



VOORNE-PUTTEN
WERKT



SAMEN STERK

Op weg naar werk!

RAPPORTAGE KWARTAAL 3 2023

Arbeidsontwikkeling
detachering en uitbesteding.

LEES MEE MET HET 3^E KWARTAAL VAN 2023

- ❖ Promotie Leerlijnen
- ❖ In gesprek met: Alice Vermeer, Directrice Stichting kinderopvang Nissewaard
- ❖ Samen sterk naar werk met: Drechtwerk
- ❖ Strategische orderportefeuille
- ❖ Blik op werk keurmerk: Aspirant lid
- ❖ Banenmarkt 7 september 2023
- ❖ Trots verhaal: Detachering Petra van Balen
- ❖ Groen, Groener, Groenst
- ❖ Uitbreiding
- ❖ Groen & Schoon in het zonnetje
- ❖ Cijfers Kwartaal 3 2023



PROMOTIE LEERLIJNEN

EEN VAN DE MOOIST OPGELEVERDE PROJECTEN IN 2023 – MOMENT VAN TROTS

Leerlijn Groen & Schoon



Leerlijn Logistiek



Leerlijn personenvervoer



Leerlijn Schoonmaak



Binnen Voorne-Putten Werkt bieden we verschillende leerlijnen aan. Een leerlijn is eigenlijk een verkort opleidingstraject, een kandidaat die bijvoorbeeld al geruime tijd werkloos is, kan een van onze leerlijnen volgen en zo doorstromen naar een betaalde baan.

Vorig jaar ontstond het idee om de leerlijnen wat beter te promoten, er is toen besloten door middel van video de leerlijn mooi in beeld te brengen. We zijn in zee gegaan met Groener Gras Producties.

Na maanden van voorbereiding en planning (want er moet wel geschoten worden met mooi weer voor het beste effect) hebben we van onze 4 leerlijnen prachtige video's laten maken.

Onze eigen mensen hebben hier heel goed aan meegewerkt en de praktijkopleiders hebben ook echt de kans gekregen om aan de video's bij te dragen.

Wij zijn ontzettend trots op het resultaat en hopen vele kandidaten door middel van de video's over de streep te trekken om een leerlijn te gaan volgen.

Via het scannen van de QR code, wordt u doorgeleid naar de vier video's.

IN GESPREK MET:

***ALICE VERMEER; DIRECTRICE STICHTING
KINDEROPVANG NISSEWAARD***



De leerlijn groepshulp kinderopvang is al een aantal maanden in volle gang en we zijn heel blij te kunnen vermelden dat de 1e kandidaten de leerlijn al afgerond hebben. Er zijn maar liefst vier kandidaten die een plek hebben gevonden en dus een betaalde baan hebben bij stichting Kinderopvang Nissewaard.

Alice, kun je ons meenemen in de totstandkoming van deze samenwerking?

Als kinderopvang organisatie merken wij natuurlijk al langere tijd dat er een tekort is aan personeel. Vanuit de Werkleerbedrijven kwam het geluid dat er te veel werklozen zijn of dat mensen niet beschikken over het juiste niveau of papiertje om een Niveau 4 opleiding te behalen. Van daaruit is in samenwerking met Voorne-Putten Werkt, Webego en HW Werkt het idee ontstaan om een leerlijn hiervoor te ontwikkelen, vooral gericht op ondersteuning. Wij zijn toen benaderd om hier aan mee te werken en dit idee vond ik natuurlijk heel erg interessant, een win-win situatie voor alle betrokken partijen.

Barbara is praktijkopleider bij SKO Nissewaard.

Barbara kun je ons iets vertellen over jouw ervaring met dit traject?

Toen ik hoorde over dit traject was het voor mij ook nieuw, na gesprekken met Alice ben ik ook enthousiast geworden en begreep ik goed de motivatie om dit nieuwe traject te gaan starten. Het was even zoeken hoe we de mensen op de werkvloer goed kunnen begeleiden en op weg kunnen helpen.

Gelukkig kan ik nu zeggen dat dit eigenlijk heel soepel verloopt.

De deelnemers zijn super gemotiveerd en heel hands on.

Dat maakt het voor ons als begeleiding natuurlijk leuker en makkelijker.

Het is wel belangrijk om te benoemen dat het eigenlijk voor iedereen maatwerk is, niemand is hetzelfde en de een spreekt de taal beter dan de ander bijvoorbeeld.

Hier wordt ook rekening mee gehouden en er wordt veel geoefend.

VERVOLG: IN GESPREK MET:

ALICE VERMEER; DIRECTRICE STICHTING KINDEROPVANG NISSEWAARD

Kun je ons eens meenemen in hoe een werkdag van de deelnemers eruitziet?

Om half 8 beginnen ze met opruimen en voorbereiden. Dit is bijvoorbeeld koffie en thee klaarzetten, fruit klaarmaken, brood smeren, toiletten schoonmaken. Dit gaat eigenlijk de hele dag door, zorgen dat alles eigenlijk klaar staat en netjes en schoon blijft. Een belangrijk onderdeel is ook het controleren van de koelkasten, wat kan weg en wat kan blijven en ook het controleren van allergieën en dieetwensen. De werkdag is heel gevarieerd, met kinderen is geen dag hetzelfde en er gebeuren ook wel eens ongelukjes op de wc. Het is voor de pedagogische medewerkers, ontzettend fijn dat ze zich echt bezig kunnen houden met de kinderen en dat eigenlijk de randzaken waar je niet teveel tijd aan kwijt wilt zijn, dat ze daarin ondersteund worden. Daarbij zijn de deelnemers ook het 1e aanspreekpunt voor de mensen die aanbellen. Dit helpt ze ook enorm op weg met eventuele taalbarrières, learning by doing.

Is de duur van dit traject lang genoeg voor de kandidaten?

Het traject duurt ongeveer 8 weken, hierin krijgen de kandidaten veel theorie les maar doen ze ook praktijkervaring op. Zoals ik eerder al benoemde is het eigenlijk voor iedere kandidaat anders hoe snel ze iets oppakken, het theoriegedeelte gaat prima maar het in de praktijk brengen kan voor de een langer duren dan bij de ander. In principe is de duur lang genoeg maar we kijken per persoon wat er nog nodig is. Tijdens het traject volgen ze ook een EHBO-cursus, dit vinden wij erg belangrijk, je weet maar nooit of het een keer nodig is.



SAMEN STERK NAAR WERK;

LEUKE SAMENWERKING MET DRECHTWERK

In September en een deel van Oktober zijn er een aantal medewerkers vanuit Voorne-Putten Werkt, gedetacheerd naar Drechtwerk. Een leuke en bijzondere samenwerking. Die snel tot stand is gekomen door snel schakelen van de accountmanagers. Vervoer heeft snel ruimte gemaakt in hen dag schema en ervoor gezorgd dat de medewerkers iedere dag gehaald en gebracht werden.

Op Social media deelden we er een leuk stukje over:

Drechtwerk en Voorne-Putten Werkt steken tijdelijk samen de handen uit de mouwen!

Wat doe je als er meer werk is dan productiecapaciteit? Als je [Isa Cueto Muiños](#) bent, ga je direct op zoek naar de oplossing. Ook als die extern en over de regionale grenzen te vinden is.

Gelukkig weten sociaal collega's elkaar onderling te vinden. Sterker nog; er is een regionale groepsapp van diverse werkleerbedrijven. Isa plaatste de oproep waar [Fiona Feelders](#) direct gehoor aan gaf. Met als resultaat dat een aantal medewerkers van Voorne-Putte Werkt, lekker aan de slag kunnen blijven, maar dan op bezoek bij Drechtwerk.

Een mooier voorbeeld van samenwerken én de arbeidsmarkt in beweging houden is er echt niet. De opdrachtgever is tevreden en de medewerkers van beide werkleerbedrijven hebben het enorm naar hun zin! En daar doen we het uiteindelijk allemaal voor.



STRATEGISCHE ORDERPORTEFEUILLE



Als werkleerbedrijf hebben wij werk nodig voor onze medewerkers en kandidaten om hun vaardigheden en talenten verder te ontwikkelen. De markt is momenteel heel moeizaam. Net als het merendeel van de werkleerbedrijven in Zuid-Holland is de acquisitie van opdrachten momenteel moeizaam. De invloed van stijgende energietarieven, de oorlog tussen Rusland en Oekraïne en robotisering zijn duidelijk merkbaar.

We willen werken met een duidelijke strategie op de orderportefeuille, waardoor de orderportefeuille qua ontwikkelwaarde en omzet gaat aansluiten bij onze wensen en tegelijk adaptief wordt en kan meebewegen met de krimp in ons werknemersbestand. Om hier te komen hebben wij een Strategie op de orderportefeuille vastgesteld. In eerste instantie richten we ons op voldoende werk, maar de periode erna op variatie in het werk en werk tegen hogere tarieven.

De branches waar wij ons op richten zijn techniek, duurzaamheid en zakelijke dienstverlening in Zorg & Welzijn. Ook richten we ons op fulfilment; orderafhandeling waarbij we het volledige proces vanaf verkoop tot de levering van een product aan de klant verzorgen.

BLIK OP WERK KEURMERK

ASPIRANT LID

Sinds een aantal weken hebben wij met trots het Blik op Werk keurmerk ontvangen.

Wat betekent dit? Dat niet alleen wijzelf, maar ook de onafhankelijke organisatie Blik op Werk vindt dat wij als organisatie goed bezig zijn.

Goed bezig met wat?

Duurzame participatie, bij Voorne-Putten Werkt geloven we er in dat iedereen mee doet. We doen er alles aan om mensen te ontwikkelen en om ervoor te zorgen dat iedereen die bij ons werkt een fijne werkplek heeft of naar een fijne werkplek gaat.

Het is fijn om deze erkenning te mogen ontvangen, we zijn nu een jaar aspirant lid, en gaan door met wat we doen, zodat we dit keurmerk met trots mogen blijven dragen!



BANENMARKT

7 SEPTEMBER 2023

Afgelopen donderdag 7 september organiseerden wij een banenmarkt in het gemeentehuis van de [Gemeente Nissewaard](#).

Deze banenmarkt was specifiek gericht op de doelgroep die valt onder de wet banenafpraak & de doelgroep met een indicatie Nieuw Beschut.

[Margriet Groeneweg](#) & [Isidora Pires](#) vertellen: *'Het was een groot succes, we hadden een grote opkomst aan werkgevers en ook een grote opkomst aan werkzoekenden. De eerste gesprekken zijn al ingepland'*.

Het voeren van een gesprek met iemand die je niet kent, kan voor sommige mensen een drempel zijn. Gelukkig zijn onze ontwikkelcoaches & accountmanagers ook aanwezig op onze banenmarkten om de mensen te begeleiden en te ondersteunen waar nodig.

We zijn benieuwd naar de resultaten en hopen op een aantal goede matches!



TROTSVERHAAL

SUCCESVOLLE DETACHERING & IETS LEKKERS BIJ DE LUNCH

Als werkgever van 400 mensen met een 'afstand tot de arbeidsmarkt', horen we al langere tijd geluiden om ons heen over de stijgende kosten van levensonderhoud.

Normale dingen zoals een gevulde koelkast of af en toe een nieuwe trui, worden daardoor steeds moeilijker.

Sinds april zijn wij daarom gestart met een pilot 'iets lekkers bij de lunch'. 1 x per week delen we op al onze 4 locaties iets uit bij de lunch.

Buiten iets lekkers bij de lunch bieden we ook in samenwerking met de Gemeente Nissewaard handvaten om beter om te leren gaan met geld en helpen we ook graag bij het helpen aanvragen van bepaalde toeslagen.

Een aantal van onze mensen zijn ook gedetacheerd, voor deze mensen hebben we een supermarkt cadeaukaart gekocht en hebben we een flyer met gezonde recepten gemaakt.

Onze accountmanager Fiona Feelders is langs geweest bij Petra van Balen om haar een cadeaukaart uit te reiken.

Petra is sinds een aantal maanden gedetacheerd bij Huyskweker Vers van Voorne, eigenaar Jan Varekamp licht toe dat Petra vrijwel altijd vrolijk is, nooit klaagt, het werk ziet liggen en goed in de groep ligt. Hij is erg tevreden over Petra.

'Petra vertelt zelf dat ze het werk leuk en afwisselend vindt, de planten maken mij vrolijk en de collega's zijn allemaal lieve mensen'.

De supermarkt cadeau kaart was een welkome verrassing en Petra gaat aan de slag met een van de gezonde recepten die bij de bon zat.



GROEN, GROENER, GROENST

WIJ DOEN GROEN AWARD

Op de COP21 (Parijs 2015) is door 196 landen een internationaal bindend verdrag vastgesteld om verdere klimaatveranderingen tegen te gaan. Voortvloeiend hieruit zijn 17 Sustainable Development Goals (SDG's) opgesteld, ofwel "duurzame ontwikkelingsdoelen" in het Nederlands.

Het zijn 17 doelen die in 2015 door de Verenigde Naties zijn aangenomen als onderdeel van de Agenda 2030 voor duurzame ontwikkeling. De SDG's vormen een wereldwijde oproep tot actie om de planeet te beschermen, armoede te beëindigen en ervoor te zorgen dat alle mensen vrede en welvaart ervaren.

Deze handschoen pakt Voorne-Putten Werkt uiteraard ook op. We hebben een duurzaamheidsvisie opgesteld en maatregelen geformuleerd waarmee we invulling kunnen geven aan deze doelen. Deze maatregelen zijn met een grote groep collega's bepaald en worden met alle collega's uitgevoerd.

In 2023 hebben we ook al successen kunnen boeken. Met de bussen voor het personenvervoer zijn wij inmiddels over op elektrisch rijden. In 2024 verwisselen we de auto die we gebruiken voor werkbezoeken aan werkgevers nog voor een elektrische auto. Ook het gereedschap waarmee team groen & Schoon het onderhoud verzorgt is inmiddels elektrisch. De wegwerpbekers in de kantine zijn vervangen voor een herbruikbare variant en de afvalscheiding wordt steeds verder doorgevoerd. In 2023 is de verlichting aan de Laanweg vervangen door led-verlichting. In 2024 doen we dit ook aan de Lorentzweg en Kerkweg. Dit vraagt natuurlijk om flinke investeringen, maar het levert tegelijk ook flink op. Niet alleen voor het milieu, maar ook in de portemonnee. De voorgestelde energiebesparende maatregelen verdienen zich in maximaal 10 jaar terug, duurzame ondernemingen hebben de voorkeur van bepaalde groepen opdrachtgevers en duurzame ondernemingen zijn aantrekkelijk voor bepaalde groepen werknemers wat zich vertaalt in een grotere binding en een lager ziekteverzuim.

Vanuit de gemeente Nissewaard zijn wij in 2023, net als in 2022 dan ook weer verkozen tot groenste 'afdeling' binnen de gemeente. Hier hebben wij wederom de 'Wij doen groen Award' voor in ontvangst mogen nemen.



UITBREIDING!

WE BLIJVEN ONTWIKKELEN

Het wordt steeds mooier

Als werkleerbedrijf zijn we continu in ontwikkeling. Dit door de veranderende vraag in de markt van opdrachtgevers en werkgevers, maar ook door de behoefte van onze werknemers en de kandidaten die we begeleiden naar de arbeidsmarkt. Zo is met ondersteuning vanuit de Regiodeal samen met de gemeenten Voorne aan Zee, Nissewaard, Hoeksche Waard en Goeree Overflakkee en werkleerbedrijven Webego en HwWerkt de leerlijn Groepshulp kinderopvang ontwikkeld. Deze werd tot nu toe voornamelijk uitgevoerd bij Webego. Inmiddels wordt de laatste hand gelegd aan een ruimte aan de Laanweg waar kandidaten van de leerlijn in de praktijk kunnen leren. Er is een prachtige muurschildering gekomen van de hand van onze Leo.

Ook het Magazijn is in verbouwing. De inrichting van het Magazijn aan de Laanweg is te verouderd om goed en veilig te kunnen werken en ook te kunnen blijven voldoen aan de vraag van onze opdrachtgevers. Er is een zeer strakke planning opgesteld en de voorbereidingen zijn in volle gang om uiterlijk in week 51 een volledig hernieuwd magazijn in gebruik te kunnen nemen. Net op de tijd voor de eindejaarstelling. Tot die tijd wordt er nog hard gewerkt door collega's, de technische dienst en drie externe partijen om het geheel voor elkaar te krijgen.

Tegelijk loopt ook de verbouwing van de voormalige ruimte van Stap in Ontwikkeling. Dit was een succesvol programma voor nieuwe medewerkers, maar doordat de instroom steeds meer afneemt konden we hier geen volledige klassen meer draaien. Hiervoor in de plaats komt het Ontwikkelcentrum. In het Ontwikkelcentrum krijgen kandidaten de ruimte om te oriënteren, te verkennen te ontwikkelen en uiteindelijk te groeien naar een vervolgstap die bij hen past. Mensen kunnen op het Ontwikkelcentrum een langdurig re-integratie en ontwikkeltraject volgen, maar kunnen ook gebruikmaken van aparte instrumenten en dienstverlening op basis van behoefte. Het Ontwikkelcentrum vervangt een deel van het aanbod van Voorne-Putten Werkt, zoals Diagnose en Advies en Werkfit. Deze onderdelen zullen in het Ontwikkelcentrum worden geïntegreerd en aangepast. Hierop wordt de ruimte momenteel verbouwd. Er komt een hoek voor het gebruik van de VR-brillen, een stilteruimte voor de LDC-testen, een trainingsruimte, ontvangstruimte en een hoek voor de Ruward-testen. De technische dienst van Voorne-Putten Werkt laat ook hier weer zien wat ze allemaal kunnen. Er komen – net als in de kantine en bij de receptie – ook eigen ontwerpen waarmee het vakmanschap van de technische dienst goed tot uiting komt.

GROEN & SCHOON IN DE SPOTLIGHT

Onze afdeling Groen & Schoon doet heel erg veel, maar een van de leukste dingen is het werken op het strand. Ons team zorgt ervoor dat het strand van Rockanje helemaal Spik & Span blijft. In het hoogseizoen starten ze al om 06:00 in de ochtend en gaan ze niet weg, voordat alles helemaal opgeruimd is.

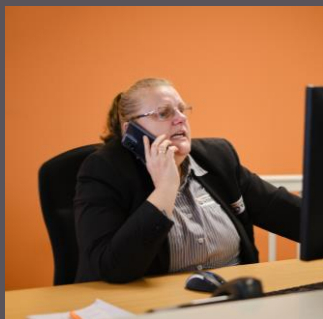
Wethouder Robert van de Kooi van de gemeente Voorne aan Zee heeft het team van Groen & Schoon in het zonnetje gezet met gebak! De gemeente heeft mede dankzij de inzet van ons team wederom de 'Blauwe Vlag' ontvangen.

De Blauwe Vlag is een internationale erkenning die jaarlijks wordt toegekend aan stranden en jachthavens die deelnemen aan de campagne en hebben aangetoond dat ze schoon en veilig zijn.



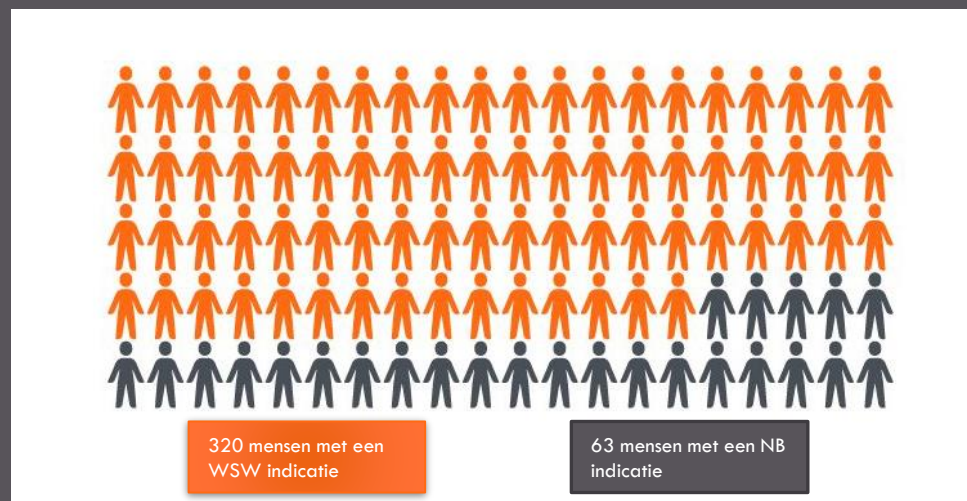
CIJFERS KWARTAAL 3

AANTAL MENSEN IN SW & NB / & VERDELING PER GEMEENTE



We hebben 2 soorten dienstverbanden bij Voorne-Putten Werkt. Te weten de WSW-dienstverbanden en de Nieuw Beschut medewerkers. Deze medewerkers werken intern bij Voorne-Putten Werkt op verschillende afdelingen en een gedeelte van deze medewerkers is gedetacheerd naar een passende arbeidsplaats elders. De medewerkers kunnen individueel en groepsgewijs gedetacheerd worden en intern of extern geplaatst worden. Het NB – Nieuw beschut is de vervanger van de WSW. Uiteindelijk zullen we dus een verandering gaan zien in het oranje gedeelte van onderstaande afbeelding en zal uiteindelijk alles grijs (NB worden).

In de afbeelding hiernaast ziet u de verdeling tussen het aantal mensen die een WSW indicatie hebben en het aantal mensen die een NB indicatie hebben.



CIJFERS KWARTAAL 3

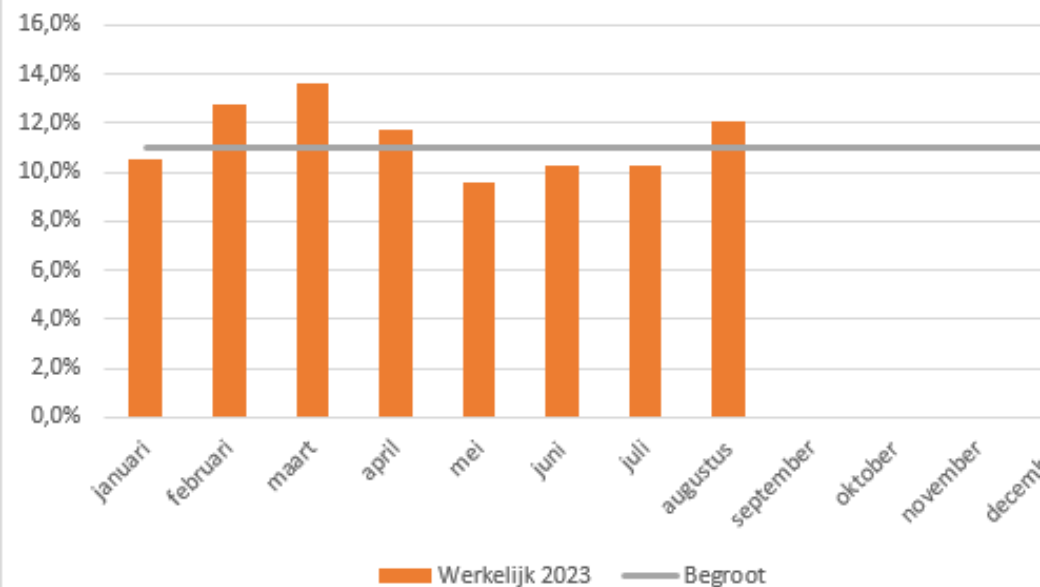
AANTAL MENSEN IN SW & NB / & VERDELING PER GEMEENTE

Verdeling WSW per gemeente	FTE	SE	Werkelijk
Albrandswaard	0	0	0
Barendrecht	0,89	0,89	1
Voorne aan Zee	69,42	73,78	90
Nissewaard	140,48	148,47	178
Rotterdam	13,24	13,44	17
Vlaardingen	0,89	0,89	1

Verdeling NB per gemeente	FTE	SE	Werkelijk
Albrandswaard	0,86	1,03	1
Nissewaard	28,76	34,33	37
Voorne aan Zee	17,95	21,00	25



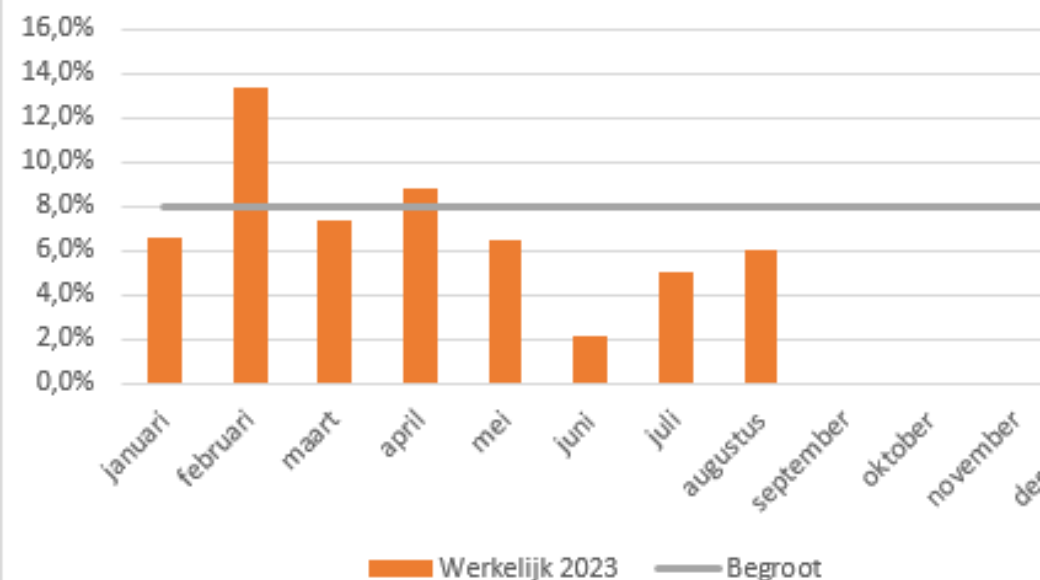
Verzuimcijfers SW



CIJFERS KWARTAAL 3 *VERZUIMCIJFERS SW & NB*

In de tabellen hiernaast zie je dat bij de SW groep tot en met augustus het begrootte verzuim 4 maanden iets hoger is geweest, bij de NB groep zien we vooral in februari een piek maar in kwartaal 3 juist onder de begroting.

Verzuimcijfers Nieuw Beschut



Het verschil in verzuim in deze groep heeft voornamelijk te maken met de leeftijdscategorie. Vanaf 2024 gaan we aan de slag met een vernieuwd duurzaam inzetbaarheidsbeleid waardoor we hopelijk een gedeelte van het verzuim voor kunnen zijn.

ONTWIKKELAANBOD

❖ Medewerkers met een Wsw-indicatie (inclusief nieuw beschut)

Wsw-medewerkers bieden we ontwikkelaanbod gericht op het verbeteren van vakvaardigheid & werknemersvaardigheden en ontwikkeling en versterking op verschillende levensgebieden. Iedere medewerker een Individueel Ontwikkelplan (IOP), waarbij de ontwikkeldoelen in kaart worden gebracht. Door maatwerk te bieden willen we ervoor zorgen dat iedere medewerker een ontwikkelstap zet, op een door hem/haar opgesteld ontwikkeldoel. Werkleiders en ontwikkelcoaches ondersteunen de medewerkers hierbij. Daarnaast zetten we in op (digitale) trainingen of trainingen in kleine groepen.

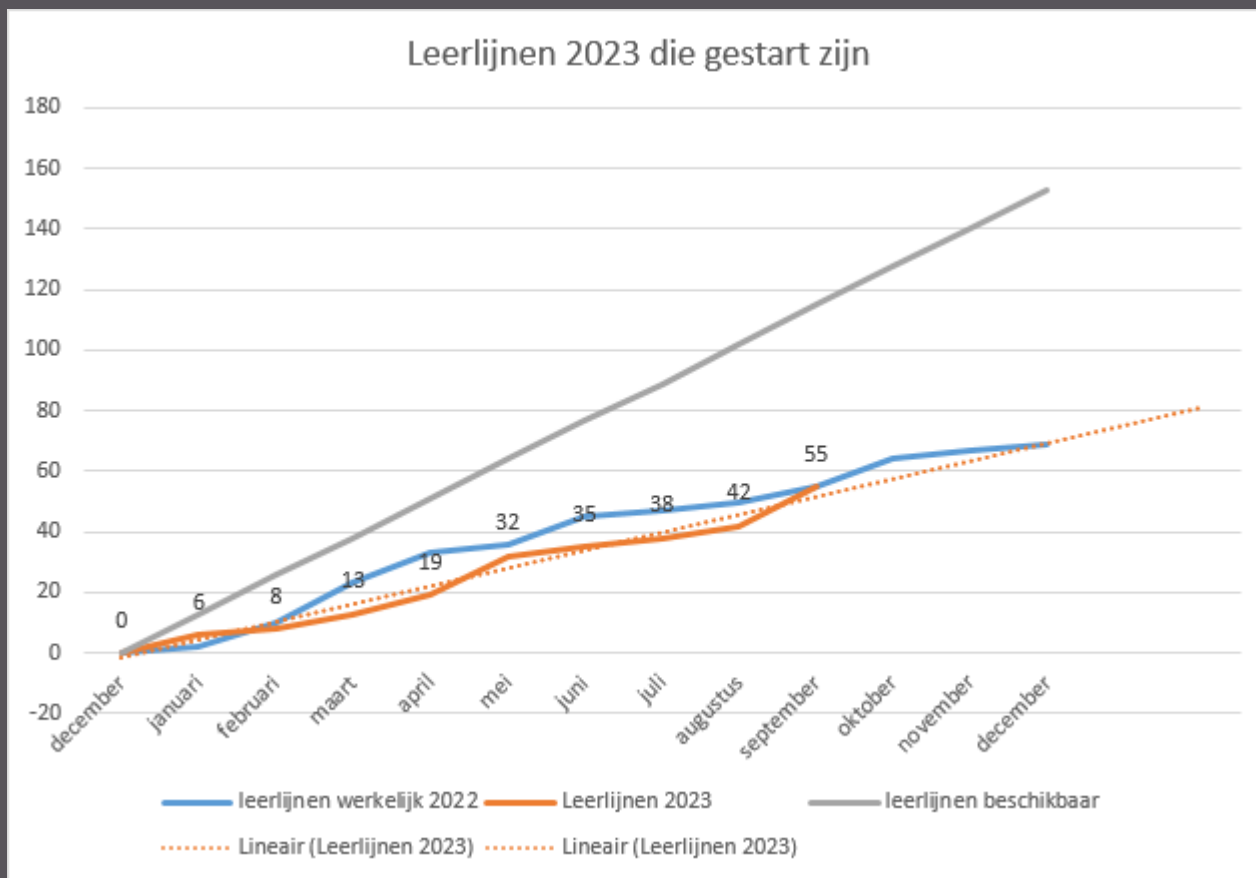
❖ Participatiewet doelgroep

Kandidaten met een Participatiewet uitkering bieden wij een ontwikkeltraject aan gericht op het maken van een ontwikkelstap. Dit doen wij door het aanbieden van onder meer persoonlijke begeleiding, training, het behalen van certificaten en het aanbieden van leerlijnen. Het hoogst haalbare hierbij is het verkrijgen van regulier werk.



ONTWIKKELAANBOD

OVERZICHT VAN DE BEOOGDE DOELEN VOOR 2023 EN DE STAND TOT NU TOE



Zoals u kunt zien in de tabel hiernaast lopen we achter op schema met de begrootte leerlijnen. Dit is bekend bij de opdrachtgevers en hier wordt vanuit het MT actie op ingezet.

ONTWIKKELAANBOD

❖ Ontwikkelproducten

We hebben de ambitie om in 2023 ook flink wat producten naast de leerlijnen in te zetten voor de ontwikkeling van onze kandidaten. Hieraan hadden we ook een doel gekoppeld. Onderstaand een overzicht in hoeverre we dit op schema liggen voor de beoogde doelen.

Ontwikkelproducten	TOTAAL	Doel
Diagnose en advies	91	100
Cursus Heftruck/Reachtruck	28	30
Cursus EPT	14	5
VCA	28	66
Startklas	84	120
Z-route	8	40
Fietsles	12	35
Werkfit	46	55

