzaamheden binnen productie variëren van eenvoudig om- en verpakwerk tot het realiseren van hoogwaardige producten voor externe opdrachtgevers. We hebben een aantal vaste opdrachtgevers voor wie we structureel produceren, naast de nieuwe en fluctuerende opdrachten.

In het begin van het jaar zagen we helaas dat deze werkzaamheden deels stagneerden c.q. minder werden. Dit kwam enerzijds door de nawerking op de markt, waardoor opdrachtgevers het ook wat moeilijker hadden en/of voorzichtiger waren, maar anderzijds hebben we ook het afgelopen jaar onze orderportefeuille bekeken en zijn we ook aan de slag gegaan om eerlijkere prijzen te vragen aan onze opdrachtgevers. Dit heeft geleid tot wisselingen. Inmiddels hebben we weer mooie nieuwe opdrachtgevers aan kunnen nemen, zoals Traconed, Sunbeam, van der Valk & Hogewoning. Daarbij hebben we door de nieuwe prijsafspraken er zelfs voor gezorgd dat onze omzet op de productieafdeling goede cijfers en prognoses laat zien. Tevens zijn we bezig om onze strategische orderportefeuille op te maken en zo ook voor de toekomst de juiste opdrachten te kunnen behouden en/of binnen te halen. Hierbij waken we altijd voor een goede balans tussen eerlijke prijzen en voldoende ontwikkelwaarde en bijv. circulariteit of MVO-gerichte opdrachtgevers.



# OPDRACHTGEVER OP BEZOEK

## VETUS NAM EEN KIKJE OP DE WERKVLOER

Ruim 40 jaar samenwerken! In juli had Voorne-Putten Werkt de eer om een internationale delegatie van **VETUS** te mogen ontvangen op onze locatie aan de Laanweg. Wist u dat wij al sinds 1982 met hen samenwerken? Een samenwerking waar wij heel erg trots op zijn.

**VETUS** is een internationale leverancier van boegschroeven aan de pleziervaart. Tijdens dit bezoek heeft het 20-koppige team kunnen zien wat een 'werk-leer bedrijf' is en hebben we kunnen laten zien hoe de productie van een boegschroef tot stand komt. Laatstgenoemde is namelijk niet zomaar even een paar onderdelen in elkaar zetten, binnen **Voorne-Putten Werkt** hebben wij hier een gehele afdeling aan gewijd en werken wij met een heel leuk team keihard om deze opdracht ieder jaar weer tot een succes te brengen.

Om even een indruk te krijgen: in 2022 hebben wij maar liefst;

- ☑ 11.430 boegschroeven geproduceerd &
- ☑ 10.980 tanks, sets & subonderdelen.

Onder leiding van collega's van Voorne-Putten Werkt heeft het team van **VETUS** een mooie rondleiding gekregen door onze organisatie en hebben ze met eigen ogen kunnen zien hoe ontzettend goed het team functioneert en op elkaar is ingespeeld. Dankzij de juiste begeleiding van het team op de werkvloer en de nauwe samenwerking met planning & sales krijgen wij dit met zijn allen voor elkaar.

Het mooiste van deze rondleiding? Het luide applaus wat onze medewerkers ontvingen van de 20 internationale branchemanagers van **VETUS**. Erkenning & dankbaarheid zijn namelijk belangrijke aspecten in het leven van een mens!





# HET SUCCES VAN SANNE NOTENBOOM

## *‘SINDS IK HIER WERK, VOEL IK ME GELUKKIGER’*



*Sinds ik hier werk, voel ik me gelukkiger en meer op mijn plek’*

Als een kandidaat bij ons (VPW) binnenkomt doen we natuurlijk ons uiterste best om een plekje voor diegene te vinden, het liefste bij een werkgever, dan draait iemand volledig mee op de arbeidsmarkt en wordt er ook relevante werkervaring opgedaan. Een van die kandidaten Sanne Nooteboom is onder begeleiding van @Fiona Feelders inmiddels succesvol gedetacheerd bij Snackpoint Maarten in Dirskland.

### **Fiona Feelders vertelt:**

*“Sanne begon een jaar geleden (juni 2022) met onze assessment op Stap in Ontwikkeling. Ze twijfelde welke richting ze op wilde maar wilde proberen extern te werken. Binnen VPW twijfelde ze over haar mogelijkheden en voelde zich regelmatig niet zo lekker. Om uit te zoeken wat bij haar past en welke werkplekvoorwaarden nodig zijn, start Sanne in mei 2022 met een snuffelstage in een kledingwinkel, Sanne is gek op kleding, maar kwam er al gauw achter dat een winkel niet haar ding is.*

*Sanne ging niet bij de pakken neerzitten, maar gelijk op zoek naar haar tweede beroepsvoorkeur: bij een cafetaria.*

*Dit blijkt de perfecte stap geweest te zijn. Sanne kende de eigenaar van het cafetaria nog en vroeg mij om te checken of zij iemand nodig hadden. Dit bleek het geval en Sanne start op 30-8-2022. Tot op de dag van vandaag is het een succes! Sanne zit lekker in haar vel en is nauwelijks nog ziek”*

*Lees verder op de volgende pagina.*

# HET SUCCES VAN SANNE NOTENBOOM

## *‘SINDS IK HIER WERK, VOEL IK ME GELUKKIGER’*



Reden genoeg om eens langs te gaan bij Sanne zelf en haar te vragen naar haar ervaring:

*“Ik draai al bijna een jaar volledig mee, ik doe eigenlijk alles, bestellingen aannemen, patat & snacks bakken, afrekenen maar bijvoorbeeld ook de online bestellingen aannemen en verwerken en natuurlijk ook de schoonmaak. Het allerliefste doe ik als het spitsuur is de patat bakken, dit is iets makkelijker voor ij want met al die verschillende snacks loopt alles door elkaar heen. Sinds ik hier werk voel ik me gelukkig en meer op mijn plek. Mijn eigen moeder heeft hier zelf ook jarenlang gewerkt. Ik kwam hier als klein meisje dus al vaak, daarom is het al bekend terrein. Het is voor mij fijn om te weten waar ik aan toe ben, ik ben hier opgegroeid.”*

Na mijn gesprek met Sanne spreken we ook kort even met Maarten de Jong, eigenaar van Snackpoint Maarten en ook haar leidinggevende op de werkvloer.

*“Ik ken Sanne eigenlijk al vanaf dat ze een baby is, ze kwam als klein meisje altijd over de vloer om zelf een ijsje te maken. Een aantal jaar geleden kwam ze ’s ochtends binnen op koningsdag (een van de drukste dagen van het jaar) en vroeg of ze die dag mocht komen helpen. Die hele dag ging eigenlijk super goed. Ze heeft uiteindelijk bij Fiona aangegeven dat ze hier graag wilde werken. Fiona heeft toen contact met mij opgenomen. De begeleiding vanuit Voorne-Putten Werkt is goed, er zijn genoeg contact momenten en ze zijn meerdere keren langs geweest om te kijken hoe het gaat. Het gaat met Sanne heel goed, ze doet haar werk goed en ik heb zelf ook het idee dat ze het naar haar zin heeft.”*

# XXL BANENMARKT

23 MEI 2023

## XXL Banenmarkt in de Stoep

Wauw! Wat een mooie dag was de Banenmarkt XXL in theater de Stoep op 23 mei. We spelen even kort terug naar een aantal maanden geleden.

Na maanden van voorbereiding was het dan zo ver. We waren overweldigd door het aantal werkgevers dat hierbij wilde zijn. De ontvangstruimte van het theater helemaal vol stond: ruim 80 werkgevers! Allemaal leuke organisaties die mooie banen hebben en op zoek zijn naar de juiste mensen.

De dag werd begeleid door [Sander de Kramer](#), [Hélène Oosterhuis](#) & [Lexter N. Woodley](#), dit deden ze super leuk en is heel goed ontvangen door zowel werkzoekenden als werkgevers! Een aantal organisaties hebben zichzelf gepitcht bij de werkzoekenden. De pitches waren leuk & zo ontstond er een leuke interactie in de zaal.

De gehele dag zijn we door het [Zadkine Startcollege](#) voorzien van de lekkerste hapjes (zoet & hartig) met als kers op de taart een heerlijke lunch. Wij hebben zoveel complimenten ontvangen over de studenten en docenten van het Zadkine! Dit was ook een hele gave manier om de studenten de kans te geven echt relevante werkervaring op te doen en mee te kijken bij zo'n dag als deze! Bedankt [Zadkine Startcollege](#)

Al met al was het een hele leuke & enerverende dag. We danken iedereen die hierbij aanwezig was voor hun komst, we hopen op mooie matches en we hopen dit volgend jaar weer te kunnen doen!



# NIEUWE LEERLIJN

## GROEPSHULP KINDEROPVANG



Al geruime tijd horen we over tekorten in de kinderopvang, om die reden hebben wij in samenwerking met [HWwerkt!](#) ([Gemeente Hoeksche Waard](#)) [Webego B.V.](#) ([Gemeente Goeree-Overflakkee](#)) hard gewerkt aan het opzetten van een leerlijn m.b.t. de kinderopvang. Deze leerlijn is afgelopen dinsdag 9 mei, officieel van start gegaan: 'Leerlijn groepshulp kinderopvang' De leerlijn is het resultaat van de Regio deal Zuid Hollandse Delta. Een belangrijk thema daarin is Onderwijs & Arbeidsmarkt.

### *Hoe ziet het leerlijntraject eruit?*

De kandidaten volgen 8 weken lang (max 1 week uitloop) 2 dagen per week een training waarin zowel theorie als praktijk aan bod komen. Hierna zullen ze een maand stage lopen in de kinderopvang. Hierbij leren ze om als groepshulp de pedagogisch medewerkers van een opvang te ondersteunen bij bijvoorbeeld bij de brood- en fruitmaaltijden of bij het klaarzetten van het knutselwerk. Ook zorgt de groepshulp ervoor dat de vestiging er netjes en verzorgd uitziet.

Na afronding van het traject, krijgt de kandidaat een praktijkverklaring 'Assistent Dienstverlening Mbo niveau 1'. Dit gebeurt in samenwerking met het Albeda College en op basis van het werkboek van Werkstap (PTC Groep). Het uiteindelijke doel is dat ze betaald in dienst gaan bij de organisatie waar ze hebben stage gelopen als 'Groepshulp'.

Inmiddels zijn de kandidaten aan de slag op hun stageplek. Eind augustus weten wij wanneer de feestelijke afsluiting, met uitreiking van de mbo-praktijkverklaringen, gaat plaatsvinden. Wij willen graag [Kibeo](#), [KidzEiland](#), [Kivido B.V.](#) & [Stichting Kinderopvang Nissewaard](#) voor de kans die onze kandidaten krijgen om ervaring op te doen. Samen creëren wij kansen in de Zuid-Hollandse Delta!

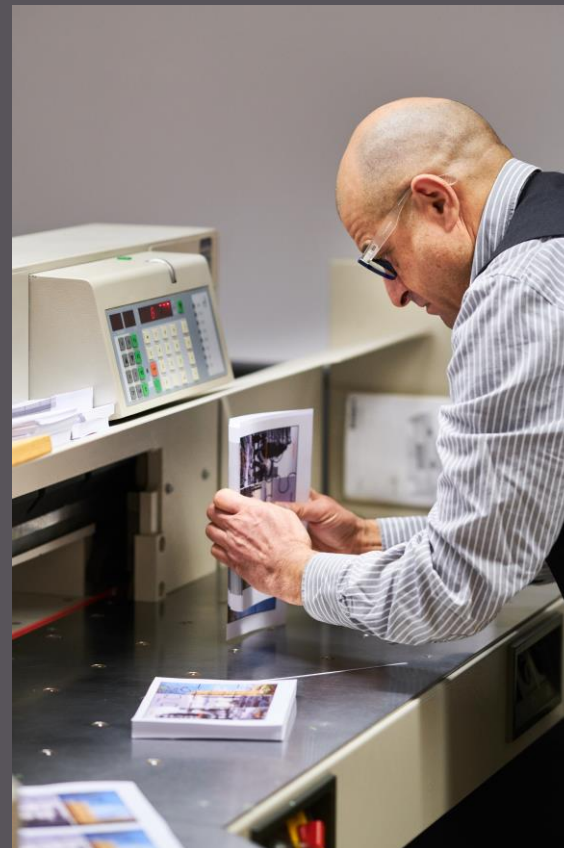


## BEZOEK MINISTERIE, WATERSCHAP & PROVINCIE

We hebben op 14 juni bezoek gehad vanuit Ministerie, Provincie en Waterschappen voor een mogelijk vervolg op de Regiodeal. Aan ons is de vraag gesteld vooral te vertellen wat het ons heeft gebracht. Viola mocht deze professionals namens Voorne-Putten Werkt hier meer over vertellen.

Tot nu toe hebben Webego, HW-werkt en Voorne-Putten Werkt door samen te werken al veel bereikt. We hebben o.a. de leerlijn Groepshulp Kinderopvang ontwikkelt, een banenmarkt georganiseerd, gezamenlijk professionals getraind en kandidaten onderling uitgewisseld op trajecten. Daarnaast onderzoeken we een gezamenlijke werkgeversbenadering, om zo meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen. Steeds onderzoeken wat samen kan, maar ook ruimte houden voor ieders eigenheid. Dat is belangrijk om de gezamenlijke werkgeversbenadering.

Plannen om in de toekomst nog veel meer te doen zijn er ook al volop. Om een leerlijn voor de bouwsector of zorg te ontwikkelen bijvoorbeeld of om vaker werkgeversbijeenkomsten te organiseren. Daarna is het een kwestie van stap voor stap aan de slag gaan. Door gewoon te doen, dingen uit te proberen en niet af te wachten, leren we van elkaar.



# LANDELIJKE ACTIEDAG

*7 JUNI 2023 – VERHOGING CAO*

7 juni 2023 vond er een landelijke actiedag plaats vanuit het FNV bij de Jaarbeurs Utrecht. Het doel van deze actiedag was:

- ❖ *Alle lonen in de CAO SW & Aan de slag op 1 januari 2023 evenveel omhoog gaan als het wettelijk minimumloon per 1 januari 2023 &*
- ❖ *Dat de reiskostenvergoeding omhoog gaat van 10 cent naar 21 cent per kilometer.*

Als werkgever in deze sector hebben wij onze medewerkers de ruimte en mogelijkheid gegeven om hier aan deel te nemen. Wat hebben wij gedaan?

- ❖ *Vervoer geregeld voor de medewerkers die deel wilden nemen aan deze actiedag*
- ❖ *Werkonderbreking van 1 uur op onze 4 locaties*

We hopen op een goed resultaat van de staking!



# PROJECT 'ARMOEDE'

De kosten voor levensonderhoud zijn al jaren fors aan het stijgen. Door de economische gevolgen van de oorlog in Oekraïne worden de torenhoge energieprijzen nog meer gevoeld. Het economisch perspectief voor 2023 is onzeker, door grote schommelingen in energie- en grondstofprijzen en oplopende inflatie. De steeds groter wordende armoede raakt vooral ook de medewerkers van Voorne-Putten Werk. Onze medewerkers behoren tot de categorie mensen die moeten rondkomen van een laag inkomen uit arbeid. In de praktijk blijkt dat veel van hen financiële problemen hebben (curator, bewindvoering) en waarschijnlijk maakt ook niet iedereen gebruik van de voor hen beschikbare voorzieningen.

**Ons doel is een bijdrage leveren aan het tegengaan van armoede onder onze medewerkers.**

**Wat hebben we tot nu toe voor onze medewerkers gedaan in 2023?**

- ❖ Voorlichting gegeven over de beschikbare voorzieningen
- ❖ Iets lekkers verstrekt tijdens de lunch (1 x per week voor een periode van 12 maanden)
- ❖ Tegen de winter krijgt iedere medewerker een warm kledingstuk voor de koudere dagen

Voor onze medewerkers is dit erg waardevol, het houdt simpelweg in dat ze minder boodschappen hoeven te doen. De uitreiking van een warm kledingstuk is ook erg waardevol, sommige mensen kopen namelijk zelden iets voor zichzelf.



# SUBSIDIE BINNENGEHAALD

*DICHTERBIJ DAN JE DENKT*

Gemeente Nissewaard en Voorne-Putten Werkt hebben een subsidie gekregen voor de uitvoering van het actieplan “Dichterbij dan je denkt”. Het kabinet heeft voor dit actieplan € 40 miljoen uitgetrokken, waarvan wij o.a. circa € 4 miljoen inzetten voor de landelijke organisatie en € 17,5 miljoen willen verstrekken aan de arbeidsmarktregio’s. Met die middelen willen wij een impuls geven aan een regionale invulling van leerwerktrajecten, jobcarving en functiecreatie, open hiring en innovatieve manieren van matching. Doel is ervoor te zorgen dat werkgevers en werkzoekenden elkaar beter vinden, waar de dienstverlening in de arbeidsmarktregio natuurlijk een belangrijke rol in speelt. Het voornemen is om met de september circulaire financiële middelen beschikbaar te stellen aan centrumgemeentes (ten behoeve van de samenwerking in de arbeidsmarktregio).

Op dit moment is voor ‘Dichterbij dan je Denkt’ onze eerste factuur eruit gegaan. We kunnen € 17.500 in rekening brengen van de € 60.000 die beschikbaar is voor ons. Dit hebben we besteed aan de leerlijnen en ontwikkeltrajecten binnen Voorne-Putten Werkt. Dit budget is er nog tot einde van het jaar.



# SAMENWERKING DE BOEKENBERG

## KLIK & TIK

Al eerder hebben een aantal van onze medewerkers een cursus mogen volgen genaamd 'Digitaler naar Werk'. In samenwerking met bibliotheek de Boekenberg is hier 10 weken lang een vervolg aan gegeven.

Met deze cursus 'Klik & Tik' leerden de cursisten in 10 weken de basisbeginselen van de computer & het internet. Ze leerden stap voor stap typen, e-mailen en websites bezoeken.

In dit digitale tijdperk is bovengenoemde namelijk niet vanzelfsprekend, waar de jeugd van tegenwoordig heel goed weet hoe alles werkt, is er ook nog steeds een grote groep mensen die hier niet mee is opgegroeid en voor wie het lastig is om dit toe te passen in hen dagelijks leven.

Wij hopen in ieder geval onze medewerkers hier goed bij op weg te helpen en hen te begeleiden voor zover mogelijk.

Wij zijn heel blij dat wij de handen ineen geslagen hebben met [Bibliotheek de Boekenberg](#), het gehele jaar door starten er namelijk diverse cursussen waar onze medewerkers aan deel kunnen nemen.

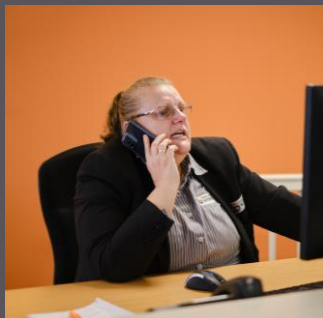


Naast de cursus klik & tik organiseert de bibliotheek ook een cursus 'DigiVitaler' waarin je leert om je gezondheidszaken online te regelen en een cursus 'DigiSterker' waarin je kunt kennismaken met (overheids) websites van bijvoorbeeld de gemeente, het UWV en de Belastingdienst.

Onze medewerkers hebben maandag 26 juni, de cursus Klik & Tik met succes afgesloten en hebben uit handen van Wethouder [Wouter Struijk](#) een certificaat mogen ontvangen.

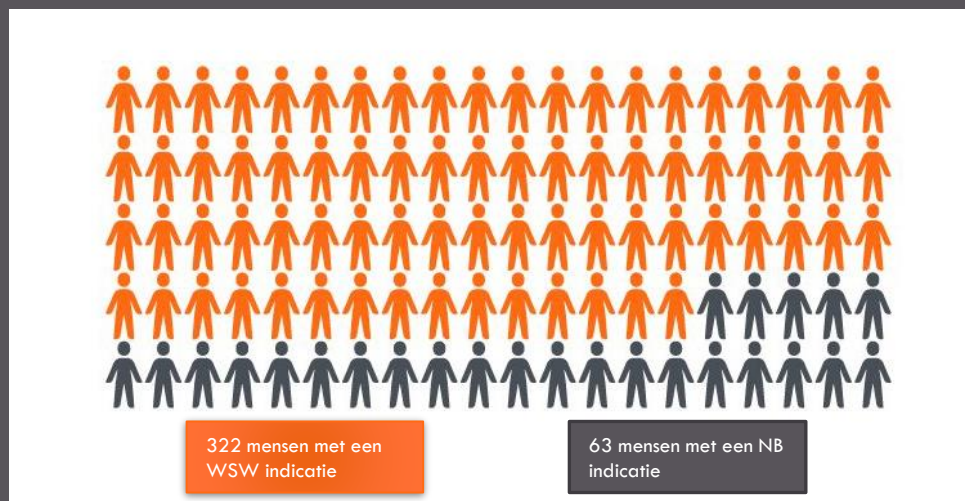
# CIJFERS KWARTAAL 1 & 2

## AANTAL MENSEN IN SW & NB / & VERDELING PER GEMEENTE



We hebben 2 soorten dienstverbanden bij Voorne-Putten Werkt. Te weten de WSW-dienstverbanden en de Nieuw Beschut medewerkers. Deze medewerkers werken intern bij Voorne-Putten Werkt op verschillende afdelingen en een gedeelte van deze medewerkers is gedetacheerd naar een passende arbeidsplaats elders. De medewerkers kunnen individueel en groepsgewijs gedetacheerd worden en intern of extern geplaatst worden. Het NB – Nieuw beschut is de vervanger van de WSW. Uiteindelijk zullen we dus een verandering gaan zien in het oranje gedeelte van onderstaande afbeelding en zal uiteindelijk alles grijs (NB worden).

In de afbeelding hiernaast ziet u de verdeling tussen het aantal mensen die een WSW indicatie hebben en het aantal mensen die een NB indicatie hebben.



# CIJFERS KWARTAAL 1 & 2

*AANTAL MENSEN IN SW & NB / & VERDELING PER GEMEENTE*

Verdeling WSW per gemeente	FTE	SE	Werkelijk
Albrandswaard	0	0	0
Barendrecht	0,89	0,89	1
Nissewaard	147,67	155,67	187
Rheden	0,00	0,00	0
Rotterdam	14,29	14,49	19
Vlaardingen	0,80	0,80	1
Voorne aan zee	70,83	75,31	92

Verdeling NB per gemeente	FTE	Werkelijk
Albrandswaard	0,86	1
Nissewaard	27,91	36
Rotterdam	0,00	0
Voorne aan zee	17,27	24



# CIJFERS KWARTAAL 1 & 2

## VERZUIMCIJFERS SW & NB

Verzuimcijfers SW



Verzuimcijfers Nieuw Beschut





# ONTWIKKELAANBOD

## ❖ Medewerkers met een Wsw-indicatie (inclusief nieuw beschut)

Wsw-medewerkers bieden we ontwikkelaanbod gericht op het verbeteren van vakvaardigheid & werknemersvaardigheden en ontwikkeling en versterking op verschillende levensgebieden. Iedere medewerker een Individueel Ontwikkelplan (IOP), waarbij de ontwikkeldoelen in kaart worden gebracht. Door maatwerk te bieden willen we ervoor zorgen dat iedere medewerker een ontwikkelstap zet, op een door hem/haar opgesteld ontwikkeldoel. Werkleiders en ontwikkelcoaches ondersteunen de medewerkers hierbij. Daarnaast zetten we in op (digitale) trainingen of trainingen in kleine groepen.

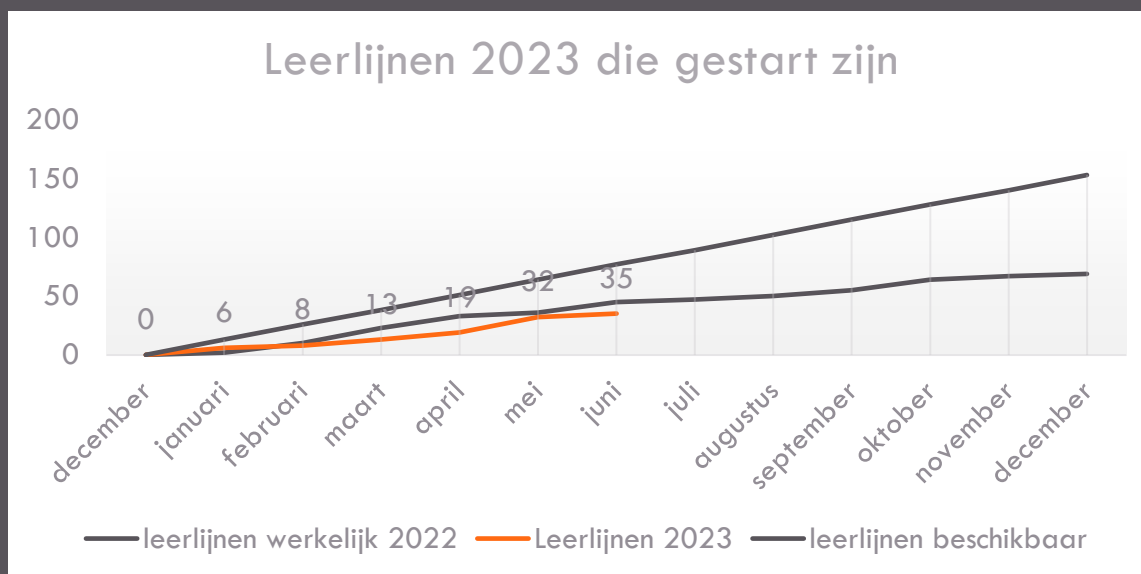
## ❖ Participatiewet doelgroep

Kandidaten met een Participatiewet uitkering bieden wij een ontwikkeltraject aan gericht op het maken van een ontwikkelstap. Dit doen wij door het aanbieden van onder meer persoonlijke begeleiding, training, het behalen van certificaten en het aanbieden van leerlijnen. Het hoogst haalbare hierbij is het verkrijgen van regulier werk.



# ONTWIKKELAANBOD

OVERZICHT VAN DE BEOOGDE DOELEN VOOR 2023 EN DE STAND TOT NU TOE



# ONTWIKKELAANBOD

## ❖ Ontwikkelp producten

We hebben de ambitie om in 2023 ook flink wat producten naast de leerlijnen in te zetten voor de ontwikkeling van onze kandidaten. Hieraan hadden we ook een doel gekoppeld. Onderstaand een overzicht in hoeverre we dit op schema liggen voor de beoogde doelen.

Ontwikkelp producten	Kwartaal 1 & 2	Doel 2023
Diagnose en advies	54	70
Cursus Heftruck/Reachtruck	13	30
Cursus EPT	4	5
VCA	16	40
Startklas	50	50
Z-route	8	17
Fietsles	6	15
Werkfit	29	10

