



VOORNE-PUTTEN
WERKT



JAARVERSLAG 2023

Arbeidsontwikkeling
detachering en uitbesteding.

VOORWOORD

WE BLIKKEN TERUG MET MICHEL VAN GURP –DIRECTEUR VPW

Het jaar 2023 is een jaar waarin we veel hebben gebouwd met elkaar. Aan onze organisatie door de verbinding te vormen met de Eenheid WI&I en het lanceren van ons gezamenlijke label samen sterk. Aan samenwerking in de Zuid-Hollandse Delta door uitvoering te geven aan projecten vanuit de Regiodeal met GOWerkt, HwWerkt, de gemeenten Nissewaard, Voorne aan Zee, Goeree Overflakkee en Hoeksche Waard. Aan leerlijnen met onderwijs en ondernemers. En last but not least, in en aan onze panden. Het magazijn aan de Laanweg is volledig verbouwd. Dankzij hard werk is de inrichting en aankleding van het magazijn volledig vernieuwd. Ook is er het Ontwikkelcentrum gebouwd. Het Ontwikkelcentrum is het “centrum” van Voorne-Putten Werkt en de Eenheid Werk en Inkomen waar kandidaten de ruimte krijgen om te oriënteren, te verkennen te ontwikkelen en uiteindelijk te groeien naar een vervolgstap die bij hen past.

Bij bouwen denk ik ook aan de werkzaamheden van ons team Groen & Schoon. Door hun inzet zijn de vele recreatiegebieden op Voorne-Putten vrij van zwerfvuil, zijn perken strak en de stranden netjes toegankelijk en schoon. Direct zichtbaar resultaat om trots op te zijn. In de productie hadden wij onze uitdagingen. Het werven van voldoende opdrachten was moeizaam. Niet alleen voor ons, maar ook voor onze collega bedrijven in Zuid-Holland. Onze wens is eerlijk werk voor een eerlijke prijs te kunnen uitvoeren en aan al onze medewerkers voldoende gevarieerd werk te kunnen bieden. Dat is in 2023 niet gelukt. We zien in de opmaat naar 2024 de eerste verbeteringen komen. We hebben dankzij een aantal vaste opdrachtgevers, het detacheren van medewerkers en het starten van nieuwe projecten toch een prima omzet kunnen realiseren.

We hebben dit jaar nieuwe stappen gezet op het gebied van duurzaamheid. Geen wegwerpbekers meer in de kantine, volledig over op elektrische vervoersmiddelen voor het personenvervoer en het installeren van een waterloos toilet zijn een paar maatregelen die we hebben toegepast. Hiermee hebben wij voor het 2^e jaar op rij de ‘wij doen groen-award’ hebben ontvangen van de gemeente Nissewaard. We beschouwen dit als aanmoedigingsprijs om door te gaan op deze weg.



WE BLIKKEN TERUG OP; *EEN MOOI & LEERZAAM 2023*

- ❖ Kerncijfers 2023
- ❖ Promotie Leerlijnen
- ❖ Duurzaamheid bij VPW
- ❖ Strategische orderportefeuille
- ❖ Wist je dat?
- Vervolg; wist je dat?
- ❖ Label; Samen Sterk
- ❖ In gesprek met: Vetus
- Vervolg; in gesprek met Vetus
- ❖ Medewerkersonderzoek
- ❖ Banenmarkt mei 2023
- ❖ Leerlijn kinder/gastouderopvang
- ❖ Een blik op onze cijfers

Voorne-Putten Werkt heeft

298 mensen in dienst met een WSW indicatie,
67 medewerkers met een Nieuw beschut indicatie,
22 medewerkers met een Begeleid werken indicatie.



47 mensen

gedetacheerd

bij 29 verschillende werkgevers.



Omzet in 2023

7.630.628 werkelijke omzet
7.582.600 begrote omzet



257 mensen

hebben een
leerlijn en/of **ontwikkeltaject**
gevolgd en ook afgerond.



PROMOTIE LEERLIJNEN

EEN VAN DE MOOIST OPGELEVERDE PROJECTEN IN 2023 – MOMENT VAN TROTS

Leerlijn Groen & Schoon



Leerlijn Logistiek



Leerlijn personenvervoer



Leerlijn Schoonmaak



Binnen Voorne-Putten Werkt bieden we verschillende leerlijnen aan. Een leerlijn is eigenlijk een verkort opleidingstraject, een kandidaat die bijvoorbeeld al geruime tijd werkloos is, kan een van onze leerlijnen volgen en zo doorstromen naar een betaalde baan.

Vorig jaar ontstond het idee om de leerlijnen wat beter te promoten, er is toen besloten door middel van video de leerlijn mooi in beeld te brengen. We zijn in zee gegaan met Groener Gras Producties.

Na maanden van voorbereiding en planning (want er moet wel geschoten worden met mooi weer voor het beste effect) hebben we van onze 4 leerlijnen prachtige video's laten maken.

Onze eigen mensen hebben hier heel goed aan meegewerkt en de praktijkopleiders hebben ook echt de kans gekregen om aan de video's bij te dragen.

Wij zijn ontzettend trots op het resultaat en hopen vele kandidaten door middel van de video's over de streep te trekken om een leerlijn te gaan volgen.

Via het scannen van de QR code, wordt u doorgeleid naar de vier video's.

Mooie initiatieven in 2023

DUURZAAMHEID BINNEN VPW *EEN AANTAL STAPPEN RICHTING EEN DUURZAMER VPW*

- ✓ **Blik op Werk certificering behaald**
- ✓ **Verduurzaming van ons wagenpark; elektrische bussen + laadpaal.**
- ✓ **Onze auto voor dienstreizen; een benzine Twingo is omgeruild voor een elektrisch exemplaar.**
- ✓ **De toiletten aan de Laanweg zijn verbouwd en daarin is ook een chemisch toilet opgenomen i.p.v. spoelwater.**
- ✓ **We hebben geïnvesteerd in het versterken en behouden van onze sociale en fysieke veiligheid een belangrijke basis voor duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers en daarmee ook een enorme bijdrage aan onze duurzaamheidsvisie.**

Vooruitblik op 2024

De komende tijd hopen we verder stappen te zetten in de duurzaamheidsinitiatieven binnen Voorne-Putten Werkt. Ook in samenwerking met gemeente, bedrijven om ons heen of andere partners. We onderzoeken mogelijkheden tot zonnepanelen op onze daken i.c.m. hybride pompen als ook een biodiversiteit en meer groen om ons kantoorpand zijn zo maar een paar mooie punten op de agenda voor het komende jaar.

STRATEGISCHE ORDERPORTEFEUILLE

2023 was op het gebied van productie een hobbelig jaar. Een aantal van onze klanten moesten door de prijsstijgingen en de veranderingen in de markt bezuinigen en namen maatregelen die effect hadden op de hoeveelheid werk die onze kant op kwam. Hiermee kwam onze stabiele orderportefeuille in gevaar. We hebben in 2023 een aantal maanden te weinig werk gehad om alle productiemedewerkers aan het werk te houden. Om meer werk binnen te krijgen, staken we onze energie in de zonnepanelenmarkt en met succes. Een drietal opdrachtgevers gingen met ons in zee. We waren net een paar maanden bezig en toen stortte de zonnepanelenmarkt in. Binnen een week lag het werk op het gebied van de zonnepanelen geheel stil. Helaas hadden andere werkleerbedrijven in de regio ook (veel) te weinig werk, waardoor de concurrentie groot was (en momenteel nog steeds is). Ondanks deze tegenslagen is het gelukt om in 2023 in contact te komen met een aantal leuke nieuwe opdrachtgevers voor wie wij regelmatig opdrachten mogen uitvoeren. Eén van de doelen die we wilden behalen was het binnenhalen van meer afwisselend werk en werk met meer ontwikkelwaarde. Dit is heel goed geslaagd. Het doel voor 2024 is om te zorgen dat de orderportefeuille weer stabiel is en dat we een volgende slag kunnen maken met het binnenhalen van werk met een ontwikkelwaarde.

Op het gebied van detacheren heeft VPW in 2023 mooie successen behaald. Een aantal SW-medewerkers zijn in dienst genomen door de opdrachtgevers (begeleid werk). Ook zijn de eerste Nieuw Beschutters in dienst genomen bij de inleners. Naast de groepsdetachering van IMW die we al een aantal jaren hebben, hebben we in 2023 een paar maanden een groep buiten gehad bij een collega werkleerbedrijf in Dordrecht. Op deze manier zijn de eerste stappen gemaakt om verder te werken aan onze doelstelling om meer groepsdetacheringen te bewerkstelligen.





✓ Magazijn

Aan het eind van 2023 is het magazijn helemaal opgeknapt door onze medewerkers. Zo zijn de stellingen vervangen, is de vloer verbeterd en is alles fris geverfd. Dit maakt het magazijn niet alleen een stuk frisser, maar door extra aangescherpte arbo-maatregelen ook veiliger. Zo zijn de looplijnen en zebrapaden op de vloer bijvoorbeeld weer duidelijk zichtbaar en stellingen verstevigd.

✓ Ontwikkelcentrum

In 2023 stonden de voorbereidingen en realisatie van het ontwikkelcentrum centraal. Onze medewerkers hebben keihard gewerkt om het ontwikkelcentrum vorm te geven en hier zijn we ontzettend trots op! Komend jaar zal deze ruimte gebruikt worden voor o.a. het aanbieden van LDC, VR-brillen met beroepskeuzetesten, Ruward-testen, trainingen en cursussen.

✓ Theatertour 'kom op!'

Op 7 juni vond de theatertour 'kom op!', in samenwerking met SBCM, plaats in het kader van sociale veiligheid. Hier wordt binnen VPW al veel aan gedaan, maar toch blijft het belangrijk om hier aandacht aan te geven. De show was een groot succes. Hij werd goed ontvangen door zowel de leidinggevenden als de medewerkers. Na afloop kregen we veel positieve reacties en medewerkers vonden het erg leerzaam.

✓ Landelijke actiedag

In 2023 is er actiegevoerd om een verbetering te krijgen in de Cao's Wsw en Aag de Slag. De FNV heeft opgeroepen deze acties te ondersteunen. Dit hebben wij gedaan. Verbetering van de arbeidsvoorwaarden van onze medewerkers is iets waar wij onszelf al jaren hard voor maken. Door het organiseren van werkonderbrekingen en het aanwezig zijn bij de landelijke actiedag door een grote groep van onze medewerkers, hebben we dit extra zichtbaar gemaakt. En met het gewenste resultaat!

✓ Regiodeal

In 2023 zijn we met ondersteuning vanuit de Regiodeal twee businesscases gestart. Eén is gericht op het versterken van het ontwikkelaanbod/ re-integratieaanbod samen met HW Werkt en GO Werkt en de vier gemeenten in de Zuid-Hollandse Delta. Een concreet resultaat hieruit is het ontstaan van de leerlijn Groepshulp Kinderopvang. De tweede businesscase is gericht op het versterken van de gezamenlijke werkgeversondersteuning. Hiervoor hebben we onder meer banenmarkten en leerlijnmarkten georganiseerd.

WIST JE DAT?



Hierbij is Het Ontwikkelcentrum officieel geopend!



WIST JE DAT?



✓ **Samenwerking Drechtwerk**

We in 2023 een leuke samenwerking hebben gehad met Drechtwerk? In September en een deel van Oktober zijn er een aantal medewerkers vanuit Voorne-Putten Werkt, gedetacheerd naar Drechtwerk. Een leuke en bijzondere samenwerking. Die snel tot stand is gekomen door snel schakelen van de accountmanagers.

✓ **Samenwerking bibliotheek de boekenberg**

We in 2023 een hele fijne samenwerking zijn aangegaan met bibliotheek de boekenberg? Het hele jaar door zijn er cursussen gegeven waar onze medewerkers aan deel kunnen nemen. Zo is er de Klik & tik cursus geweest waar cursisten in 10 weken de basisbeginselen leren van de computer en het internet. Tevens is er ook een cursus 'digitaal' gegeven waar cursisten leren om gezondheidszaken online te regelen. Tevens is er ook nog een cursus 'Digi Sterker' waarbij cursisten leren hoe om te gaan met overheidswebsites zoals het UWV en de Belastingdienst (Leuker kunnen we het niet maken, wel makkelijker)

✓ **Aspirant Lid blik op werk keurmerk**

We in 2023 aspirant lid zijn geworden van het blik op werk keurmerk?

Wat betekent dit? Dat niet alleen wijzelf, maar ook de onafhankelijke organisatie Blik op werk vindt dat wij als organisatie goed bezig zijn.

Goed bezig met wat?; Duurzame participatie, bij Voorne-Putten Werkt geloven we er in dat iedereen mee doet. We doen er alles aan om mensen te ontwikkelen en om ervoor te zorgen dat iedereen die bij ons werkt een fijne werkplek heeft of naar een fijne werkplek gaat.

Het is fijn om deze erkenning te mogen ontvangen, we zijn nu een jaar aspirant lid, en gaan door met wat we doen, zodat we dit keurmerk met trots mogen blijven dragen!

LABEL; SAMEN STERK



Aanleiding

In 2022 zijn de Eenheid WI&I en Voorne-Putten Werkt BV gestart met het herbezien van de keten Werk en Inkomen. We zien een veranderende ondersteuningsbehoefte, complexere regelgeving en krimpend budget. Om de klant de juiste ondersteuning te bieden met de beperkte middelen die er zijn, willen we intensiever samenwerken om het ondersteuningsaanbod te verbeteren en efficiënter in te zetten. Hierbij is de klantreis als uitgangspunt genomen en zijn we aan de slag gegaan met een aantal thema's. Hieruit is de conclusie getrokken dat er meer nodig is voor brede verbinding. Niet zonder meer bestaand aanbod en initiatieven met elkaar verbinden, maar ook gezamenlijk aanbod onder dezelfde noemer ontwikkelen naar behoefte van de klant. Hierdoor blijven de lijnen kort en is er ruimte voor initiatieven met eenzelfde uitstraling. Dit doen wij onder het label Samen Sterk.

Het label

Samen Sterk staat voor samen met de kandidaat het ontwikkelpad kiezen. We bepalen dat niet voor iemand, maar bekijken samen wat past en wat nodig is. Samen staat ook voor WI&I en VPW verbonden aan elkaar. Met ruimte voor andere organisaties om later aan te sluiten. Met Sterk willen we benadrukken dat we de kandidaten sterker willen maken. Door competenties te versterken, vaardigheden te trainen en kennis te vergroten. Dit hoeft niet altijd richting werk te zijn. Dat is lang niet voor iedereen al haalbaar. Maar iedereen gaat sterker weg.

Inmiddels werkt Voorne-Putten Werkt al ruim 40 jaar samen met Vetus. In het kader van deze duurzame samenwerking hebben we hen 5 vragen gesteld over onze samenwerking en duurzame relatie.

Waarom hebben jullie gekozen voor een samenwerking met ons werkleerbedrijf?

Bij Vetus hechten we veel waarde aan duurzame relaties en maatschappelijk verantwoord ondernemen. VPW heeft zich bewezen als een partner die deze waarden deelt en uitdraagt. Onze langdurige samenwerking is gebaseerd op gedeelde kernwaarden, waarbij mensen en maatschappelijke verantwoordelijkheid centraal staan. VPW biedt niet alleen kwalitatief hoogstaande productie, maar heeft ook een positieve impact op de gemeenschap, door werkgelegenheid te creëren en leertrajecten te faciliteren. Daarnaast heeft VPW bewezen een betrouwbare en professionele partner te zijn, met wie wij succesvolle resultaten hebben behaald.

De uitstekende kwaliteit van de producten die VPW als productiebedrijf levert, draagt bij aan het succes van ons bedrijf en heeft ons een positieve reputatie bezorgd op het leveren van kwalitatief hoogstaande producten i.c.m. met maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Wat is voor jullie (Vetus) van belang in de samenwerking en de dienstverlening die we voor jullie uitvoeren?

Als opdrachtgever hecht Vetus veel waarde aan een samenwerking die gericht is op het waarborgen van continuïteit op lange termijn. Dit betekent niet alleen het handhaven van stiptheid in leveringen, maar ook het uitvoeren van grondige ingangscntroles op de componenten die worden verwerkt in onze eindproducten. Daarnaast staat de kwaliteit van de te leveren eindproducten centraal, wat vereist dat strenge uitgangscntroles worden uitgevoerd op de producten. Het nauwkeurig volgen van assemblage-instructies in het productieproces is essentieel om de hoge standaarden van Vetus te handhaven. Als uitvoerder zorgt VPW ervoor dat deze eisen worden vervuld. Hun goed georganiseerde team van werkbegeleiders / ondersteuners staat garant voor een vlekkeloze uitvoering van de taken, waardoor alle aspecten van de samenwerking soepel verlopen en aan de hoogste normen voldoen. Door de efficiënte werkmethoden van VPW hebben we vertrouwen en een partnerschap gecreëerd.

IN GESPREK MET: VETUS

40 JAAR

SAMENWERKING

IN 5 VRAGEN



VERVOLG; IN GESPREK MET VETUS 40 JAAR SAMENWERKING IN 5 VRAGEN

Welke werkzaamheden hebben jullie bij VPW belegd?

Bij VPW hebben we een breed scala aan werkzaamheden belegd, voornamelijk gerelateerd aan de productie en assemblage van verschillende producten voor Vetus. Dit omvat onder meer het inpakken van producten en spare-parts sets, het assembleren van boegschroeven, elektrische voortstuwingsystemen en het produceren van flexibele tanks. We streven ernaar om werkgelegenheid te bieden aan mensen met diverse vaardigheden en capaciteiten. Werkgelegenheid creëren voor mensen met verschillende loonindicaties en ondersteuning bieden aan het opleidingsprogramma voor mensen die kunnen doorstromen naar het bedrijfsleven.

VPW voert al meer dan 40 jaar uit voor Vetus. Wat zijn de belangrijkste overwegingen om de opdracht voort te zetten?

Het is eigenlijk heel simpel. Wanneer je binnenstapt bij VPW en de mensen aan het werk ziet, voel je gewoon de trots die ze hebben in wat ze doen. Ze zijn trots om bij te dragen aan het maken van Vetus producten. En eerlijk gezegd, dat gevoel van dankbaarheid is echt hartverwarmend. Als ik denk aan waarom VPW al meer dan 40 jaar samenwerkt met Vetus, dan denk ik dat het draait om die trots, dankbaarheid en vertrouwen. Het gaat om de relatie die we hebben opgebouwd over al die jaren en de wederzijdse waardering voor elkaars werk. Het voelt gewoon goed om deel uit te maken van iets dat zo lang standhoudt en waarbij beide partijen een belangrijke rol spelen in elkaars succes.

Ervan uitgaande dat jullie ons zouden aanbevelen; waarom zouden jullie onze organisatie aan anderen aanbevelen?

Onze samenwerking met VPW heeft ons de mogelijkheid geboden om niet alleen een hoogstaand product te leveren, maar ook om onze maatschappelijke verantwoordelijkheid te omarmen. Het is werkelijk inspirerend om te zien hoe ons gezamenlijke streven naar kwaliteit hand in hand gaat met een oprechte betrokkenheid bij het welzijn van mensen. Het gevoel dat we als VETUS een positieve bijdrage kunnen leveren aan de maatschappij is onbetaalbaar. Bij VPW ervaren we niet alleen professionaliteit en expertise, maar ook warmte en vriendelijkheid die onze samenwerking extra waardevol maakt. Het hele team bij VPW is een bron van vertrouwen en positieve energie, en het is een voorrecht om met zulke lieve mensen samen te werken. Dus ja, zonder twijfel zouden we jullie organisatie van harte aanbevelen aan anderen. De combinatie van jullie toewijding aan kwaliteit, jullie maatschappelijke betrokkenheid, het plezierige en competente team maakt VPW tot een partner waar je alleen maar lof voor kunt hebben.

MEDEWERKERSONDERZOEK



VOORNE-PUTTEN WERKT

Doe jij mee met het medewerkers onderzoek?

Binnenkort bij VIPWI

In de periode van april 2023 bieden we verschillende bijeenkomsten om met elkaar in gesprek te gaan over de afdeling waar jij werkt. Er is een tekenaar aanwezig die het gesprek in beeld brengt. Deze tekeninger blijft op de afdeling zodat wij samen kunnen werken aan de aandachtspunten die vanuit het onderzoek naar voren komen.

Jouw mening is voor ons belangrijk!

De afbeelding(s) zijn voor meer informatie en specifieke data per afdeling.

In april 2023 is er een oproep gedaan om mee te doen met een **medewerkersonderzoek**. We willen graag weten van de mensen op de werkvloer wat er goed gaat en wat er niet goed gaat, zodat we kunnen werken aan de verbetering. Per groep zijn we met elkaar in gesprek gegaan, hier was ook een tekenaar bij aanwezig. Deze tekenaar hielp om in beeld te brengen wat er besproken is.

De resultaten van het onderzoek zijn inmiddels bekend.

Een **trotspunt** wat terug kwam bij bijna alle afdelingen is:

❖ **We kunnen op ons werk helemaal onszelf zijn**

Een punt waar **verbetering** mogelijk is wat veel terugkwam is:

❖ **Er is behoefte aan meer ruimte voor persoonlijke ontwikkeling, dit kan zijn in de vorm van cursussen, workshops maar we gaan ook andere mogelijkheden bekijken.**

XXL BANENMARKT

23 MEI 2023

XXL Banenmarkt in de Stoep

Wauw! Wat een mooie dag was de Banenmarkt XXL in theater de Stoep op 23 mei. We spoelen even kort terug naar een aantal maanden geleden.

Na maanden van voorbereiding was het dan zo ver. We waren overweldigd door het aantal werkgevers dat hierbij wilde zijn. De ontvangstruimte van het theater helemaal vol stond: ruim 80 werkgevers! Allemaal leuke organisaties die mooie banen hebben en op zoek zijn naar de juiste mensen.

De dag werd begeleid door [Sander de Kramer, H el ne Oosterhuis](#) & [Lexter N. Woodley](#), dit deden ze super leuk en is heel goed ontvangen door zowel werkzoekenden als werkgevers! Een aantal organisaties hebben zichzelf gepitcht bij de werkzoekenden. De pitches waren leuk & zo ontstond er een leuke interactie in de zaal.

De gehele dag zijn we door het [Zadkine Startcollege](#) voorzien van de lekkerste hapjes (zoet & hartig) met als kers op de taart een heerlijke lunch. Wij hebben zoveel complimenten ontvangen over de studenten en docenten van het Zadkine! Dit was ook een hele gave manier om de studenten de kans te geven echt relevante werkervaring op te doen en mee te kijken bij zo'n dag als deze! Bedankt [Zadkine Startcollege](#)

Al met al was het een hele leuke & enerverende dag. We danken iedereen die hierbij aanwezig was voor hun komst, we hopen op mooie matches en we hopen dit volgend jaar weer te kunnen doen!



IN GESPREK MET:

**ALICE VERMEER; DIRECTRICE STICHTING
KINDEROPVANG NISSEWAARD**



De leerlijn groepshulp kinderopvang is al een aantal maanden in volle gang en we zijn heel blij te kunnen vermelden dat de 1e kandidaten de leerlijn al afgerond hebben. Er zijn maar liefst vier kandidaten die een plek hebben gevonden en dus een betaalde baan hebben bij stichting Kinderopvang Nissewaard.

Alice, kun je ons meenemen in de totstandkoming van deze samenwerking?

Als kinderopvang organisatie merken wij natuurlijk al langere tijd dat er een tekort is aan personeel. Vanuit de Werkleerbedrijven kwam het geluid dat er te veel werklozen zijn of dat mensen niet beschikken over het juiste niveau of papiertje om een Niveau 4 opleiding te behalen. Van daaruit is in samenwerking met Voorne-Putten Werkt, Webego en HW Werkt het idee ontstaan om een leerlijn hiervoor te ontwikkelen, vooral gericht op ondersteuning. Wij zijn toen benaderd om hier aan mee te werken en dit idee vond ik natuurlijk heel erg interessant, een win-win situatie voor alle betrokken partijen.

Barbara is praktijkopleider bij SKO Nissewaard.

Barbara kun je ons iets vertellen over jouw ervaring met dit traject?

Toen ik hoorde over dit traject was het voor mij ook nieuw, na gesprekken met Alice ben ik ook enthousiast geworden en begreep ik goed de motivatie om dit nieuwe traject te gaan starten. Het was even zoeken hoe we de mensen op de werkvloer goed kunnen begeleiden en op weg kunnen helpen.

Gelukkig kan ik nu zeggen dat dit eigenlijk heel soepel verloopt.

De deelnemers zijn super gemotiveerd en heel hands on.

Dat maakt het voor ons als begeleiding natuurlijk leuker en makkelijker.

Het is wel belangrijk om te benoemen dat het eigenlijk voor iedereen maatwerk is, niemand is hetzelfde en de een spreekt de taal beter dan de ander bijvoorbeeld.

Hier wordt ook rekening mee gehouden en er wordt veel geoefend.

VERVOLG: IN GESPREK MET:

ALICE VERMEER; DIRECTRICE STICHTING KINDEROPVANG NISSEWAARD

Kun je ons eens meenemen in hoe een werkdag van de deelnemers eruitziet?

Om half 8 beginnen ze met opruimen en voorbereiden. Dit is bijvoorbeeld koffie en thee klaarzetten, fruit klaarmaken, brood smeren, toiletten schoonmaken. Dit gaat eigenlijk de hele dag door, zorgen dat alles eigenlijk klaar staat en netjes en schoon blijft. Een belangrijk onderdeel is ook het controleren van de koelkasten, wat kan weg en wat kan blijven en ook het controleren van allergieën en dieetwensen. De werkdag is heel gevarieerd, met kinderen is geen dag hetzelfde en er gebeuren ook wel eens ongelukjes op de wc. Het is voor de pedagogische medewerkers, ontzettend fijn dat ze zich echt bezig kunnen houden met de kinderen en dat eigenlijk de randzaken waar je niet teveel tijd aan kwijt wilt zijn, dat ze daarin ondersteund worden. Daarbij zijn de deelnemers ook het 1e aanspreekpunt voor de mensen die aanbellen. Dit helpt ze ook enorm op weg met eventuele taalbarrières, learning by doing.

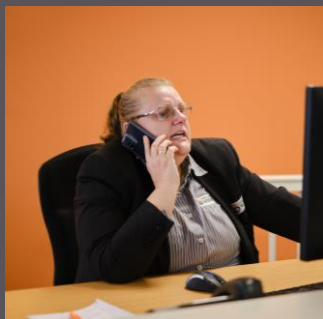
Is de duur van dit traject lang genoeg voor de kandidaten?

Het traject duurt ongeveer 8 weken, hierin krijgen de kandidaten veel theorie les maar doen ze ook praktijkervaring op. Zoals ik eerder al benoemde is het eigenlijk voor iedere kandidaat anders hoe snel ze iets oppakken, het theoriegedeelte gaat prima maar het in de praktijk brengen kan voor de een langer duren dan bij de ander. In principe is de duur lang genoeg maar we kijken per persoon wat er nog nodig is. Tijdens het traject volgen ze ook een EHBO-cursus, dit vinden wij erg belangrijk, je weet maar nooit of het een keer nodig is.



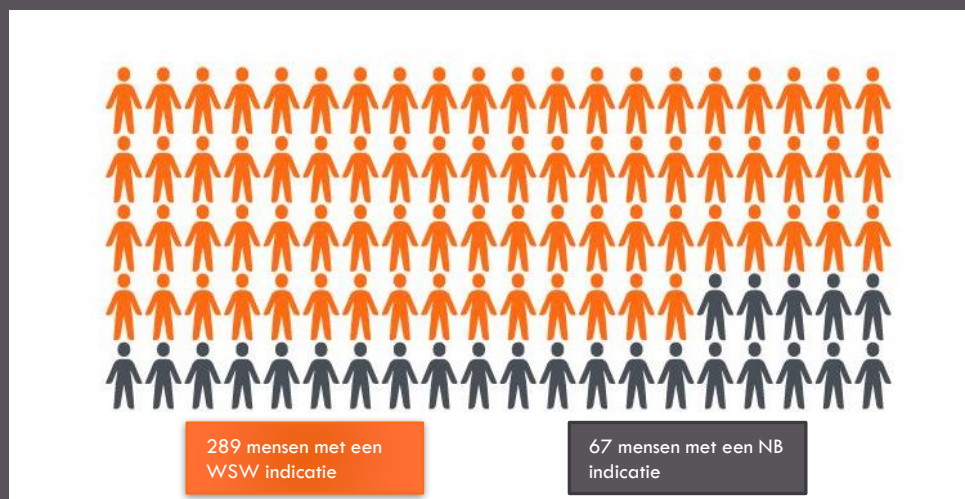
CIJFERS 2023

AANTAL MENSEN IN SW & NB / & VERDELING PER GEMEENTE



We hebben 2 soorten dienstverbanden bij Voorne-Putten Werkt. Te weten de WSW-dienstverbanden en de Nieuw Beschut medewerkers. Deze medewerkers werken intern bij Voorne-Putten Werkt op verschillende afdelingen en een gedeelte van deze medewerkers is gedetacheerd naar een passende arbeidsplaats elders. De medewerkers kunnen individueel en groepsgewijs gedetacheerd worden en intern of extern geplaatst worden. Het NB – Nieuw beschut is de vervanger van de WSW. Uiteindelijk zullen we dus een verandering gaan zien in het oranje gedeelte van onderstaande afbeelding en zal uiteindelijk alles grijs (NB worden).

In de afbeelding hiernaast ziet u de verdeling tussen het aantal mensen die een WSW indicatie hebben en het aantal mensen die een NB indicatie hebben.



CIJFERS 2023

AANTAL MENSEN IN SW & NB / & VERDELING PER GEMEENTE

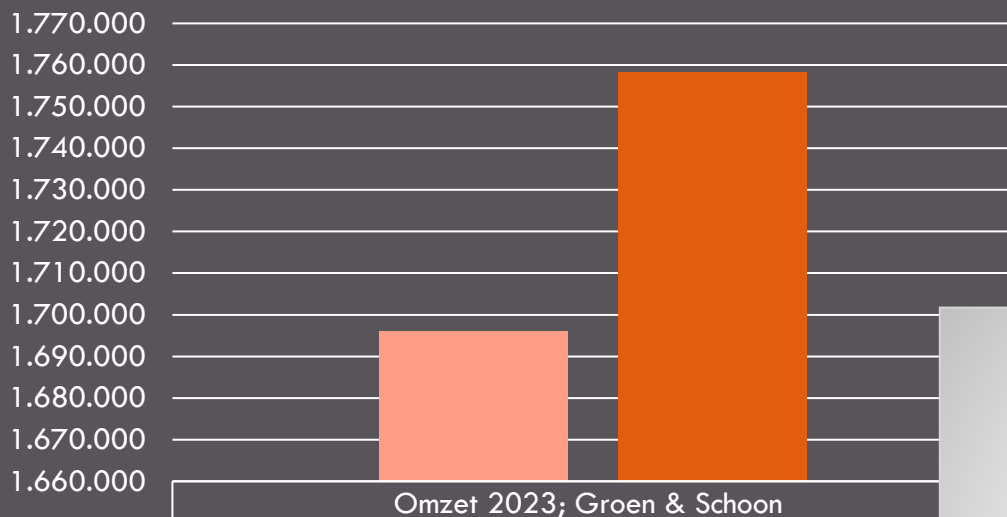
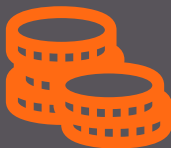
Gemeente	WSW FTE	NB FTE	WSW Aantal	NB Aantal
Albrandswaard	-	0,87	-	1,00
Barendrecht	0,89	-	1,00	-
Voorne aan Zee	74,25	19,39	95,00	28,00
Nissewaard	149,29	29,09	189,00	38,00
Rotterdam	14,46	-	18,00	-
Vlaardingen	0,80	-	1,00	-
	239,68	49,34	304,00	67,00
RVU	5,24		7,00	
Totaal	244,92	49,34	311,00	67,00

Van de 311 mensen met een WSW indicatie zijn 22 mensen met een begeleid werken indicatie. Dit verklaart de vorige sheet met 289 mensen met een WSW indicatie in dienst bij VPW



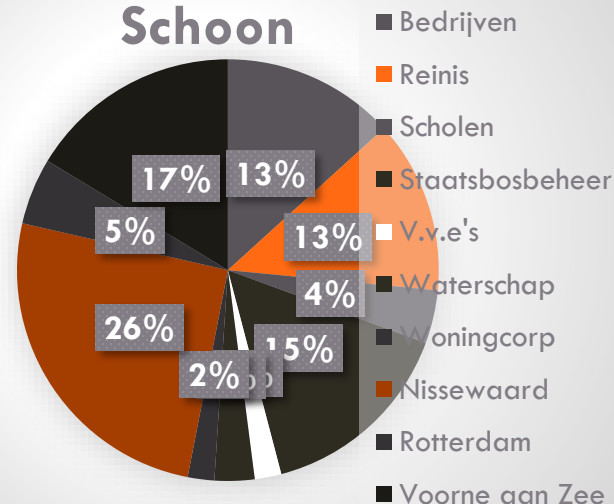
CIJFERS 2023

OMZET 2023 ; GROEN & SCHOON



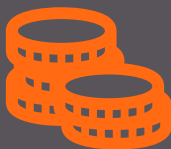
Begrote Omzet	1.696.000
Werkelijke omzet	1.758.302

Verdeling omzet Groen & Schoon

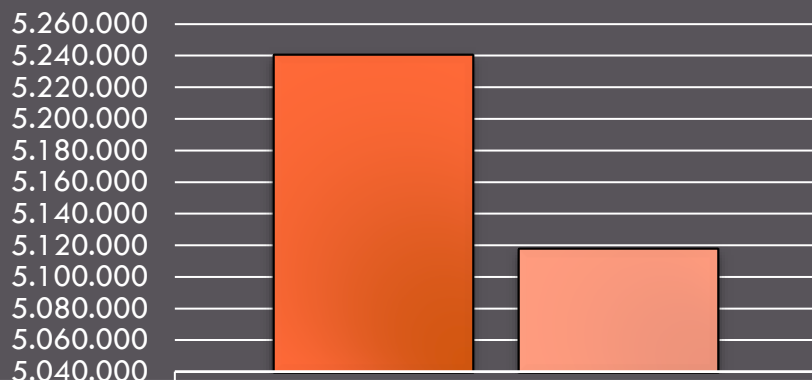


CIJFERS 2023

OMZET PRODUCTIE & DETACHERING

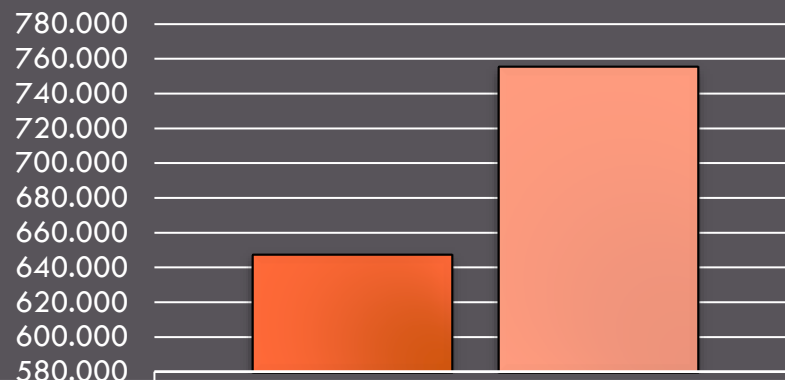


Omzet productie 2023



■ Begrote omzet	5.240.000
■ Werkelijke omzet	5.117.543

Omzet detachering 2023

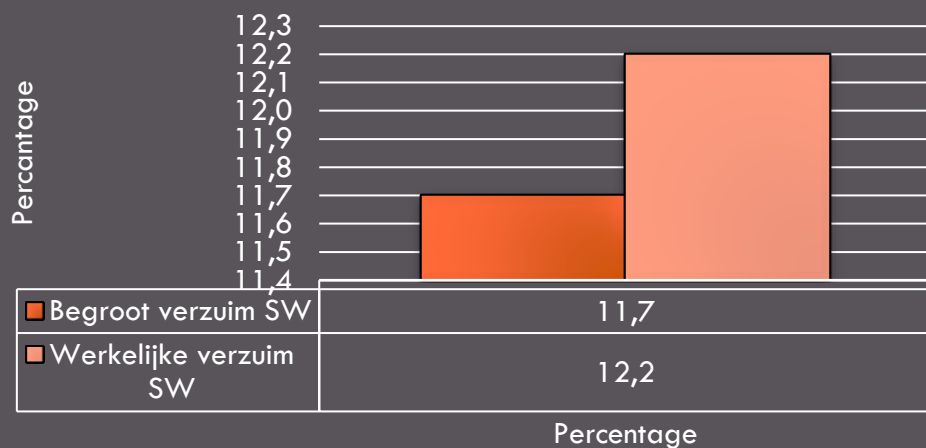


■ Begrote omzet	646.600
■ Werkelijke omzet	754.783

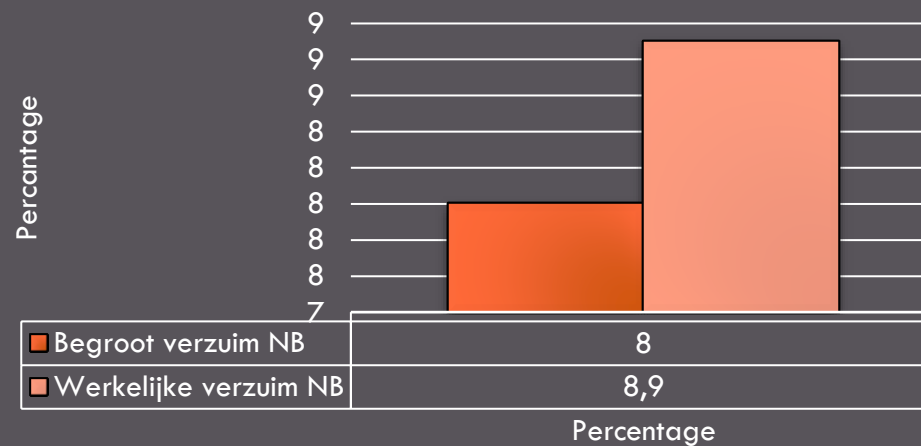
CIJFERS 2023

VERZUIMCIJFERS SW & NB

Verzuim SW 2023



Verzuim NB 2023



Bij beide doelgroepen ligt het verzuimpercentage iets hoger dan begroot. Met ons nieuwe DI (duurzaam inzetbaar) beleid hopen we ons verzuimpercentage op meerdere vlakken structureel aan te pakken en te verlagen.

ONTWIKKELAANBOD

❖ Medewerkers met een Wsw-indicatie (inclusief nieuw beschut)

Wsw-medewerkers bieden we ontwikkelaanbod gericht op het verbeteren van vakvaardigheid & werknemersvaardigheden en ontwikkeling en versterking op verschillende levensgebieden. Iedere medewerker een Individueel Ontwikkelplan (IOP), waarbij de ontwikkeldoelen in kaart worden gebracht. Door maatwerk te bieden willen we ervoor zorgen dat iedere medewerker een ontwikkelstap zet, op een door hem/haar opgesteld ontwikkeldoel. Werkleiders en ontwikkelcoaches ondersteunen de medewerkers hierbij. Daarnaast zetten we in op (digitale) trainingen of trainingen in kleine groepen.

❖ Participatiewet doelgroep

Kandidaten met een Participatiewet uitkering bieden wij een ontwikkeltraject aan gericht op het maken van een ontwikkelstap. Dit doen wij door het aanbieden van onder meer persoonlijke begeleiding, training, het behalen van certificaten en het aanbieden van leerlijnen. Het hoogst haalbare hierbij is het verkrijgen van regulier werk.



ONTWIKKELAANBOD

❖ Ontwikkelfproducten

We hadden in 2023 de ambitie om flink ons ontwikkelaanbod flink in te zetten voor de ontwikkeling van onze kandidaten. Hieraan hadden we ook een doel gekoppeld. Onderstaand een overzicht in hoeverre we deze doelen behaald hebben

Ontwikkelaanbod	Doel 2023	Behaald
Ontwikkelfproducten	245	257
Leerlijnen	153	81

